

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN SURAT PERNYATAAN.....	ii
HALAMAN PERSETUJUAN.....	iii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iv
HALAMAN MOTTO.....	v
HALAMAN PERSEMBAHAN.....	vi
UCAPAN TERIMA KASIH.....	vii
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR TABEL.....	xiv
DAFTAR GAMBAR.....	xvi
DAFTAR LAMPIRAN.....	xvii
ABSTRAK.....	xviii
ABSTRACT.....	xix
BAB I PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Identifikasi Masalah	10
1.3 Batasan Masalah.....	13
1.4 Rumusan Masalah	14
1.5 Tujuan Penelitian.....	15

1.6 Manfaat Penelitian.....	15
1.6.1 Manfaat Teoritis	15
1.6.2 Manfaat Praktis.....	15

BAB II TINJAUAN PUSTAKA

2.1. <i>Fresh Graduate</i> atau Lulusan Baru.....	16
2.1.1 Lulusan Psikologi.....	17
2.2. Sejarah <i>Career Adaptability</i> atau Adaptabilitas Karir.....	18
2.3. Definisi <i>Career Adaptability</i> atau Adaptabilitas Karir.....	21
2.4. Dimensi Adaptabilitas Karir.....	22
2.5. Faktor yang Mempengaruhi Adaptabilitas Karir.....	25
2.6. Dampak Adaptabilitas Karir.....	26
2.7. Teori Kepribadian <i>Big Five</i>	27
2.8. Tipe Kepribadian <i>Big Five</i>	28
2.9. Keterkaitan antara Faktor Kepribadian <i>Big Five</i> dengan Adaptabilitas Karir...	33
2.10. Kerangka Konseptual.....	34
2.11. Hipotesis Penelitian.....	37

BAB III METODE PENELITIAN

3.1 Tipe Penelitian.....	38
3.2 Identifikasi Variabel Penelitian	39
3.2 1. Variabel Bebas	39

3.2 2. Variabel Terikat	39
3.3 Definisi Operasional Variabel Penelitian	40
3.3.1 Kepribadian <i>Big Five</i> (Variabel X)	40
3.3.2 Adaptabilitas Karir(Variabel Y)	42
3.4. Subjek Penelitian.....	44
3.4.1 Populasi Penelitian	44
3.4.2 Sampel dan Teknik Sampling.....	44
3.5. Teknik Pengumpulan Data	45
3.5.1 Skala Kepribadian <i>Big Five</i>	46
3.5.2 Skala Adaptabilitas karir.....	47
3.6. Validitas dan Reliabilitas Alat Ukur	49
3.6.1. Validitas Alat Ukur	49
3.6.2. Reliabilitas Alat Ukur	51
3.7. Teknik Analisis Data.....	53

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

4.1 Gambaran Subjek Penelitian.....	55
4.2 Pelaksanaan Penelitian.....	60
4.2.1. Persiapan Penelitian.....	60
4.2.2. Persiapan Pengambilan Data.....	62
4.2.3. Pengumpulan Data Penelitian.....	63
4.2.4. Hambatan Penelitian.....	64

4.3 Hasil Penelitian.....	65
4.3.1. Seleksi dan <i>Quality Control Data</i>	65
4.3.2. Hasil Analisis Deskriptif.....	65
4.3.3. Hasil Uji Asumsi.....	69
4.3.3.1. Hasil Uji Normalitas.....	69
4.3.3.2. Hasil Uji Linearitas.....	70
4.3.4. Analisis Data Penelitian.....	75
4.3.4.1. Hasil Uji Hipotesis.....	75
4.3.4.2. Hasil Uji <i>Spearman's rho</i>	75
4.4. Pembahasan.....	80
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	
5.1 Kesimpulan.....	86
5.1.1 Keterbatasan Penelitian.....	88
5.2 Saran.....	88
5.2.1. Untuk Peneliti Selanjutnya.....	88
5.2.1. Untuk Lulusan Baru.....	89
5.2.1. Untuk Fakultas Psikologi Universitas Airlangga.....	90
DAFTAR PUSTAKA	91
LAMPIRAN	94

