

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
SURAT PERNYATAAN	ii
HALAMAN PERSETUJUAN.....	iii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iv
HALAMAN MOTTO.....	v
HALAMAN PERSEMBAHAN	vi
UCAPAN TERIMA KASIH.....	vii
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR TABEL.....	xiii
DAFTAR GAMBAR.....	xiv
DAFTAR LAMPIRAN.....	xv
ABSTRAKSI	xvi
<i>ABSTRACT</i>	xvii

BAB I PENDAHULUAN

1.1. Latar Belakang Masalah	1
1.2. Identifikasi Masalah.....	10
1.3. Batasan Masalah	12
1.4. Rumusan Masalah.....	13
1.5. Tujuan Penelitian	14
1.6. Manfaat Penelitian	
1.6.1. Manfaat Teoritis.....	14
1.6.2. Manfaat Praktis	15

BAB II TINJAUAN PUSTAKA

2.1. Fase Dewasa Awal dan Tugas Perkembangannya.....	16
2.2. <i>Self-Esteem</i>	18
2.2.1. Sejarah <i>Organizational Based Self-Esteem</i>	22
2.2.2. Pengertian <i>Organizational Based Self-Esteem</i>	23
2.2.3. Instrumen <i>Organization-Based Self-Esteem</i>	27

2.3.	Karir	
2.3.1.	Pengertian Karir.....	27
2.3.2.	Preferensi Jalur Karir (<i>Career Paths</i>).....	29
2.4.	Hubungan Antara <i>Self-Esteem</i> dan Kesesuaian Preferensi Jalur Karir Individu.....	35
2.5.	Kerangka Konseptual.....	39
2.6.	Hipotesis	39

BAB III METODE PENELITIAN

3.1.	Tipe Penelitian	40
3.2.	Identifikasi Variabel Penelitian	41
3.2.1.	Variabel Bebas	41
3.2.2.	Variabel Terikat	42
3.3.	Definisi Operasional	43
3.3.1.	Definisi Operasional <i>Organization-Based Self-Esteem</i> (OBSE)	43
3.3.2.	Definisi operasional kesesuaian preferensi jalur karir	44
3.4.	Subjek Penelitian	47
3.4.1.	Populasi	47
3.4.2.	Sampel Dan Metode Sampling	48
3.5.	Teknik Pengumpulan Data	51
3.5.1.	Alat Ukur Kesesuaian Jalur Karir	
3.5.1.1.	Skala Jalur Karir Dari <i>Career Profile Inventory</i>	52
3.5.1.2.	Validitas Dan Reliabilitas	53
3.5.2.	Alat Ukur <i>Organization-Based Self-Esteem</i>	
3.5.2.1.	Skala <i>Organization-Based Self-Esteem</i>	54
3.5.2.2.	Validitas Dan Reliabilitas Alat Ukur	55
3.6.	Analisis Data.....	55

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

4.1.	Gambaran Subjek Penelitian.....	60
4.2.	Pelaksanaan Penelitian.....	64
4.2.1.	Persiapan Penelitian	64
4.2.2.	Pengumpulan Data Penelitian.....	68
4.2.3.	Analisis Data Penelitian (Pasca-Pengumpulan Data)	71
4.2.4.	Hambatan Penelitian	71
4.3.	Hasil Penelitian	72
4.3.1.	Hasil Analisis Deskriptif Variabel Penelitian	73
4.3.2.	Hasil Uji Asumsi.....	75
4.3.3.	Hasil Uji Analisis Data	77
4.4.	Pembahasan	81

BAB V SIMPULAN DAN SARAN

5.1. Simpulan.....	86
5.2. Saran	
5.2.1. Untuk Penelitian Selanjutnya.....	87
5.2.2. Bagi Para Pencari Kerja/Karyawan Muda	87
DAFTAR PUSTAKA	88
LAMPIRAN.....	91

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1.	Perbandingan Teori Kesuksesan Karir dan Teori Jalur Karir.....	31
Tabel 4.1.	Demografi Subyek Penelitian.....	62
Tabel 4.2.	Nilai <i>Skewness</i> dan Kurtosis.....	76
Tabel 4.3.	Hasil Analisis <i>t-test</i> Sampel Independen.....	78
Tabel 4.4.	Analisis Statistik Kelompok Penelitian.....	81

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1.	Kerangka Konseptual Hubungan antara <i>Organization-Based Self-Esteem</i> (OBSE) dengan Kesesuaian Jalur Karir.....	39
Gambar 3.1.	Skema Hubungan Antar Variabel	42
Gambar 4.1.	Hasil Pembagian Kelompok Subjek Berdasarkan Preferensi Jalur Karinya Menggunakan Alat Ukur <i>Career Path Inventory</i>	73
Gambar 4.2.	Perbedaan <i>Mean</i> Tingkat <i>Organization-Based Self-Esteem</i> Antar Kelompok Penelitian Berdasarkan Masa Kerja (dalam tahun)	82

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1.1	Transkrip Korespondensi via E-Mail dengan Penyusun Skala <i>Organization-Based Self-Esteem (OBSE)</i>	91
Lampiran 1.2	Transkrip Korespondensi via e-Mail dengan Penyusun <i>Career Profile Inventory (CPI)</i>	101
Lampiran 2	Hasil <i>Back Translate</i> Aitem OBSE.....	110
Lampiran 3	Lembar Pernyataan Kesetaraan Hasil Adaptasi Sub Bagian CPI: <i>Career Path Preference</i>	114
Lampiran 4	Kuesioner Penelitian	116
Lampiran 5	Tabel Nilai Kasar Sampel Penelitian.....	125
Lampiran 6.1.	Output Analisis SPSS: Statistik Deskriptif	132
Lampiran 6.2.	Output Analisis SPSS: Uji Normalitas	138
Lampiran 6.3.	Output Analisis SPSS: <i>Independent Sample t-test</i>	142