



ABSTRAK

Vendy Ichwan, 110610087, Hubungan antara *Job Insecurity* dengan *Turnover Intention*, Skripsi, Fakultas Psikologi Universitas Airlangga Surabaya, 2014.

xviii+82halaman, 12lampiran

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah ada hubungan antara job insecurity dengan turnover intention. Penelitian ini dilakukan untuk menyelesaikan permasalahan yang terjadi pada perusahaan, terutama perusahaan yang bermasalah dengan besarnya turnover. Ashfold dkk (1989) menjelaskan bahwa karyawan yang merasakan job insecurity yang tinggi merasa tidak aman dengan keberlanjutan kerjanya sehingga akan mencari pekerjaan lain yang dirasa lebih baik. Greenhalgh dan Rosenblatt (1984) menjelaskan bahwa konstruk job insecurity terdiri dari dua dimensi, yaitu dimensi besarnya ancaman (severity of threat) dan ketidakberdayaan (powerlessness)

Tipe penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah penelitian kuantitatif, yang bertipe explanatory, karena bertujuan untuk menjelaskan hubungan antar variabel-variabel penelitian melalui uji hipotesis. Variabel bebas yang digunakan dalam penelitian ini adalah turnover intention (X), dan variabel terikatnya adalah job insecurity (Y). Alat pengumpulan data dalam penelitian ini berupa kuisioner.

Populasi dalam penelitian ini adalah pengemudi taksi Blue Bird pool Darmokali. Teknik sampling yang digunakan adalah simple random sampling, yang memberikan kesempatan yang sama kepada semua anggota populasi untuk memperoleh kesempatan menjadi subjek, dengan jumlah responden sebanyak 112 orang. Analisis penelitian ini menggunakan analisis korelasi Rank Order dari Spearman dengan bantuan SPSS versi 16.0 for Windows.

Dari hasil analisis data penelitian diperoleh nilai korelasi antara job insecurity dengan turnover intention sebesar 0.283 dengan taraf signifikansi 0.003. Hal ini menunjukkan bahwa ada hubungan yang signifikan antara job insecurity dengan turnover intention pada pengemudi taksi Blue Bird pool Darmokali.

Kata kunci: *job insecurity, turnover intention, pengemudi taksi*

Daftar Pustaka, 32 (1976-2012)

ABSTRACT

Vendy Ichwan, 110610087, The Relationship between *Job Insecurity and Turnover Intention*, Undergraduate Thesis, Psychology Faculty of Airlangga University Surabaya, 2014.

xviii+82pages, 12enclosures

This study aims to determine whether there is a relationship between job insecurity and turnover intention. The purpose of this study is to solve the problem that is happening in a company, especially a company that has a problem about turnover. Ashfold, et al. (1989) explain that employee who is experiencing high level of job insecurity is getting insecure about the continuity of his job so that he will look for another better job. Greenhalgh and Rosenblatt (1984) explain that construct of job insecurity consist of two dimensions, those are severity of threat and powerlessness.

Type of research of this study is explanatory quantitative research because it aims to explain the relation between variables of research through hypothesis test. Independent variable of this study is turnover intention (X) and the dependent variable is job insecurity (Y). This study also uses questionnaire as its data collection tool.

Population of this study are the taxi drivers of Blue Bird of Darmokali pool. Technique of simple random sampling is used in this study to give the equal opportunity to population to be the subjects. Eventually, it is obtained 112 subjects for this study. Research analysis technique of this study is Rank Order correlation analysis from Spearman of SPSS version 16.0 for Windows.

Based on the result of data analysis of this study, it is obtained the correlation value between job insecurity and turnover intention is 0.283 and the significance degree is 0.003. This result indicates that there is a significant correlation between job insecurity and turnover intention in the taxi drivers of Blue Bird of Darmokali pool.

Key words: *job insecurity, turnover intention, taxi drivers*

Bibliography, 32 (1976-2012)