

ABSTRAK

Widya Surya Ingtyas Sariputra, 111111020, Hubungan Model Tuntutan Kerja-Sumber Daya Kerja (*Job Demands-Resources Model*) Dengan Perilaku Keselamatan Kerja, *Skripsi*, Fakultas Psikologi Universitas Airlangga Surabaya, 2015 xvii + 82 halaman, 51 Lampiran

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui hubungan antara model tuntutan kerja-sumber daya kerja (*job demands-resources model*) dengan perilaku keselamatan kerja dengan mengambil konteks lingkungan perusahaan konstruksi. Metode yang digunakan adalah survei dengan menyebarkan kuisioner psikologis, yang mana model tuntutan kerja-sumber daya kerja (*job demands-resources model*) diukur melalui kuisioner *JD-R* milik Bakker (2014). Terdapat 4 dimensi tuntutan kerja yakni tekanan kerja, tuntutan kognitif, hambatan serta konflik peran, dan juga terdapat 5 dimensi sumber daya kerja yakni otonomi, dukungan sosial, umpan balik, pembinaan dan pengembangan diri. Penelitian ini juga menambahkan dimensi sumber daya personal yakni *self efficacy* dan optimisme ke dalam sumber daya kerja. Sedangkan kuisioner perilaku keselamatan kerja disusun dengan mengacu pada teori perilaku keselamatan kerja milik Neal dan Griffin (2006) yang menggunakan 2 dimensi yakni kepatuhan keselamatan dan partisipasi keselamatan.

Penelitian ini dilakukan menggunakan 90 subyek yang dengan metode penelitian populasi. Melalui metode *hierarchical multiple regression* ditemukan bahwa terdapat hubungan negatif antara tuntutan kerja dengan kepatuhan keselamatan (-0,468, $p < 0,01$) serta partisipasi keselamatan (-0,414, $p < 0,01$). Selain itu juga terdapat hubungan positif antara sumber daya kerja dengan kepatuhan keselamatan (0,346, $p < 0,01$) dan partisipasi keselamatan (0,669, $p < 0,01$).

Kata Kunci: Model Tuntutan Kerja-Sumber Daya Kerja, *JD-R*, Perilaku Keselamatan Kerja, Pekerja Bangunan
Daftar Pustaka: 41 (1998-2014)

ABSTRACT

Widya Surya Ingtyas Sariputra, 111111020, *Correlation of Job Demands-Resources Model and The Safety Behavior, Undergraduated Thesis, Faculty of Psychology Universitas Airlangga Surabaya, 2015 xvii + 82 pages, 51 appendix*

This study aim to find the correlation of the Job Demands-Resources model with the safety behavior within the construction company context. Survey was used as the method of this study by spreading a psychological questionnaire, which the Job Demands-Resources model measured with JD-R Questionnaire from Bakker (2014). There are 4 dimensions of job demands: work pressures, cognitive demands, hassles and role coflicts, and there are 5 dimensions of job resources: autonomy, social support, feedback, coaching and self development. This research also add personal resources dimension (self efficacy and optimism) into the job resources. Whilst the safety behavior questionnaire was arranged with reference to the theory of safety behavior by Neal dan Griffin (2006). This questionnaire contains 2 dimensions, safety compliance and safety participation.

This research involved 90 subject through the population research method. Using the hieararchical multiple regression, this study found negative correlation between job demands to safety compliance (-0,468, $p < 0,01$) and safety participation (-0,414, $p < 0,01$), whereas job resources have positive correlation to safety compliance (0,346, $p < 0,01$) and safety participation (0,669, $p < 0,01$).

Keywords: *Job Demands-Resources Model, JD-R, Safety Behavior, Construction Worker*

References: 41 (1998-2014)