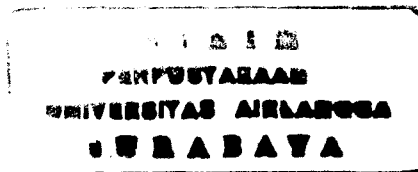


ABSTRAK

Begitu banyak konflik terjadi di dalam perusahaan yang dapat mempengaruhi kinerja. Karyawan harus mencari tahu alasannya, sehingga mereka dapat menghindarinya. Penelitian ini bertujuan untuk menguji apakah terdapat pengaruh kepercayaan pada rekan kerja terhadap kinerja karyawan dengan komitmen organisasional sebagai moderator di UD. Mega Jaya Gresik. Variabel bebas dalam penelitian ini adalah kepercayaan rekan kerja (X), variabel terikat dalam penelitian ini adalah kinerja karyawan (Y), dan variabel moderator dalam penelitian ini adalah komitmen organisasional (Z). Penelitian ini dilakukan pada karyawan UD. Mega Jaya, dengan jumlah sampel sebanyak 49 orang. Teknik analisis yang digunakan adalah analisis regresi moderasi. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa kepercayaan rekan kerja berpengaruh secara langsung dan signifikan terhadap kinerja karyawan di UD. Mega Jaya Gresik, sedangkan komitmen organisasional terbukti memperkuat pengaruh kepercayaan rekan kerja terhadap kinerja karyawan UD. Mega Jaya

Kata kunci: Kepercayaan rekan kerja, kinerja, komitmen organisasional



ABSTRACT

Since there are so many conflicts happen inside companies which can affect the performance. Workers have to figure out the reason, so they can avoid it. This research aims to examine the influence of trust in co-workers to worker performance in UD. Mega Jaya, Gresik. There are three variables in this research: the independent variable is trust in co-workers (X), the independent variable is worker performance (Y), and organizational commitment stands for the moderate variables (Z). The sample studied are 49 of workers who work in UD. Mega Jaya Factory, Gresik. The results show that trust in co-workers has significant influence to worker performance in UD. Mega Jaya Factor, while organizational commitment strengthen the influence of trust in co-workers to worker performance.

Keywords: Trust in Co-workers, Performance, Organizational Commitment

