

ABSTRAK

June Rodhian Dharmariana, 111111025, Hubungan antara Kecerdasan Emosional dengan Adaptabilitas Karir Mahasiswa Tingkat Akhir di Universitas Airlangga, Skripsi, Fakultas Psikologi Universitas Airlangga, 2015, xix + 115 halaman, 12 lampiran

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui hubungan antara kecerdasan emosional dengan adaptabilitas karir (career adaptability) pada mahasiswa tingkat akhir di Universitas Airlangga. Kecerdasan emosional adalah penilaian individu mengenai emosi diri sendiri serta orang lain, mengekspresikan emosi mereka, mengatur emosi diri sendiri dan orang lain, serta menggunakan emosi untuk menyelesaikan permasalahan (Schutte, dkk., 2009). Adaptabilitas karir adalah kesiapan menghadapi dan menaggulangi segala tuntutan untuk mempersiapkan dan mengambil peran sebuah pekerjaan serta mampu menyesuaikan diri dengan perubahan yang tak terprediksi dalam sebuah pekerjaan dan kondisi kerja (Savickas, 1997).

Penelitian ini dilakukan pada mahasiswa tingkat akhir di Universitas Airlangga, dengan jumlah sampel 374 responden. Alat pengumpul data yang digunakan berupa skala kecerdasan emosional (33 item) dikembangkan oleh Schutte dkk (2009) dan skala adaptabilitas karir (24 item) yang dikembangkan oleh Savickas dan Porfeli (2012). Reliabilitas masing-masing skala adalah 0,866 untuk skala kecerdasan emosional dan 0,952 untuk skala adaptabilitas karir. Analisis data dalam penelitian ini adalah statistik parametrik dengan menggunakan teknik korelasi Pearson Product Moment dengan bantuan program SPSS 21.0 for Windows. Hasil analisis data penelitian ini, diperoleh koefisien korelasi sebesar 0,444 dengan taraf signifikansi 0,000 ($p < 0,05$). Hasil ini menyatakan bahwa terdapat hubungan antara kecerdasan emosional dengan adaptabilitas karir (career adaptability) pada mahasiswa tingkat akhir di Universitas Airlangga.

Kata kunci: *Kecerdasan Emosional, Adaptabilitas Karir*

Daftar Pustaka, 58 (1996-2015)

ABSTRACT

June Rodhian Dharmariana, 111111025, The Relationship between Emotional Intelligence and Career Adaptability in Final Year Students at Airlangga University, Undergraduate Thesis, Faculty of Psychology, Airlangga University, 2015, xix + 115 pages, 12 appendix

The aims of this study are to know the relationship between emotional intelligence and career adaptability in final year students at Airlangga University. Emotional intelligence is an individual assessment of one & others' emotion, expressing their emotion, control one & others' emotion, and using it to solve problems (Schutte, et al, 2009). Meanwhile, career adaptability is the readiness to face and overcome any demands to prepare and to take the role at work, to be able to adapt any unpredictable changes at work under work conditions (Savickas, 1997).

This study is conducted in final year students at Airlangga University with the sample number of 374 respondents. The tool of data collection that is used is in the form of emotional intelligence scale (33 items) which is developed by Schutte, et al (2009) and the career adaptability scale (24 items) developed by Savickas & Porfeli (2012). The reliability of each scale is 0,866 for emotional intelligence scale and 0,952 for career adaptability scale. The data analysis in this study is parametric statistical by using the correlation techniques Pearson Product Moment with program of SPSS 21.0 for Windows. The result of data analysis shows the correlation coefficient of 0,444 with a significance level of 0,000 ($p < 0,05$). This result explains that there is a relationship between emotional intelligence and career adaptability in final year students at Airlangga University.

Keywords: *Emotional Intelligence, Career Adaptability*

References, 58 (1996-2015)