

HUBUNGAN *CORE SELF-EVALUATION* DENGAN *CAREER ADAPTABILITY* PADA KARYAWAN PT. SEMEN INDONESIA (PERSERO) Tbk, PERUSAHAAN CABANG GRESIK

SKRIPSI



**DISUSUN OLEH:
FAHLEFI BAHTIAR
NIM. 111011014**

**FAKULTAS PSIKOLOGI
UNIVERSITAS AIRLANGGA
SURABAYA
2014**

HUBUNGAN *CORE SELF-EVALUATION* DENGAN *CAREER ADAPTABILITY* PADA KARYAWAN PT. SEMEN INDONESIA (PERSERO) Tbk, PERUSAHAAN CABANG GRESIK

SKRIPSI

Diajukan Untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan

Dalam Memperoleh Gelar Sarjana Psikologi

Universitas Airlangga

DISUSUN OLEH:

FAHLEFI BAHTIAR

NIM. 111011014

**FAKULTAS PSIKOLOGI
UNIVERSITAS AIRLANGGA
SURABAYA**

2014

SURAT PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa apa yang tertulis dalam skripsi ini adalah benar adanya dan merupakan hasil karya saya sendiri.

Segala kutipan karya pihak lain telah saya tulis dengan menyebutkan sumbernya.

Apabila dikemudian hari ditemukan adanya plagiasi maka saya rela gelar keserjanaan saya dicabut.

Surabaya, 01 Agustus
2014

Penulis

FAHLEFI BAHTIAR

NIM. 111011014

HALAMAN PERSETUJUAN

Skripsi ini telah disetujui oleh

Dosen Pembimbing Penulisan Skripsi

Berlian Gressy Septarini, M.Psych

NIP. 198009052005012003

HALAMAN PENGESAHAN

Skripsi ini telah dipertahankan di hadapan Dewan Penguji pada
Hari Selasa, tanggal 19 Agustus 2014 dengan susunan Dewan Penguji

Ketua,

Samian, M.Psi

NIP. 197704042003121002

Sekretaris

Anggota

Dewi Syarifah, M.Psi

NIP. 19800929009122001

Berlian Gressy Septarini, M.Psych

NIP. 198009052005012003

HALAMAN MOTTO

“What you do in this world is a matter of no consequence. The question is what can you make people believe you have done”

Sir Arthur Conan Doyle, Sherlock Holmes “A study in Scarlet”

HALAMAN PERSEMBAHAN

Bismillahirrohmanirrohim,

dengan segala rahmat, kebesaran, dan kekuasaan Allah SWT,

skripsi ini saya persembahkan kepada kedua orang tua saya,

Bapak Ahmad Rofi'i dan Ibu Umi Chanifah,

serta adik-adik saya yang saya cintai,

Asmaul Hamidah, Ahmad jamil, dan Ahmad Jamal.

Terima kasih atas segala jerih payah dan dukungan yang telah diberikan.

UCAPAN TERIMA KASIH

Ucapan syukur kami panjatkan kepada Allah SWT yang telah memberikan tuntunan dan pencerahan kepada penulis dimulai dari pencarian topik sampai dengan selesai proses pengerjaan skripsi. Alhamdulillah berkat rahmat dan kehendak-Nya semua terselesaikan dengan lancar. Penulis menyadari bahwa skripsi ini dapat terselesaikan berkat bantuan dari berbagai pihak. Oleh karena itu, Penulis menyampaikan ucapan terima kasih kepada:

