

**ANALISIS SURVEI KESEHATAN ORGANISASI
DAN SARAN INTERVENSI TERHADAP 14 BAGIAN
DI KANTOR DIREKSI PT. NF**

TESIS

**Diajukan sebagai Persyaratan Memperoleh Gelar
Magister Psikologi Profesi Mayoring Industri dan Organisasi**



Diajukan Oleh:

NATHALIA AUDHIE, S.Psi

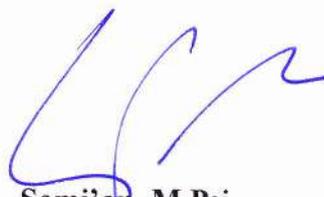
111141003

**PROGRAM MAGISTER PSIKOLOGI PROFESI
FAKULTAS PSIKOLOGI UNIVERSITAS AIRLANGGA SURABAYA
SEMESTER GASAL TAHUN AKADEMIK 2014/2015**

HALAMAN PERSETUJUAN PEMBIMBING

Tesis ini telah disetujui oleh
Dosen Pembimbing Penulisan Tesis

Surabaya, 11 November 2014



Sami'an, M.Psi.

NIP. 1977004042003121002

HALAMAN PENGESAHAN TESIS

Tesis ini telah dipertahankan pada Sidang Ujian Tesis

Senin, 29 Januari 2015

dengan susunan Dewan Penguji

Ketua,



Dr. Fajrianti, M.Psi
NIP. 196803081998022001

Sekretaris,



Berlian Gressy S., M.Psych
NIP. 198009052005012003

Anggota,



Sami'an, M.Psi
NIP. 197704042003121002



LEMBAR PERNYATAAN

Saya menyatakan dengan sesungguhnya bahwa Tesis yang saya susun ini merupakan hasil karya tulis saya sendiri. Adapun bagian-bagian tertentu dalam Tesis yang saya peroleh dari hasil karya tulis orang lain, telah saya tuliskan sumbernya dengan jelas, sesuai dengan kaidah penulisan ilmiah.

Apabila pada kemudian hari ditemukan adanya plagiat dalam Tesis saya, maka saya bersedia menerima sanksi pencabutan gelar akademik yang telah saya sandang, beserta segala konsekuensinya, sesuai dengan peraturan perundangan yang berlaku.

Surabaya, Kamis 29 Januari 2015

Menyetujui



(Nathalia Audhie)

NIM. 111141003

KATA PENGANTAR

Puji syukur ke hadirat Tuhan YME atas selesainya penulisan tesis ini. Pada kesempatan ini, penulis menyampaikan terima kasih yang sebesar-besarnya atas pengarahan, bimbingan, dukungan dan kontribusi yang telah banyak diberikan dalam rangka penyelesaian tesis ini kepada:

1. Bapak Dr. Seger Handoyo selaku Dekan Fakultas Psikologi.
2. Bapak Sami'an, M.Psi. selaku Wakil Dekan II dan pembimbing tesis.
3. Bapak Ilham Nur Alfian, M.Psi. selaku Wakil Dekan I, dan Bapak Dr. Cholichul Hadi selaku Kepala Departemen Psikologi Industri dan Organisasi.
4. Ibu Dr. Fajrianti, M.Psi. dan Ibu Berlian Gressy S., M.Psych selaku dewan penguji tesis.
5. Direksi, seluruh partisipan penelitian, dan seluruh karyawan PT. NF.
6. Dekanat Fakultas Psikologi Universitas Katolik Widya Mandala (Surabaya).
7. Segenap dosen, teman, dan karyawan di Fakultas Psikologi Universitas Airlangga.
8. Keluarga penulis, Ibu Ai Lian, Bapak Andi S., Patrick A., Ronald A., dan Oliver A.
9. Semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu.

Penulis berharap semoga hasil penelitian tesis ini akan memberikan manfaat bagi pengembangan organisasi PT. NF, serta pihak-pihak lain yang membutuhkan untuk kebaikan sesama. Demikian ungkapan terima kasih dari penulis.