

ABSTRAK

Fahlefi Bahtiar, 111011014, Hubungan *Core self-evaluation* dengan *Career Adaptability* pada Karyawan PT. Semen Indonesia (Persero) Tbk, Perusahaan Cabang Gresik, Skripsi, Fakultas Psikologi Universitas Airlangga Surabaya, 2014 xx + 60 halaman + 8 lampiran.

Penelitian ini bertujuan untuk menjelaskan hubungan *core self-evaluation* dengan *career adaptability* pada Pada Karyawan Pt. Semen Indonesia (Persero) Tbk, Perusahaan Cabang Gresik. Selain itu, penelitian ini bertujuan untuk melihat korelasi dari masing-masing dimensi dalam *core self-evaluation* dengan *career adaptability*. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dan merupakan penelitian eksplanasi. Teknik sampling yang digunakan adalah *purposive sampling* dan menggunakan uji korelasi Spearman's rho. Variabel *core self-evaluation* diukur dengan alat ukur adaptasi yang dikembangkan oleh Donald D. Gardner yang terdiri dari empat traits yaitu *self-efficacy*, *internal locus of control*, *self-esteem*, dan *emotional stability*. Sedangkan variabel *career adaptability* diukur dengan menggunakan alat ukur adaptasi dari *Career Adapt-Abilities Scale* yang dikembangkan oleh Mark L. Savickas dan Erik J. Porfeli. Variabel-variabel penelitian ini diujikan pada 75 subjek penelitian yang terdiri dari para karyawan di PT. Semen Indonesia (Persero) Tbk, Perusahaan Cabang Gresik.

Hasil dari penelitian ini menunjukkan adanya hubungan yang signifikan dan positif antara *core self-evaluation* dengan *career adaptability* (sig. 0,00 dan koefisien korelasi 0,489). Selain itu, penelitian ini menunjukkan bahwa terdapat dimensi dari *core self-evaluation* yang berhubungan secara signifikan dengan *career adaptability*, yaitu *self-efficacy* (sig. 0,00), *self-esteem* (sig. 0,039). Namun, terdapat pula dimensi dalam *core self-evaluation* yang tidak berhubungan secara signifikan dengan *career adaptability*, yaitu *internal locus of control* (sig. 0,058) dan *emotional stability* (sig. 0,682).

Kata Kunci: *Core Self-Evaluation*, *Career Adaptability*, Daftar Pustaka: 34 (1997-2014)

ABSTRAK

Fahlefi Bahtiar, 111011014, Hubungan *Core self-evaluation* dengan *Career Adaptability* pada Karyawan PT. Semen Indonesia (Persero) Tbk, Perusahaan Cabang Gresik, Skripsi, Fakultas Psikologi Universitas Airlangga Surabaya, 2014 xx + 60 halaman + 8 lampiran.

This study aims to describe the relationship between core self-evaluation with career adaptability on the PT. Semen Indonesia (Persero) Tbk, Company Branch Gresik. In addition, this study aims to look at the correlation of each dimension of core self-evaluation with adaptability career. This study used a quantitative approach and an explanation research. The sampling technique used was purposive sampling and using Spearman's rho correlation test. Core self-evaluation's variables were measured by an adaptation scale developed by Donald D. Gardner consisting of four traits self-efficacy, internal locus of control, self-esteem, and emotional stability. Career adaptability's variables were measured by using a measuring instrument adaptation of the Career Adapt-Abilities Scale developed by Mark L. Savickas and Erik J. Porfeli. The variables tested in this study comprised 75 subjects study of employees at PT. Semen Indonesia (Persero) Tbk, Company Branch Gresik.

The results of this study showed a significant and positive relationship between core self-evaluation with career adaptability (sig. 0.00 and the correlation coefficient 0.489). In addition, this study shows that there are dimensions of core self-evaluation were significantly associated with career adaptability, self-efficacy (sig. 0.00), self-esteem (sig. 0.039). However, there are also a dimension of the core self-evaluation were not significantly associated with career adaptability, those are internal locus of control (sig. 0.058) and emotional stability (sig. 0.682).

keywords: *Core Self-Evaluation, Career Adaptability, Daftar Pustaka: 34 (1997-2014)*