1. Dr. Seger Handoyo M.Psi selaku Dekan Fakultas Psikologi Universitas Airlangga. Terima kasih atas semua dukungan selama proses kuliah penulis di Fakultas Psikologi Universitas Airlangga.
2. Segenap Dosen dan karyawan Fakultas Psikologi Universitas Airlangga, atas bimbingan, ilmu, dan segala kemudahan yang telah diberikan selama berkuliah. Semoga amal kebaikan Bapak-Ibu mendapat balasan kebaikan dari Allah SWT (amin).
3. Orang tua tercinta, Bapak Achmad Rofi'i dan Ibu Umi Chanifah. Terima kasih sudah mendidik dan mengajari saya banyak pelajaran sampai sebesar ini, terima kasih atas segala dukungan, nasihat, motivasi, dan tentu doa-nya. Semoga bisa membanggakan bapak dan ibu. Semoga bisa berbakti kepada bapak dan ibu (amin).
4. Adik-adik saya, Ahmad Jamal, Ahmad Jamil, dan Asmaul Hamidah atas dorongan, semangat, dan bantuan yang sudah diberikan.
5. Dosen pembimbing dan juga inspirator penulis, Ibu Berlian Gressy Septarini M. Psych. Terima kasih atas waktu dan bimbingan, nasihat, dan

kritikan yang sangat membangun bagi penulis sekaligus motivasi untuk segera menyelesaikan skripsi ini. Semoga apa yang sudah dilakukan mendapatkan balasan kebaikan dari Allah SWT (amin).

6. Ibu Dra. Prihastuti, SU selaku dosen wali. Terima kasih atas bimbingannya selama perkuliahan di Fakultas Psikologi Universitas Airlangga, semoga selalu diberikan kesehatan dan kebaikan oleh Allah SWT (amin)
7. Bapak Dimas Aryo Wicaksono, Msc., Ibu Rosatyani Puspita A., M.Psi, Dan Ibu Sherly Tanoto, S.Psi., M.Comm, atas diskusi dan bantuannya untuk alat ukur terjemahan. Semoga kebaikan Bapak dan Ibu dibalas Tuhan YME. (amin)
8. Prof. Mark L. Savickas dari *Northeast Ohio Medical University, Rootstown*. Atas kebaikannya telah memberikan skala dengan lengkap dan juga atas bimbingan dan pencerahannya terkait dengan topik *career adaptability*.
9. Donald G. Gardner, *College of Business and Administration, University of Colorado at Colorado Springs*. Terima kasih atas kebaikannya telah memberikan skala dengan lengkap dan juga atas bimbingan dan pencerahannya terkait dengan topik *core self-evaluation*.
10. Bapak Halim Alfatah S.Psi selaku pembimbing penelitian dan Kasi perencanaan SDM di PT Semen Indonesia cabang Gresik. Terima kasih banyak atas waktu dan bantuannya selama proses pengambilan data.

11. Keluarga Bapak Koes Waluyo, Ibu Sri Kamariyah, Sika Yassinia, dan Wisbang Puritano. Terima kasih banyak atas bantuan dan motivasinya saat sedang suntuk mengerjakan skripsi.
12. Sika Yassinia yang sering jadi korban kejailan dan mau direpotkan tapi tetap sabar dan setia mendampingi selama proses pengerjaan skripsi ini sampai selesai.
13. Irfa Ziaul Haq, teman se-kosan, senasib seperjuangan. Terima kasih atas diskusi luar biasanya sehingga penulis sering mendapatkan pencerahan saat buntu. Semoga lancar karir dan tujuannya.
14. Denda Prayogo, teman se-kosan yang juga sangat sering membantu. Semoga segera menyusul dengan gelar S.Psi. lancar kuliah dan kerjamu.
15. Temen-temen satu bimbingan, Izul, Ria atas diskusinya dan Oktovoni, terima kasih sudah diajari statistiknya. Sukses buat kalian semua.
16. Jajaran Direksi dan staf LP3T atas pengalaman selama magang yang sangat berharga dan sangat berguna bagi penulis.
17. Teman-teman magang angkatan 19 (Faziq, Apit, Ardhi, Izul, sandy, Tia, Elis, Vony, Esti “esteh”, Sem, Cesna, Dila, Laras, dan Indri) yang selama setahun lebih sama-sama menikmati proses magang beserta dinamikanya. *Best partners, Best family.*
18. Teman-teman magang angkatan 20 semuanya tanpa terkecuali. Terima kasih atas “guyonan” yang bisa jadi *support* untuk selesai mengerjakan skripsi.

