

ABSTRAK

Wahyu Putri A., 110610065, Hubungan antara *Person-Organization Fit* dengan *Organizational Commitment* di Perusahaan Multinasional Nissan Kelapa Gading, Jakarta, Skripsi, Fakultas Psikologi Universitas Airlangga Surabaya, 2011. xix+ 97 halaman, 35 lampiran.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah terdapat hubungan antara Person-Organization Fit dengan Organizational Commitment. Person-Organization yang dimaksud adalah kesesuaian antara knowledge, skills dan abilities (KSAs) dengan job requirements dari organisasi, individual needs dengan organizational reinforcement systems dan structures, individual value orientation dan organizational value, dan individual personality dengan organizational image or personality. Sedangkan Organizational Commitment yang dimaksud adalah suatu konstruk psikologis yang merupakan karakteristik hubungan anggota organisasi dengan organisasinya dan memiliki implikasi terhadap keputusan individu untuk melanjutkan keanggotaannya dalam berorganisasi.

Penelitian ini dilakukan pada karyawan Perusahaan Multinasional Nissan Kelapa Gading, Jakarta yang masa kerjanya diatas dua tahun, dengan jumlah subjek penelitian sebanyak 43 karyawan yang menduduki posisi sebagai marketing sales, counter sales, cashier, dan accounting.

Teknik pengambilan sampel pada penelitian ini menggunakan accidental sampling. Alat pengumpulan data yang digunakan berupa kuesioner. Kuesioner Person-Organization Fit diadaptasi dari Person-Organization Fit Scale yang disusun oleh Robert D. Bretz, Jr dan Timothy A. Judge yang terdiri dari 15 aitem, dan kemudian disusun menjadi dua bagian kuesioner, kuesioner pertama untuk mengukur "person atau individu" dan kuesioner kedua untuk mengukur "organization" Kuesioner organizational commitment menggunakan kuesioner yang dikembangkan oleh Allen dan Meyer (1996) yang terdiri dari 18 aitem. Analisis data dilakukan dengan teknik korelasi product moment dengan menggunakan bantuan program statistic SPSS versi 16.0 for windows. Dari hasil analisis data diperoleh koefisien korelasi sebesar 0,388 dengan signifikansi 0,005 untuk korelasi person-organization fit dengan affective commitment, koefisien korelasi sebesar 0,199 dan signifikansi sebesar 0,100 untuk korelasi antara person-organization fit dengan continuance commitment, dan koefisien korelasi sebesar 0,378 dan signifikansi sebesar 0,006 untuk korelasi antara person-organization fit dengan normative commitment. Pernyataan ini menunjukkan terdapat hubungan yang signifikan antara person-organization fit dengan affective commitment dan normative commitment, dan tidak terdapat hubungan yang signifikan antara person-organization fit dengan continuance commitment.

Kata kunci: *person-organization, organizational commitment*

Daftar pustaka: 55, (1986-2010)

ABSTRACT

Wahyu Putri A., 110610065, Corelations between Person-Organization Fit with Organizational Commitment in Multinational Company Nissan Kelapa Gading Jakarta, Thesis, Faculty of Psychology Airlangga University Surabaya, 2011. xix + 97 pages, 35 attachment.

This study aims to determine whether there is a correlation between Person-Organization Fit with Organizational Commitment. Person-Organization is the compatibility between the knowledge, skills dan abilities (KSAs) with organization job requirements ,the individual needs with organizational reinforcement systems and structures, the individual values with organizational values, and the last the individual personality with organizational image or personality. While the Organizational Commitment is a psychological constructs that are characteristic of members of the organization's relationship with the organization and have implications for individual decision to continue their membership in the organization.

Subjects of this research are 43 employees of Multinational Company Nissan Kelapa Gading, Jakarta that works over two years, as marketing sales, counter sales, cashier, and accounting.

The sampling technique in this study using accidental sampling. The data was collected using questionnaire. Person-Organization Fit questionnaire adapted from the Person-Organization Fit Scale yang made by Robert D. Bretz, Jr dan Timothy A. Judge which consists of 15 aitem, and then organized into two part questionnaire to measure the "person or individual" first and second questionnaire to measure the "organization". Organizational commitment questionnaire using a questionnaire developed by Allen and Meyer (1996) which consists of 18 aitem. Data was analized by statistical techniques with Product Moment correlation technique with SPSS 16 for windows. The correlation coefficient 0,388 with a signficance of 0.005 for the correlation between person-organization fit with affective commitment, the correlation coefficient of 0,199 and signficance 0.100 for the correlation between person-organization fit with continuance commitment, and the correlation coefficient 0,378 and 0,006 signficance for the correlation between person-organization fit with normative commitment. This indicates that there was significant correlation between between person-organization fit with affective and normative commitment, and there was no significant between continuance commitment commitment.

Keyword: person-organization fit, organizational commitment

References: 55, (1986-2010)