DAFTAR TABEL

Tabel. 2.1. <i>Big Five</i> Model	31
Tabel 3.1. <i>Blueprint</i> Skala <i>Big Five Inventory (BFI)</i>	47
Tabel 3.2. Pemberian Skor Skala <i>Big Five Inventory (BFI)</i>	47
Tabel 3.3. <i>Blueprint</i> Skala <i>Career Adaptability</i>	49
Tabel 3.4. Pemberian Skor Skala <i>Career Adaptability</i>	49
Tabel 3.5. Penilaian <i>Professional Judgement</i> Skala <i>Big Five Inventory</i>	51
Tabel 3.6. Penilaian <i>Professional Judgement</i> Skala <i>Career Adaptability</i>	51
Tabel 3.7. Reliabilitas Asli <i>Big Five Inventory</i>	52
Tabel 3.8 Hasil Pengukuran Reliabilitas Alat Ukur Penelitian.....	53
Tabel 4.3. Deskripsi Statistik Variabel Penelitian.....	66
Tabel 4.4. Hasil Uji Normalitas Kolmogorov-Smirnov.....	69
Tabel 4.5 Hasil Uji Linearitas <i>Extraversion</i> Terhadap Adaptabilitas Karir.....	71
Tabel 4.6 Hasil Uji Linearitas <i>Agreeableness</i> Terhadap Adaptabilitas Karir.....	71
Tabel 4.7 Hasil Uji Linearitas <i>Conscientiousness</i> Terhadap Adaptabilitas Karir.....	72
Tabel 4.8 Hasil Uji Linearitas <i>Neuroticism</i> Terhadap Adaptabilitas Karir.....	72
Tabel 4.8 Hasil Uji Linearitas <i>Openness to Experiences</i> Terhadap Adaptabilitas Karir.....	73
Tabel 4.9 Rekap Hasil Uji Linearitas kepribadian <i>Big Five</i> Terhadap Adaptabilitas Karir.....	74
Tabel 4.10 Hasil Uji Korelasi <i>Extraversion</i> Terhadap Adaptabilitas Karir.....	75

Tabel 4.11 Hasil Uji Korelasi <i>Agreeableness</i> Terhadap Adaptabilitas Karir.....	76
Tabel 4.12 Hasil Uji Korelasi <i>Conscientiousness</i> Terhadap Adaptabilitas Karir.....	77
Tabel 4.13 Hasil Uji Korelasi <i>Neuroticism</i> Terhadap Adaptabilitas Karir.....	78
Tabel 4.14 Hasil Uji Korelasi <i>Openness to Experience</i> Terhadap Adaptabilitas Karir.....	79

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1. Jumlah Pencari Kerja Formal dan Lowongan Kerja Tahun 2011.....	2
Gambar 2.1. Kerangka Konseptual.....	36
Gambar 3.1. Hubungan antar Variabel Penelitian	40
Gambar 4.1 Jumlah Subjek Penelitian Berdasarkan Jenis Kelamin.....	57
Gambar 4.2 Jumlah Subjek Penelitian Berdasarkan Usia	57
Gambar 4.3 Jumlah Subjek Penelitian Berdasarkan Angkatan.....	58
Gambar 4.4 Jumlah Subjek Penelitian Berdasarkan Tahun Lulus.....	59
Gambar 4.5 Jumlah Subjek Penelitian Berdasarkan Pengalaman Kerja.....	60

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1.1. Korespondensi dengan Peneliti Alat Ukur Penelitian.....	91
Lampiran 1.2. Lembar Translasi Alat Ukur Penelitian	94
Lampiran 1.3. Lembar Rater Alat Ukur Penelitian	106
Lampiran 1.4. Alat Ukur Penelitian	113
Lampiran 1.5. Entry Data Penelitian	122
Lampiran 1.6. Hasil Output Analisis Statistik Penelitian.....	142