

Penulis

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN	ii
HALAMAN PENGESAHAN	iii
LEMBAR PERNYATAAN	iv
HALAMAN MOTTO	v
HALAMAN PERSEMBAHAN	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI	x
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR GAMBAR	xiv
ABSTRAK PENELITIAN	xv
BAB I PENDAHULUAN	
1.1. Latar Belakang Masalah	1
1.2. Rumusan Masalah	19
1.3. Signifikansi Masalah	19
1.4. Tujuan Penelitian	27
1.5. Manfaat Penelitian	27
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	

2.1.	Definisi Tim	29
2.1.1.	Definisi Kinerja Tim	39
2.1.2.	Karakteristik Kinerja Tim	42
2.2.	Stres Peran Tim	49
2.2.1.	Definisi Stres Peran Tim	49
2.2.2.	Karakteristik Stres Peran Tim	62
2.2.3.	Hubungan Antara Konteks Organisasi, Karakteristik Individu Dan Reaksi Afeksi Terhadap Dimensi Stres Peran Tim.	64
2.3.	Perilaku Belajar Tim	80
2.3.1.	Definisi Perilaku Belajar Tim	80
2.3.2.	Hubungan Antara Stres Peran Tim Terhadap Kinerja Tim Dengan Variabel Perilaku Belajar Tim Sebagai Variabel Intervening.	89
2.4.	Kerangka Konseptual	95
2.5.	Hipotesa	96
BAB III METODE PENELITIAN		
3.1.	Tipe Penelitian	97
3.2.	Identifikasi Variabel Penelitian	98
3.3.	Definisi Operasional Variabel Penelitian	99
3.4.	Subyek Penelitian	103
3.4.1.	Populasi	103
3.4.2.	Sampel	104
3.5.	Teknik Pengumpulan Data	105
3.5.1.	Penyusunan Instrumen Penelitian	105
3.5.2.	Skala Stres Peran Tim	106
3.5.3.	Skala Perilaku Belajar Tim	108
3.5.4.	Skala Kinerja Tim	109
3.5.5.	Validitas Alat Ukur	110
3.5.6.	Reliabilitas Alat Ukur	111
3.6.	Teknik Analisa Data	113

BAB IV	HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	
4.1.	<i>Setting</i> Penelitian	116
4.1.1.	Tempat Penelitian	116
4.1.2.	Profile Perusahaan	117
4.1.3.	Jumlah Dan Sebaran Pekerja	120
4.2.	Persiapan Penelitian	121
4.2.1.	Penyusunan Instrumen	121
4.2.2.	Validitas Dan Reliabilitas Alat Ukur	121
	A. Validitas	121
	B. Reliabilitas	128
4.3.	Hasil Penelitian	130
4.3.1.	Deskripsi Subyek Penelitian	130
4.3.2.	Hasil Uji Asumsi	133
4.3.2.1.	Uji Normalitas	133
4.3.2.2.	Uji Multikolinearitas	134
4.3.2.3.	Uji Auto Korelasi	135
4.3.2.4.	Uji Heterokedastisitas	135
4.3.2.5.	Uji Linieritas	136
4.3.3.	Hasil Analisa Data	136
4.4.	Pembahasan	144
BAB V	KESIMPULAN DAN SARAN	
5.1.	Kesimpulan	159
5.2.	Saran	159
5.2.1.	Saran Bagi Peneliti Selanjutnya	159
5.2.2.	Saran Bagi Organisasi PT. PERTAMINA (persero) Area Jatim Balinus.	160
	DAFTAR PUSTAKA	162

DAFTAR TABEL

3.1.	<i>Blueprint</i> Skala Stres Peran Tim	108
3.2.	<i>Blueprint</i> Skala Perilaku Belajar Tim	109
4.1.	Sebaran Pekerja Pada Fungsi Perusahaan	120
4.2.	Uji Aitem Sub Dimensi Skala Stres Peran Tim	128
4.3.	Uji Aitem Sub Dimensi Skala Perilaku Belajar Tim	129
4.4.	Deskripsi Subyek Berdasarkan Masa Kerja	131
4.5.	Deskripsi Subyek Berdasarkan Jenis Kelamin	131
4.6.	Deskripsi Subyek Berdasarkan Fungsi	132
4.7.	Deskripsi Subyek Berdasarkan Posisi Jabatan	133

DAFTAR GAMBAR

2.1.	Kerangka Uji Hipotesis Hubungan Antara Stres Peran Tim Terhadap Kinerja Tim Dengan Perilaku Belajar Tim Sebagai Variabel Intervening.	95
3.1.	Identifikasi variabel penelitian	99
3.2.	Kerangka Keterkaitan Antar Variabel	115
4.1.	Diagram Jalur	137
4.2.	Diagram Jalur	143