

ABSTRAK

Ellyana Surya Mahari, 111814353, Pelatihan Intentional Change Model Untuk Meningkatkan Leader Effectiveness Pengurus PPGT Jemaat Pajalesang Palopo, Tesis, Fakultas Psikologi Universitas Airlangga, 2020.

Efektifitas pemimpin bukanlah hal yang mudah untuk dicapai oleh seorang pemimpin. Ada banyak komponen yang harus dimiliki oleh pemimpin dalam mewujudkan efektifitas pemimpin itu. Pemimpin yang tidak efektif akan membawa krisis dan ancaman bagi organisasi dimana dia memimpin. Kesadaran untuk memperlengkapi diri harus ditumbuhkembangkan dengan cara yang juga harus efektif, salah satunya melalui pelatihan. Pelatihan yang dimaksud adalah *Intentional change model*, pelatihan itu untuk mengukur *Psychological capital modal (efficacy, hope, optimism, resilience)*, *leader role efficacy*, dan *leader trust insubordinates* yang merupakan komponen yang diharapkan dimiliki oleh pemimpin dengan tujuan mewujudkan efektifitasnya sebagai pemimpi. Tesis ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh pelatihan *Intentional change model* terhadap efektifitas pemimpin dalam organisasi PPGT.

Penelitian ini menggunakan metode penelitian kuantitatif. Subjek penelitian ini adalah pengurus PPGT jemaat Pajalesang Palopo, yang merupakan pemuda dengan rentang usia 15-25 tahun. Subjek dalam penelitian ini berjumlah 15 yang terdiri dari 5 orang laki-laki dan 10 orang perempuan. Alat ukur yang digunakan dalam penelitian ini adalah *Psychological Capital Questionnaire (PCQ)* dan *Leader Effectiveness scale*. Software yang digunakan untuk menguji data yaitu *SPSS 20.2 for windows*. Penelitian ini menggunakan teknik analisis uji *paired sample t-test*.

Hasil penelitian ini adalah pelatihan *Intentional change model* ada perbedaan sebelum dan setelah perlakuan dengan nilai signifikansi sebesar $p=0,000$ ($p>0,05$). Kesimpulan dari penelitian ini adalah ada pengaruh *intentional change model* terhadap efektivitas pengurus PPGT jemaat Pajalesang. Hasil penelitian ini dapat menjadi saran bagi pengurus PPGT untuk menjalankan peran mereka dengan efektif sebagai pemimpin.

Kata kunci: Intentional Change model, Leader Effectiveness, Psychological Capital, Leader Role Efficacy, Leader Trust in Subordinate

ABSTRACT

Ellyana Surya Mahari, 111814353, Intentional Change Model Training in Developing the Leader Effectiveness of PPGT Administrators in the Pajalesang Palopo Church, Thesis, Faculty of Psychology, Airlangga University, 2020.

The effectiveness of a leader is not an easy thing to achieve by a leader. There are many components that must be owned by the leader in realizing the effectiveness of the leader. An ineffective leader will bring crisis and threat to the organization he is leading. Awareness to equip oneself must be developed in a way that must also be effective, one of which is through training. The training in question is the Intentional change model, the training is to measure Psychological capital capital (efficacy, hope, optimism, resilience), leader role efficacy, and leader trust in subordinates which are components expected by leaders with the aim of realizing their effectiveness as leaders. This research aims to determine the effect of the Intentional change model training in the leader's effectiveness in the PPGT organization.

This research uses quantitative research methods. The subject of this research is the management of PPGT Pajalesang Palopo congregation, who are young people with an age range of 15-25 years. The subjects in this study amounted to 15 consisting of 5 men and 10 women. Measuring instruments used in this study are Psychological Capital Quotionnaire (PCQ) and leader effectiveness scale. The software used to test data is SPSS 20.2 for windows. This study uses a paired sample t-test test analysis technique.

The results of this study are the Intentional change model training there are differences before and after treatment with a significance value of $p = 0,000$ ($p > 0.05$). The conclusion of this study is that there is an influence of Intentional change model training on the PPGT administrators of the Pajalesang Palopo congregation. The results of this study can be a suggestion for PPGT managers to carry out their roles effectively as leaders.

Keywords: Intentional Change model, Leader Effectiveness, Psychological Capital, Leader Role Efficacy, Leader Trust in Subordinate