

ABSTRAKSI

Lily Verawaty, 10511218, Relationships Between Job Stress and Job Productivity of PT. Putradjaja Tirta Kencana Employees, Thesis, Faculty of Psychology Airlangga University of Surabaya, 2011.

xvi + 82 pages, 2 appendixs

This study aims to determine whether there is a relationship between job stress and job productivity employees of PT. Putradjaja Tirta Kencana. Job stress can be experienced by the employee in performing his job. The cause of job stress are intrinsic job factors, the role of individuals in organizations, career development, relationships within the organization, organizational structure, relationships outside the organization or work, and individual characteristics. stress is negative, which can evolve towards decrease in work performance, increased work absenteeism and accident trends. Similarly, if a lot of labor within the organization or company experiencing job stress, then the productivity and health of the organization will be disrupted.

Research conducted on employees of the production part at PT. Putradjaja Tirta Kencana. The study population numbered 50 people and for sample as 45 people. Data collection tool in the form of job stress questionnaire consisting of 48 grains and work productivity recording sheets for one week. The data were analyzed with statistical techniques of Pearson Product Moment correlation, with the help of statistical program SPSS version 16.

From the analysis of research data obtained by the correlation between job stress with work productivity of 0.000 with r value of -0.572. This indicates that there is a significant correlation between job stress and productivity of the employees in PT. Putradjaja Tirta Kencana and its relationship upside down so the higher the level of stress, the lower the level of production.

Keywords: job stress, work productivity

ABSTRAK

Lily Verawaty, 110511218, Hubungan Antara Stres Kerja Dan Produktivitas Kerja Karyawan Bagian Produksi Di PT. Putradjaja Tirta Kencana, *Skripsi*, Fakultas Psikologi Universitas Airlangga Surabaya, 2011.

xvi + 82 halaman, 2 lampiran

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah terdapat hubungan antara stres kerja dan produktivitas kerja karyawan bagian produksi di PT. Putradjaja Tirta Kencana. Stres kerja dapat dialami oleh karyawan dalam melaksanakan pekerjaannya. Penyebab terjadinya stres kerja yaitu faktor-faktor intrinsik pekerjaan, peran individu dalam organisasi, pengembangan karir, hubungan dalam organisasi, struktur organisasi, hubungan di luar organisasi atau pekerjaan, ciri individu. Stres dapat berkembang kearah negatif yaitu penurunan prestasi kerja, peningkatan ketidakhadiran kerja dan kecenderungan mengalami kecelakaan. Demikian pula jika banyak diantara tenaga kerja di dalam organisasi atau perusahaan mengalami stres kerja, maka produktivitas dan kesehatan organisasi akan terganggu.

Penelitian dilakukan pada karyawan bagian produksi iris di PT. Putradjaja Tirta Kencana. Populasi penelitian berjumlah 50 orang dengan sampel sebanyak 45 orang. Alat pengumpul data berupa kuesioner stres kerja yang terdiri dari 48 butir dan lembar pencatatan produktivitas kerja selama satu minggu. Analisis data dilakukan dengan teknik statistik korelasi product moment dari Pearson, dengan bantuan program statistik SPSS versi 16.

Dari hasil analisis data penelitian diperoleh nilai korelasi antara stres kerja dengan produktivitas kerja sebesar 0,000 dengan r sebesar -0,572. Hal ini menunjukkan bahwa terdapat korelasi yang signifikan antara stres kerja dengan produktivitas kerja pada karyawan bagian produksi iris di PT. Putradjaja Tirta Kencana dan hubungannya terbalik jadi semakin tinggi tingkat stres, maka tingkat produksi semakin rendah.

Kata kunci: stress kerja, produktivitas kerja