

## ABSTRAK

Himmatul Mukhlisa, 111111033, Hubungan Kepribadian Lima Besar (*Big Five Personality*) dengan Adaptabilitas Karir (*Career Adaptability*) pada Lulusan Baru Fakultas Psikologi Universitas Airlangga, *Skripsi*, Fakultas Psikologi Universitas Airlangga Surabaya, 2015  
xix + 93 Halaman + 77 Lampiran

*Penelitian ini bertujuan untuk menerangkan hubungan antara Kepribadian Lima Besar (Big Five Personality) dengan Adaptabilitas Karir (Career Adaptability) pada lulusan baru Fakultas Psikologi Universitas Airlangga. Teori kepribadian Big Five yang dikemukakan oleh Costa & McCrae (1992) dan teori Career Adaptability yang dikemukakan oleh Savickas (1995) merupakan teori yang digunakan untuk melandasi penelitian ini. Penelitian ini dilakukan pada lulusan Fakultas Psikologi Universitas Airlangga yang lulus tidak lebih dari setahun dan belum bekerja. Jumlah sampel yang digunakan sebanyak 88 orang. Teknik yang digunakan adalah purposive sampling. Alat pengumpul data berupa skala Big Five Inventory (44 aitem) dan Career Adapt-Abilities Scale (24 aitem). Reliabilitas skala Big Five Inventory sebesar 0,771 dan Career Adapt-Abilities Scale sebesar 0,90. Analisis data yang dilakukan dengan teknik korelasi Spearman rho dengan bantuan SPSS 20.0 for Windows.*

*Hasil penelitian menyebutkan bahwa menghasilkan koefisien korelasi sebesar 0,545 dengan taraf signifikansi 0,000 ( $p < 0,05$ ) untuk extraversion ; koefisien korelasi sebesar 0,246 dengan taraf signifikansi 0,020 ( $p < 0,05$ ) untuk agreeableness; koefisien korelasi sebesar 0,368 dengan taraf signifikansi 0,000 ( $p < 0,05$ ) untuk conscientiousness; koefisien korelasi sebesar -0,303 dengan taraf signifikansi 0,004 ( $p < 0,05$ ) untuk neuroticism; dan koefisien korelasi sebesar 0,714 dengan taraf signifikansi 0,000 ( $p < 0,05$ ) untuk openness to experiences. Sehingga didapatkan kesimpulan seluruh tipe kepribadian Big Five memiliki hubungan signifikan dengan adaptabilitas karir. Hubungan positif signifikan untuk extraversion , agreeableness, conscientiousness dan openness to experiences. Sedangkan untuk tipe kepribadian neuroticism dihasilkan hubungan negatif signifikan. Metode sampling yang digunakan dalam penelitian adalah non probability sampling, yaitu purposive sampling. Sehingga hasil penelitian ini masih belum bisa digeneralisasikan pada populasi.*

**Kata Kunci:** *Adaptabilitas Karir, Big Five Personality, Lulusan Baru*

Daftar Pustaka, 31 (1996 - 2014)

## ABSTRACT

Himmatul Mukhlisa, 111111033, *The Relationship between Big Five Personality and Career Adaptability Among Fresh Graduate Students of Faculty of Psychology Universitas Airlangga*, Thesis, Faculty of Psychology Universitas Airlangga Surabaya, 2015

xix + 93 pages + 77 appendixes

*This research aimed to examine the correlation between Big Five Personality and Career Adaptability among fresh graduate students of Faculty of Psychology Universitas Airlangga. The theory of Big Five personality proposed by Costa & McCrae (1992) and the theory of Career Adaptability proposed by Savickas (1995) were used in this research. This research was conducted on students of Faculty of Psychology Universitas Airlangga who graduated less than one year and have not working yet. The total sample was 88 respondents. The sampling method using in this research was purposive sampling. Big Five Personality measured by Big Five Inventory (44 items) and Career adaptability measured by Career Adapt-Abilities Scale (24 items) developed by Savickas. The value of Big Five Inventory reliability was 0,771 and the value Career Adapt-Abilities Scale reliability was 0,90. Based on data analysis, the correlation coefficient of career adaptability and extraversion was 0,545 and the significant degree amount was 0,000 ( $p < 0,05$ ); 0,246 and the significant degree amount was 0,020 ( $p < 0,05$ ) for agreeableness; 0,368 and the significant degree amount was 0,000 ( $p < 0,05$ ) for conscientiousness; -0,303 and the significant degree amount was 0,004 ( $p < 0,05$ ) for neuroticism; 0,714 and the significant degree amount was 0,000 ( $p < 0,05$ ) for openness to experiences.*

*The finding indicates that there are positive significant correlations between extraversion, agreeableness, conscientiousness, openness to experiences and career adaptability. On the other hand, this research indicated negative significant correlation between neuroticism and career adaptability.*

**Keyword:** *career adaptability, Big five personality, fresh graduate*

*References, 31 (1996 - 2014)*