

ABSTRAKSI

Alief Maulani, 110710146, Perbedaan Tingkat *Organization-Based Self-Esteem* (OBSE) Berdasarkan Kesesuaian Preferensi Jalur Karir Individu, Skripsi, Fakultas Psikologi Universitas Airlangga Surabaya, 2012.

xvii + 90 halaman, 9 lampiran

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah ada perbedaan tingkat *Organizational-Based Self-Esteem* (OBSE) antara individu yang memiliki preferensi jalur karir yang sesuai dengan individu yang belum memiliki kesesuaian preferensi jalur karir. Penelitian ini dilakukan pada 94 orang individu yang memenuhi karakteristik subjek: (1) Berusia antara 17 hingga 30 tahun; (2) sedang memiliki pekerjaan *full-time*.

Alat pengumpul data berupa kuesioner. Pertama, alat ukur Preferensi Jalur Karir (*Career Path Preferences*) yang merupakan sub bagian dalam *Career Profile Inventory*, dikembangkan oleh Nowack (2006). Fungsinya adalah sebagai pembagi sampel menjadi dua kelompok independen. Alat ini terdiri dari 12 pernyataan yang diskor dua kali, untuk mengetahui tipe jalur karir dari pekerjaan yang sedang ditekuni (*now*), dan tipe jalur karir yang dikehendaki (*prefer*). Ke-dua, skala *Organization-Based Self-Esteem* yang terdiri dari 10 pernyataan yang berkaitan dengan keyakinan individu menanggapi perannya sebagai bagian dari organisasi tempat individu bekerja, dikembangkan oleh Jon L. Pierce, dkk (1989).

Kelompok penelitian dipisah berdasarkan telah sesuai atau belumkah jalur karir yang ditekuni dengan yang dikehendaki. Kelompok pertama, dengan label “sesuai” berjumlah 46 orang subjek yang telah memiliki kesesuaian jalur karir, dan kelompok kedua dengan label “belum sesuai” berjumlah 48 orang subjek yang belum memiliki kesesuaian jalur karir. Data kemudian dianalisis menggunakan teknik statistik parametris untuk uji perbedaan, *independent sample t-test*, menggunakan program *IBM SPSS Statistic 19*.

Hasil analisis data menunjukkan perbedaan *Organization-Based Self-Esteem* (OBSE) yang signifikan antara kelompok individu dengan jalur karir yang sesuai dan kelompok individu yang belum sesuai. Varian kelompok diasumsikan setara (*equal variances assumed*), nilai $t = 5,123$ pada signifikansi $0,000 (<0,05)$. Nilai *mean* dari kelompok jalur karir yang sesuai 4,98 poin lebih tinggi dari kelompok lainnya. Besar nilai koefisien *eta squared* $\eta^2 = 0,222 (>0,1)$ menunjukkan besaran dari perbedaan *mean* relatif besar (*large effect*).

Kata kunci: *Jalur karir, Organization-Based Self-Esteem, OBSE, harga diri, identifikasi karir, dewasa awal*

Daftar Pustaka, 44 (1989--2011)

ABSTRACT

Alief Maulani, 110710146, *The Difference of Organization-Based Self-Esteem (OBSE) Degree Regarding the Suitability of Ones' Career Path Preferences*, Thesis, Faculty of Psychology, Universitas Airlangga Surabaya, 2012.

xvii + 90 pages, 9 appendixs

The purpose of this study was to determine whether or not difference of Organization-Based Self-Esteem (OBSE) would be found between person who had suitable preferences of career path and person who didn't have suitable career path preferences. This study was conducted on 94 individuals whom the characteristics met to these demands: (1) Age was between 17 and 30 years old; (2) was holding a full-time job, during the time when questionnaires being spread.

Questionnaire form had been used to collect data. It was contained two main instruments. First, Career Path Preferences instrument, which is part of Career Profile Inventory developed by Nowack (2006). It was designed to divide research sample into two independent groups. This instrument contains 12 items which will be scored twice; figuring out current career path (reflected by the current job) and preferable career path. The second instrument was Organization-Based Self-Esteem (OBSE) scale, developed by Pierce, et al (1989). It contains 10 statements related to individual beliefs regarding his/her role as part of his/her workplace.

Study groups were divided based on presence or absence of a matching career path between the current one and the preferable. First groups, labeled "suitable", consisted of 46 individuals who had a matching career path. The other group, labeled "unsuitable", consisted of 48 individuals who didn't have a matching career path. Those data were then analyzed using parametric statistical analysis for compare groups, independent sample t-test, with the assistance of IBM SPSS Statistic 19 software.

From data analysis, the results indicated significant difference in OBSE between the suitable career path group and the unsuitable career path group. Variance of groups assumed to be equal, value of $t = 5,123$ at 0,000 signification ($<0,05$). Mean of the suitable career path group was 4,98 points higher from the other group. Value of eta squared coefficient (η^2) was 0,222 ($>0,1$). It was indicating that magnitude of the difference between groups brought a large effect.

Keywords: *career path, organization-based self-esteem, OBSE, Self-Esteem, career identification, young adult*

References, 44 (1989--2011)