19. Teman-teman KKN 49 Desa Mlaten, Kalitidu, Bojonegoro (Husin, Chandra, Nizar, Viva, Adel, Anggi, Martha, Aul, Cici, Zizah, Mega. Terima kasih atas memberikan cerita yang mengesankan bagi penulis dalam proses perkuliahan.
20. Teman-teman psikologi angkatan 2010, terima kasih atas masa-masa kuliahnya. Salah satu keluarga besar sekaligus rekan belajar bersama. Sukses buat kita semua (amin). PATEN !
21. Semua teman, sahabat, dan orang-orang istimewa bagi Penulis. Semoga kita semua diberikan yang terbaik oleh Allah SWT (amin)

Semoga kita semua diberikan rahmat dan hidayah dari Allah SWT baik di dunia maupun akhirat, amin.

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN SURAT PERNYATAAN.....	iii
HALAMAN PERSETUJUAN.....	iv
HALAMAN PENGESAHAN.....	v
HALAMAN MOTTO.....	vi
HALAMAN PERSEMBAHAN.....	vii
UCAPAN TERIMA KASIH.....	viii
DAFTAR ISI.....	xii
DAFTAR TABEL.....	xvi
DAFTAR GAMBAR.....	xvii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xviii
ABSTRAK.....	xix
ABSTRACT.....	xx
<u>BAB I</u> Pendahuluan	Error! Bookmark not defined.
1.1. Latar Belakang	Error! Bookmark not defined.
1.2. Identifikasi Masalah.....	7
1.3. Batasan Masalah.....	9
1.4. Rumusan Masalah	10
1.5. Tujuan Penelitian	10
1.6. Manfaat Penelitian	10

<u>BAB II</u> Tinjauan Pustaka.....	12
2.1. <i>Career Adaptability</i>	12
2.1.1. Pengertian <i>Career Adaptability</i>	12
2.1.2. Dimensi <i>Career Adaptability</i>	14
2.1.3. Faktor Penyebab (Anteseden) dari <i>Career Adaptability</i>	15
2.1.4. Konsekuensi <i>Career Adaptability</i>	17
2.2. <i>Core Self-Evaluation</i>	18
2.2.1. Pengertian <i>Core Self-Evaluation</i>	18
2.2.2. Dimensi <i>Core Self-Evaluation</i>	19
2.2.3. Faktor Penyebab (Anteseden) dari <i>Core Self-Evaluation</i>	20
2.2.4. Konsekuensi <i>Core Self-Evaluation</i>	21
2.3. <i>Cronological Age and Career development</i>	22
2.4. Tinjauan Pustaka Hubungan <i>Core Self-evaluation</i> dan <i>Career Adaptability</i>	24
2.5. Kerangka Konseptual	26
2.6. Hipotesis	27
<u>BAB III</u> Metode Penelitian.....	29
3.1. Tipe Penelitian	29
3.2. Identifikasi Variabel Penelitian	30
3.2.1. Variabel Bebas.	30
3.2.2. Variabel Tergantung	30
3.3. Definisi Operasional Variabel Penelitian	30
3.3.1. Definisi Operasional <i>Career Adaptability</i>	31
3.3.2. Definisi Operasional <i>Core Self-Evaluation</i>	31

