

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PERSETUJUAN.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN	iii
LEMBAR PERNYATAAN	iv
HALAMAN MOTTO	v
HALAMAN PERSEMBAHAN	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI	x
DAFTAR TABEL	xiv
DAFTAR GAMBAR.....	xv
ABSTRAK PENELITIAN	xvi
ABSTRACT.....	Xvii
BAB I PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Rumusan Masalah	11
1.3 Signifikansi Penelitian.....	12
1.4 Tujuan Penelitian	14
1.5 Manfaat Penelitian.....	15

BAB II TINJAUAN PUSTAKA

2.1	<i>Work Engagement</i>	17
2.1.1.	Definisi <i>Work Engagement</i>	17
2.1.2	<i>Work Engagement</i> dan Konstruk Lainnya.....	20
2.1.3	Aspek – aspek <i>Work Engagement</i>	21
2.1.4	Penggerak <i>Work Engagement</i>	24
2.1.5	Model <i>Work Engagement</i>	29
2.1.6	Dampak <i>Work Engagement</i>	30
2.2	<i>Organizational Justice</i>	32
2.2.1	Definisi <i>Organizational Justice</i>	33
2.2.2	Komponen <i>Organizational Justice</i>	36
2.3	Tipe Kepribadian	42
2.3.1	Definisi Kepribadian	42
2.3.2	<i>The big Five Personality</i>	43
2.3.3	Komponen <i>Big Five Personality</i>	48
2.4	Hubungan <i>Organizational Justice</i> dan <i>Work Engagement</i>	52
2.5	Hubungan Tipe Kepribadian dan <i>Work Engagement</i>	56
2.6	Kerangka Pemikiran.....	59
2.7	Hipotesis Penelitian.....	60

BAB III METODE PENELITIAN

3.1	Tipe Penelitian	61
3.2	Identifikasi Variabel Penelitian	62

3.3	Definisi Operasional Variabel Penelitian	63
3.4	Subjek Penelitian	68
3.5	Teknik Pengumpulan Data	69
3.6	Uji Validitas dan Reabilitas	72
3.6	Teknik Analisa Data	73

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

4.1	Setting Penelitian	77
4.1.1	Profil Institusi	77
4.1.2	Struktur Organisasi	80
4.1.3	Visi dan Misi	81
4.1.4	Karakteristik Responden	84
4.2	Hasil Penelitian	86
4.2.1	Deskripsi Data	86
4.2.2	Hasil Uji Validitas dan Reabilitas	94
4.2.3	Hasil Uji Asumsi Klasik	101
4.2.4	Hasil Analisis Data	107
4.3	Pembahasan	126

BAB V SIMPULAN DAN SARAN

5.1	Simpulan	145
5.2	Saran	146

DAFTAR PUSTAKA	150
LAMPIRAN	155

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1	Data Absensi Pegawai Bappeda.....	4
Tabel 2.1	Dimensi Kepribadian <i>Big Five Personality</i>	47
Tabel 3.1	Blue Print Skala <i>Work Engagement</i>	64
Tabel 3.2	Blue Print Skala <i>Organizational Justice</i>	66
Tabel 3.3	Blue Print Skala Tipe Kepribadian (<i>Big Five Personality</i>).....	67
Tabel 3.4	Skor jawaban Skala Likert	71
Tabel 4.1	Kegiatan Bappeda	77
Tabel 4.2	Deskripsi Subjek Berdasarkan Usia.....	84
Tabel 4.3	Deskripsi Subjek Berdasarkan Jenis Kelamin & Pendidikan.....	85
Tabel 4.4	Deskripsi Subjek Berdasarkan Masa Kerja.....	86
Tabel 4.5	Tanggapan Responden Terhadap <i>Work Engagement</i>	87
Tabel 4.6	Tanggapan Responden Terhadap <i>Organizational Justice</i>	90
Tabel 4.7	Tanggapan Responden Terhadap Tipe Kepribadian.....	92
Tabel 4.8	Hasil Uji Validitas Variabel <i>Work Engagement</i>	95
Tabel 4.9	Hasil Uji Validitas Variabel <i>Organizational Justice</i>	96
Tabel 4.10	Hasil Uji Validitas Variabel Tipe Kepribadian.....	97
Tabel 4.11	Hasil Uji Validitas Variabel Tipe Kepribadian putara ke – 2.....	99
Tabel 4.12	Hasil Uji realibilitas.....	101
Tabel 4.13	Hasil Uji Normalitas Data <i>Kolmogrov – Smirnov</i>	102
Tabel 4.14	Hasil Uji Autokorelasi <i>Run Test</i>	103
Tabel 4.15	Hasil Uji Multikolinieritas Variabel <i>Organizational Justice</i>	104
Tabel 4.16	Hasil Uji Multikolinieritas Variabel Tipe Kepribadian.....	104
Tabel 4.17	Hasil Uji Heterokedastisitas : Uji Glejser.....	105
Tabel 4.18	Hasil Uji Linieritas.....	106
Tabel 4.19	Hasil Analisis Regresi Linier Berganda : Model Analisis 1.....	110
Tabel 4.20	Hasil Analisis Regresi Linier Berganda : Model Analisis 2.....	115
Tabel 4.21	Hasil Analisis Regresi Linier Berganda : Model Analisis 3.....	120

DAFTAR BAGAN

Bagan 2.1	<i>The JD-R Model of Work Engagement</i>	29
Bagan 2.2	<i>Model of Antecedent and Consequencies of Work Engagement</i>	54
Bagan 2.3	<i>Integrate Model to Classify Burnout and Work Engagement</i>	57
Bagan 4.1	Struktur Organisasi.....	80
Bagan 4.2	Data Jenis Kelamin Responden	85
Bagan 4.3	Data Tingkat Pendidikan Responden	85
Bagan 4.4	Model Analisis Tesis.....	108