

ABSTRAK

Theodore Baswara, 110810192, Perbedaan Karakteristik Pekerjaan yang Bermakna dalam Memotivasi Pengajar Muda Gerakan Indonesia Mengajar Ditinjau dari Orientasi Kerja, *Skripsi*, Fakultas Psikologi Universitas Airlangga Surabaya, 2014

xvii + 60 halaman + 46 lampiran

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui ada atau tidaknya perbedaan karakteristik pekerjaan yang bermakna dalam memotivasi Pengajar Muda Gerakan Indonesia Mengajar ditinjau dari orientasi kerja. Karakteristik pekerjaan yang bermakna yang dimaksud, terdiri dari: tujuan sosial, kebenaran moral, kesenangan yang terkait dengan prestasi, otonomi, pengakuan dan hubungan-hubungan yang positif. Orientasi kerja yang dimaksud, terdiri dari karier dan panggilan.

Penelitian ini dilakukan pada alumni Pengajar Muda Gerakan Indonesia Mengajar, dengan sampel dari angkatan I-V sejumlah 54 orang. Alat pengumpul data berupa kuesioner karakteristik pekerjaan yang bermakna, yang terdiri dari 36 aitem, yang disusun oleh penulis berdasarkan teori Morin (2004) dan kuesioner orientasi kerja yang terdiri dari 3 penilaian paragraf dan 30 aitem, yang mengacu pada Wrzesniewski (1997) Analisis data dilakukan dengan teknik Mann-Whitney U Test, dengan bantuan program IBM SPSS Statistics 20 dan deskriptif.

Dari hasil analisis data penelitian diperoleh tidak adanya perbedaan 6 karakteristik pekerjaan yang bermakna dalam memotivasi Pengajar Muda Gerakan Indonesia Mengajar. Namun deskripsi data yang didapat menunjukkan kaitan karakteristik tujuan sosial dengan orientasi panggilan. Sedangkan karakteristik kesenangan yang terkait prestasi dengan orientasi karier. Hasil penelitian ini dapat digunakan sebagai referensi manajemen sumber daya manusia Pengajar Muda, khususnya pada fase rekrutmen dan seleksi.

Kata kunci: *karakteristik pekerjaan yang bermakna, orientasi kerja, Pengajar Muda Gerakan Indonesia Mengajar*

Daftar Pustaka: 23 (1985-2014)

ABSTRACT

Theodore Baswara , 110810192 , Differences of Characteristics of Meaningful Work that Motivating Pengajar Muda Gerakan Indonesia Mengajar Orientation Judging from Job Orientation, Thesis, Faculty of Psychology, University of Airlangga , 2014

xvii + 60 pages + 46 attachments

This study aims to determine whether there is any significant difference in job characteristics motivate Pengajar Muda Gerakan Indonesia Mengajar in terms of job orientation . Characteristics of meaningful work, consisting of: social purpose, moral correctness, achievement-related pleasure, autonomy , recognition and positive relationships. Work orientation, consisting of career and calling .

This research was conducted at Alumni of Pengajar Muda Gerakan Indonesia Mengajar, with 54 samples from batch I-V . Means of collecting data in the form of meaningful work characteristics questionnaire, which consisted of 36 item, compiled by the author based on the theory of Morin (2004) and work orientation questionnaire consisting of 3 paragraphs and 30 item, which refers to Wrzesniewski (1997). Data analysis was performed with techniques Mann - Whitney U Test , with the help of IBM SPSS Statistics 20 and descriptive.

From the analysis of the research data obtained no difference of 6 characteristics of meaningful work in motivating Pengajar Muda Gerakan Indonesia Mengajar. But the description of the data obtained shows the link between the social purpose characteristics with calling orientation. While the characteristics of achievement—related pleasure associated with career orientation. The results of this study can be used as a reference of human resources management of Pengajar Muda, particularly in the recruitment and selection phase.

Keywords : *characteristics of meaningful work, job orientation, Pengajar Muda Gerakan Indonesia Mengajar*

Bibliography : 23 (1985-2014)