3.4. Subjek Penelitian	32
3.4.1. Populasi	32
3.4.2. Sampel dan Metode <i>Sampling</i>	34
3.5. Teknik Pengumpulan Data	35
3.5.1. Alat Ukur <i>Career Adaptability</i>	35
3.5.1.1. Validitas dan Reliabilitas Skala <i>Career Adaptability</i>	36
3.5.2. Alat Ukur <i>Core Self-Evaluation</i>	36
3.5.2.1. Validitas dan Reliabilitas Skala <i>Core Self-Evaluation</i>	37
3.5.3. Adaptasi Skala	38
3.6. Analisis Data	39
<u>BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN</u>	40
4.1. Gambaran Subjek Penelitian	40
4.1.1. Sejarah PT. Semen Indonesia (Persero) Tbk.	40
4.1.2. Visi PT Semen Indonesia (Persero) Tbk.....	41
4.1.3. Misi PT Semen Indonesia (Persero) Tbk.....	41
4.1.4. Jenjang Karir di PT Semen Indonesia (Persero) Tbk.....	41
4.1.5. Anak perusahaan penghasil semen PT Semen Indonesia (Persero) Tbk	42
4.1.6. Gambaran Subjek Penelitian.....	43
4.2. Pelaksanaan penelitian.....	45
4.2.1. Persiapan Awal Penelitian	45
4.2.2. Persiapan Pengambilan Data.....	46
4.2.3. Pengambilan Data.....	46
4.2.4. Hambatan penelitian	47

4.3 Hasil Penelitian	48
4.3.1. Seleksi dan <i>Quality Control</i> Data	48
4.3.2. Hasil Uji Asumsi	48
4.3.2.1. Uji Asumsi dalam Korelasi	48
4.3.2.2. Uji Normalitas	49
4.3.2.3. Uji Linearitas.....	50
4.3.3. Analisis Data Penelitian	52
4.3.3.1. Uji Spearman's rho.....	52
4.3.3.2. Analisa Tambahan.....	53
4.4 Pembahasan	55
<u>BAB V Kesimpulan Dan Saran.....</u>	58
5.1 Kesimpulan	58
5.2 Saran.....	59
Daftar Pustaka.....	61
Lampiran	65

DAFTAR TABEL

Tabel 3.1 Blueprint Kuesioner <i>Career Adaptability</i>	36
Tabel 3.2 Blueprint Kuesioner <i>Core Self-Evaluation</i>	37
Tabel 3.3 Hasil <i>Judgement Ahli</i>	39
Tabel 4.1 Jumlah Subjek berdasarkan Jenis Kelamin, Divisi, danUsia	44
Tabel 4.2 Hasil Uji Normalitas <i>Shapiro-Wilk</i>	51
Tabel 4.3 Tabel Hasil Uji Linearitas <i>Career Adaptability</i> dengan <i>Core Self-Evaluation</i>	52
Tabel 4.4 Hasil Perhitungan Korelasi <i>Spearman's rho</i>	54
Tabel 4.5 Hasil Analisis Tambahan.....	55

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1 Jumlah karyawan yang mengalami rotasi dan promosi di PT. Semen Indonesia (Persero) Tbk cabang Perusahaan Gresik 2012-2013	5
Gambar 2.1 Kerangka konseptual	26
Gambar 4.1 Jenjang karir di PT Semen Indonesia (Persero) Tbk	42
Gambar 4.2 <i>Scatter Career Adaptability</i> dengan <i>Core Self-Evaluation</i>.....	52

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1.1 Surat Ijin Pengambilan Data dan Surat Pengantar Dari Diklat PT. Semen Indonesia (Persero) Tbk	67
Lampiran 1.2 Transkrip Korespondensi Penulis dengan Mark L. Savickas.....	70
Lampiran 1.3 Transkrip Korespondensi Penulis dengan Donald D. Gardner	72
Lampiran 1.4 Tabel Input Data Subjek Penelitian	75
Lampiran 1.5 Hasil Output SPSS Uji Normalitas	87
Lampiran 1.6 Hasil Output SPSS Analisis data.....	90
Lampiran 1.7 Verbatim Hasil Wawancara	95
Lampiran 1.8 Kuesioner Penelitian.....	Error! Bookmark not defined.07