

ABSTRAK

Stephanus Natalie, 111111038, Hubungan antara Adaptabilitas Karir dengan Intensi Kewirausahaan pada Mahasiswa Universitas Widya Kartika, Skripsi, Fakultas Psikologi Universitas Airlangga 2016
xx + 81 Halaman + 8 Lampiran

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui hubungan antara adaptabilitas karir dan intensi kewirausahaan. Intensi kewirausahaan merupakan keinginan dan niatan untuk memulai menjalankan suatu usaha dan kesiapan untuk membangun suatu usaha dengan pertimbangan unsur-unsur yang dibutuhkan, kesiapan untuk membangun usaha dan perencanaan konkrit maupun spesifik mencakup rencana tindakan, target, situasi dan waktu (Linan, 2004; Linan, 2008 dalam Karimah, 2013). Sedangkan adaptabilitas karir sebagai kesiapan untuk mengatasi tugas yang terprediksi dan berpartisipasi dalam peran kerja dan penyesuaian diri yang tak terduga dari perubahan dalam pekerjaan dan kondisi kerja (Savickas, 1997, dalam Creed, dkk., 2009).

Subjek penelitian dikumpulkan dengan metode Accidental sampling dan menggunakan survey online pada mahasiswa aktif di Universitas Widya Kartika Surabaya. Variabel Adaptabilitas Karir menggunakan The Career Adapt-Ability Scale Form 2.0 yang dikembangkan oleh Savickas dan Profeli (2012). Sedangkan variabel Intensi Kewirausahaan menggunakan Entrepreneurial Intention Questionnaire (EIQ) yang dikembangkan oleh Linan dan Chen (2009). Kedua variabel ini diujikan pada 222 mahasiswa dari beberapa jurusan/prodi di Universitas Widya Kartika Surabaya.

Hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa terdapat hubungan antara adaptabilitas karir dengan intensi kewirausahaan dengan koefisien signifikansi sebesar 0,000 dan koefisien korelasi sebesar 0,467. Artinya semakin tinggi adaptabilitas karir akan diikuti pula dengan kenaikan intensi kewirausahaan.

Kata kunci : *Adaptabilitas Karir, Intensi Kewirausahaan*

Daftar Pustaka, 37 (1975-2015)



ABSTRACT

Stephanus Natalie, 11111038, The Relationships between Career Adaptability and Entrepreneurial Intention in Students at the University of Widya Kartika, Undergraduate Thesis, Faculty of Psychology Airlangga University, 2016

xx + 81 pages + 8 appendixes

This study aims to determine the relationship between career adaptability and entrepreneurial intentions. The entrepreneurial intention is the desire and intention to start running and readiness to build a business with consideration of the required factors, readiness to build a business and concrete and specific planning include action plans, targets, situation and time (Linan, 2004; Linan, 2008 in Karimah, 2013). Meanwhile, adaptability career as a readiness to cope with predictable tasks and participate in the role of work and adjustment to unexpected changes in employment and working conditions (Savickas, 1997, in the Creed, et al., 2009).

Subjects were collected by accidental sampling method and using an online survey on active student at the University of Widya Kartika Surabaya. career adaptability variables was measured using the Career Adapt-Ability Scale Form 2.0 developed by Savickas and Profeli (2012). Meanwhile, entrepreneurial intention variabel was measured using Entrepreneurial Intention Intention Entrepreneurship Questionnaire (EIQ) developed by Linan and Chen (2009). Both of these variables was tested on 222 students from several departments / programs study at the University of Widya Kartika Surabaya.

The results indicate the relationship between the career adaptability and the entrepreneurial intention with a significance coefficient of 0.000 and a correlation coefficient of 0.467. It means that the higher the career adaptability will be followed by higher entrepreneurial intentions.

Keywords: Career Adaptability, Entrepreneurship Intention
Reference, 37 (1975-2015)

