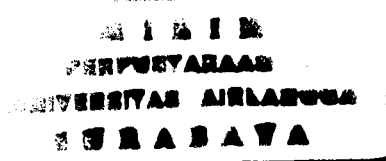


## DAFTAR ISI

<b>HALAMAN JUDUL .....</b>	<b>i</b>
<b>HALAMAN PERSETUJUAN .....</b>	<b>ii</b>
<b>HALAMAN PENGESAHAN .....</b>	<b>iii</b>
<b>MOTTO .....</b>	<b>iv</b>
<b>KATA PENGANTAR .....</b>	<b>v</b>
<b>ABSTRAKSI .....</b>	<b>ix</b>
<b>DAFTAR PERATURAN PERUNDANG-UNDANGAN .....</b>	<b>x</b>
<b>DAFTAR ISI .....</b>	<b>xii</b>
<b>BAB I PENDAHULUAN</b>	
1.1 Latar Belakang .....	1
1.2 Rumusan Masalah .....	13
1.3 Tujuan Penelitian .....	13
1.4 Manfaat Penelitian .....	14
1.5 Metode Penelitian .....	15
1.6 Prosedur Pengumpulan dan Pengolahan Bahan Hukum .....	20
1.7 Analisa Bahan Hukum .....	21
1.8 Pertanggung jawaban sistematika .....	21



## **BAB II SISTEM PENGUPAHAN ATAS DASAR SATUAN HASIL / BORONGAN**

<b>2.1 Sistem Pengupahan Atas Satuan Hasil Yang Diatur Dalam</b>	
Peraturan Perundang-Undangan.....	23
2.1.1 Jenis Upah .....	26
2.1.2 Penetapan Upah .....	32
2.1.3 Upah Menurut Ilmu Ekonomi .....	34
2.1.4 Sistem Pengupahan di Tingkat Perusahaan .....	37
<b>2.2 Jenis Pekerja dan Pekerjaannya .....</b>	<b>39</b>
2.2.1 Perjanjian Kerja .....	40
2.2.2 Hubungan Kerja .....	41
2.2.3 Jenis dan Sifat Pekerjaan Yang Dijalankan Secara	
Terus Menerus .....	49

## **BAB III SELURUH SISTEM PENGUPAHAN TETAP TERIKAT DENGAN KETENTUAN UPAH MINIMUM**

<b>3.1 Sistem Penghitungan Upah Minimum .....</b>	<b>55</b>
3.1.1 Dasar dan Wewenang Penetapan Upah Minimum .....	57
3.1.2 Tata Cara dan Pelaksanaan Penetapan Upah Minimum .....	58
<b>3.2 Keterkaitan Upah Minimum dengan Upah Borongan .....</b>	<b>61</b>
3.2.1 Prinsip No Work No Pay .....	63
3.2.2 Prosedur Penangguhan Upah Minimum .....	66
3.2.3 Dewan Pengupahan .....	70