

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iii
HALAMAN MOTTO.....	iv
HALAMAN PERSEMBAHAN.....	v
KATA PENGANTAR.....	vi
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL.....	xii
DAFTAR GAMBAR.....	xiii
ABSTRAK.....	xiv
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang.....	1
1.2. Fokus Penelitian.....	12
1.3. Sinifikansi dan Keunikan Penelitian.....	13
1.4. Tujuan Penelitian.....	15
1.5. Manfaat Penelitian Penelitian	15
1.5.1. Manfaat Teoritis.....	15
1.5.2. Manfaat Praktis.....	16
BAB II PERSPEKTIF TEORI.....	17
2.1. Kepemimpinan (<i>Leadership</i>).....	17
2.1.1. Definisi Kepemimpinan.....	17
2.1.2. Fungsi dan Pentingnya Kepemimpinan dalam Organisasi.....	20
2.1.3. Efektivitas Kepemimpinan.....	25
2.1.4. Teori Situasional Jalur Tujuan (<i>Path Goal</i>).....	28
2.1.4.1. Penjelasan.....	28
2.1.4.2. Perilaku Kepemimpinan.....	34
2.1.4.2.1. Kepemimpinan Suportif.....	34
2.1.4.2.2. Kepemimpinan Direktif.....	38
2.1.4.2.3. Kepemimpinan Berorientasi Prestasi.....	40
2.1.4.2.4. Kepemimpinan Partisipatif.....	42
2.1.4.3. Variabel Situasional Teori <i>Path Goal</i>	45
2.1.5. Kepemimpinan di Lembaga Swadaya Masyarakat.....	49
2.2. Lembaga Swadaya Masyarakat.....	50
2.2.1. Definisi Lembaga Swadaya Masyarakat	50
2.2.2. Sejarah Lembaga Swadaya Masyarakat.....	54
2.2.3. Karakteristik Lembaga Swadaya Masyarakat.....	57
2.2.4. Sumber Finansial Lembaga Swadaya Masyarakat.....	58
2.3. Perspektif Teori.....	60
2.3. Kerangka Konseptual.....	64
BAB III METODOLOGI PENELITIAN	65
3.1. Tipe Penelitian	65
3.2. Unit Analisis.....	72

3.3. Subjek Penelitian.....	73
3.4. Metode Pengumpulan Data.....	75
3.4.1. Wawancara.....	75
3.4.2. Observasi.....	79
3.5. Teknik Pengorganisasian dan Analisis Data.....	80
3.5.1. Pengorganisasian Data.....	80
3.5.2 Analisis Data.....	81
3.6. Teknik Pemantapan Kredibilitas Penelitian.....	82
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	85
4.1. Pelaksanaan Penelitian.....	80
4.1.1. Tahap Pra Penggalan Data.....	86
4.1.2. Tahap Penggalan Data.....	87
4.1.2.1. Proses Wawancara dan Observasi Subjek 1.....	87
4.1.2.2. Proses Wawancara dan Observasi Subjek 2.....	92
4.1.3. Tahap Pasca Penggalan Data.....	96
4.2. Setting Penelitian.....	96
4.2.1. Sejarah Dan Perkembangan LSM “X”.....	96
4.2.2. Tujuan, Visi, dan Misi LSM “X”.....	97
4.2.3. Nilai-Nilai LSM “X”.....	99
4.2.4. Strategi Program LSM “X”.....	99
4.2.5. Kebijakan Sumber Daya Manusia LSM “X”.....	101
4.2.5.1. Staf LSM “X”.....	101
4.2.5.2. Relawan LSM “X”.....	102
4.3. Hasil Penelitian.....	106
4.3.1. Kasus 1.....	106
4.3.1.1. Profil Subjek Penelitian.....	106
4.3.1.2. Perjalanan Karir Subjek di Dunia LSM.....	107
4.3.1.3. Kondisi LSM “X” Ketika Subjek Menjabat Direktur.....	110
4.3.1.4. Hubungan Subjek Dengan Staf dan Relawan.....	112
4.3.1.5. Respon Subjek Terhadap Pelanggaran.....	114
4.3.1.6. Pola Komunikasi Subjek.....	116
4.3.1.7. Manajemen Konflik.....	118
4.3.1.8. Cara Subjek Membuat Keputusan.....	120
4.3.1.9. Fokus Kepemimpinan Subjek.....	121
4.3.1.10. Nilai-Nilai Pribadi Subjek.....	122
4.3.1.11. Mimpi Subjek Terhadap LSM “X”.....	123
4.3.2. Kasus 2.....	124
4.3.2.1. Profil Subjek Penelitian.....	124
4.3.2.2. Perjalanan Karir Subjek di Dunia LSM.....	124
4.3.2.3. Kondisi LSM “X” Ketika Subjek Menjabat Direktur.....	130
4.3.2.4. Hubungan Subjek Dengan Staf dan Relawan.....	131
4.3.2.5. Respon Subjek Terhadap Pelanggaran.....	133
4.3.2.6. Pola Komunikasi Subjek.....	134
4.3.2.7. Manajemen Konflik.....	136
4.3.2.8. Cara Subjek Membuat Keputusan.....	137
4.3.2.9. Fokus Kepemimpinan Subjek.....	139

4.3.2.10. Nilai-Nilai Pribadi Subjek.....	140
4.3.2.11. Mimpi Subjek Terhadap LSM “X”.....	141
4.4. Temuan Lain.....	143
4.4.1. Dominasi Pengurus di LSM “X”.....	143
4.5. Pembahasan.....	147
4.5.1. Kepemimpinan di LSM “X”.....	151
BAB V. KESIMPULAN DAN SARAN.....	166
5.1. Kesimpulan.....	166
5.2. Saran.....	169
DAFTAR PUSTAKA.....	172

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 : Beberapa Faktor Penting Yang Mempengaruhi Keefektifan Pemimpin.....	27
Gambar 2.2 : Proses Kepemimpinan Jalur Tujuan.....	29
Gambar 2.3 : Hubungan Kausal Bagi Dampak <i>Supportive Ledership</i> Terhadap Usaha Bawahan.....	35
Gambar 2.4 : Hubungan Kausal Untuk Dampak Perilaku Kepemimpinan Direktif Terhadap Upaya Bawahan.....	39
Gambar 2.5 : Model <i>Path Goal</i>	62

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1	: Tabel Perbandingan Antar Penelitian.....	13
Tabel 3.1	: Perbandingan Paradigma Penelitian.....	68
Tabel 3.2	: Garis Besar Panduan Wawancara.....	76
Tabel 4.1	: Tabel Lintas Antar Kasus.....	143