



DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PERSETUJUAN PEMBIMBING	ii
HALAMAN PENGESAHAN PANITIA PENGUJI	iii
HALAMAN PERNYATAAN TIDAK MELAKUKAN PLAGIAT	iv
HALAMAN PERSEMBAHAN	v
MOTTO	vi
UCAPAN TERIMA KASIH.....	vii
ABSTRAK.....	ix
ABSTRACK	x
KATA PENGANTAR	xi
DAFTAR ISI.....	xiii
DAFTAR TABEL.....	xv
DAFTAR GAMBAR	xvi
I. PENDAHULUAN	I-1
I.1 Latar Belakang Masalah	I-1
I.2 Rumusan Masalah Penelitian.....	I-21
I.3 Tujuan Penelitian	I-21
I.4 Manfaat Penelitian	I-22
I.5 Kerangka Teoritik	I-22
I.5.1 Penganggaran Sektor Publik (<i>Public Budgeting</i>).....	I-22
I.5.1.1 Pengertian Penganggaran Sektor Publik	I-22
I.5.1.2 Penganggaran Sektor Publik dalam Perspektif <i>New Public Management</i>	I-25
I.5.2 <i>Anggaran Berbasis Kinerja</i>	I-27
I.5.2.1 Pengertian Anggaran Berbasis Kinerja	I-27
I.5.2.2 Efektifitas Anggaran Berbasis Kinerja	I-29
I.5.3 Kompensasi	I-31
I.5.3.1 Efektifitas Sistem kompensasi	I-32
I.5.3.2 <i>Performance Based Pay</i>	I-34
I.5.4 <i>Factor Evaluation System (FES)</i>	I-36
I.5.4.1 Pengrtian <i>Factor Evaluation System (FES)</i>	I-36
I.6 Definisi Konsep	I-39
I.7 Metode Penelitian	I-41
I.7.1 Tipe Penelitian.....	I-41
I.7.2 Lokasi Penellitian	I-42
I.7.3 Teknik Penentuan Informan	I-42
I.7.4 Teknik Pengumpulan Data	I-43
I.7.5 Teknik Pemeriksaan Keabsahan Data	I-44
I.7.6 Teknik Analisis Data	I-47
II. GAMBARAN UMUM KAJIAN PENELITIAN	II-1
II.1 Profil Kepegawaian Pemerintah Kota Surabaya	II-1
II.2. Strategi Manajemen Kepegawaian Pemerintah Kota Surabaya.....	II-2

II.3	Kebijakan Pemberian Tambahan Penghasilan Pegawai (TPP) di Kota Surabaya	II-6
II.3.1	Tambahan Penghasilan Pegawai (TPP) Berdasarkan Beban Kerja	II-8
II.3.1.1	Penggolongan Jabatan Berdasarkan Beban Kerja	II-9
II.3.1.2	Faktor-Faktor Jabatan dalam Menentukan Bobot Jabatan	II-11
II.3.1.3	Penghitungan TPP Berdasarkan Beban Kerja	II-14
II.3.2	Tambahan Penghasilan Pegawai (TPP) Berdasarkan Pertimbangan Obyektif Lainnya.....	II-18
II.3.2.1	Penerima TPP Berdasarkan Pertimbangan Obyektif Lainnya.....	II-19
II.3.2.2	Penghitungan TPP Berdasarkan Pertimbangan Obyektif Lainnya.....	II-20
II.3.3	Uang Kinerja	II-23
II.3.3.1	Nilai Kerja Individu.....	II-24
II.3.3.2	Perilaku Kerja.....	II-33
II.3.3.3	Penilaian Total.....	II-34
II.4	<i>E-Perfomance</i>	II-35
III.	PENYAJIAN DATA, ANALISIS DATA, DAN INTEPRETASI TEORITIK.....	III-1
III.1	Penyajian Data.....	III-1
III.1.1	<i>Factor Evaluation System</i> (FES) dalam Menentukan Tambahan Penghasilan Pegawai.....	III-4
III.1.2	Efektifitas Penganggaran dalam Pemberian TPP Berdasarkan <i>Factor Evaluation System</i>	III-12
III.1.2.1	Efektifitas Penganggaran Berdasarkan Anggaran Berbasis Kinerja	III-12
III.1.2.2	Efektifitas Pemberian Tambahan Penghasilan Pegawai.....	III-29
III.2	Analisis dan Intepretasi Teoritik	III-39
III.2.1	<i>Factor Evaluation System</i> (FES) dalam Menentukan Tambahan Penghasilan Pegawai.....	III-39
III.2.2	Efektifitas Penganggaran dalam Pemberian TPP Berdasarkan <i>Factor Evaluation System</i>	III-43
III.2.2.1	Efektifitas Penganggaran Berdasarkan Anggaran Berbasis Kinerja	III-43
III.2.2.2	Efektifitas Pemberian Tambahan Penghasilan Pegawai.....	III-48
IV.	PENUTUP.....	IV-1
IV.1	KESIMPULAN.....	IV-1
IV.2	SARAN.....	IV-3
	DAFTAR PUSTAKA	
	LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

Tabel I.1: Daftar Gaji Pegawai Negeri Negara-Negara ASEAN	I-2
Tabel I.2: Kenaikan Gaji PNS dari Tahun ke Tahun	I-3
Tabel I.3: Perbandingan Faktor FES Menurut U.S Office Personnel Management dengan PERMENPAN-RB No. 34 Tahun 20011	I-12
Tabel I.4: Daftar Perwali Tentang TPP dan Tunjangan Kinerja Pemkot Surabaya	I-15
Tabel I.5: Simulasi Pendapatan PNS Pemkot Surabaya Non Pejabat.....	I-17
Tabel I.6: Simulasi Pendapatan PNS Pemkot Surabaya Pejabat	I-17
Tabel I.7: Perbandingan Anggaran Tradisional dengan Anggaran <i>New Public Management</i>	I-25
Tabel I.8: <i>Traditional and Modern Governance</i>	I-26
Tabel I.9: Faktor dalam FES	I-36
Tabel II.1: Rekapitulasi Pegawai Negeri Sipil di Lingkungan Pemerintah Kota Surabaya	II-1
Tabel II.2: Tabel Batasan Nilai dalam Kelas Jabatan	II-15
Tabel III.1: Tampilan <i>Matrix Grade</i>	III-5
Tabel III.2: Evaluasi Jabatan Melalui Factor Evaluation System (Manajerial)	III-6
Tabel III.3: Evaluasi Jabatan Melalui Factor Evaluation System (Fungsional)	III-7
Tabel III.4 : Grade, Indeks Kompleksitas Operasional, Jabatan Dan Hasil Perhitungan Bobot Jabatan Dalam Rangka Pemberian Tambahan Penghasilan Pegawai Berdasarkan Beban Kerja	III-10
Tabel III.5: Anggaran Belanja Pegawai dalam APBD Kota Surabaya Periode 2009-2014.....	III-14
Tabel III.6 : Regulasi Tambahan Penghasilan Pegawai dan Uang Kinerja Pemerintah Kota Surabaya	III-38

DAFTAR GAMBAR

- Gambar I.1: Grafik Perkembangan Belanja Pegawai dalam APBN 2006-2012. II-8
- Gambar I.2: Grafik Rasio Belanja Pegawai Terhadap Total Belanja Daerah
Agregat Provinsi, Kabupaten dan Kota II-9
- Gambar I.3: Lima Langkah Mencapai Sistem Kompensasi yang Efektif..... II-33