

## ABSTRAKSI

Krisna Larasati, 110710199, Hubungan antara iklim komunikasi organisasi dengan perilaku produktif karyawan, skripsi, fakultas psikologi universitas airlangga surabaya, 2011.

x+76 halaman, 45 lampiran

Penelitian ini bertujuan untuk melihat apakah ada hubungan antara iklim komunikasi organisasi dengan perilaku produktif karyawan. Produktivitas karyawan dapat diukur melalui perilaku produktif yang dimunculkan oleh karyawan. Menurut Fendy Suhariadi (2001) untuk mengukur perilaku produktif dapat mengacu pada dua model perilaku, yaitu perilaku produktif efektif dan perilaku produktif efisien. Penelitian dilakukan pada karyawan Pabrik Gula Tjoekir dengan jumlah subyek sebanyak 150 orang. Alat pengumpulan data berupa kuesioner yang terdiri dari dua skala likert. Skala pertama yaitu skala iklim komunikasi organisasi yang disusun sendiri oleh penulis berdasarkan teori dari Pace dan Faules yang terdiri dari 60 item, skala kedua yaitu skala perilaku produktif efektif dan efisien yang disusun oleh Fendy Suhariadi yang terdiri dari 14 item.

Dalam penelitian ini dilakukan uji korelasi item dengan menggunakan korelasi Spearman's Rho, dan reliabilitas alat ukur dengan menggunakan Alpha Cronbach dengan bantuan program SPSS 16.0 for windows. Koefisien reliabilitas iklim komunikasi organisasi adalah 0,930 sedangkan koefisien reliabilitas perilaku produktif efektif 0,448 dan efisien adalah 0,378.

Dari analisa data penelitian diperoleh taraf signifikansi antara iklim komunikasi organisasi dan perilaku produktif efektif sebesar 0,069 dan korelasi iklim komunikasi organisasi dan perilaku produktif efisien sebesar 0,597. Hal ini menunjukkan bahwa tidak ada korelasi antara iklim komunikasi organisasi dengan perilaku produktif efektif dan efisien pada karyawan.

Kata kunci: Iklim komunikasi organisasi, perilaku produktif  
Daftar pustaka (16)

**ABSTRACT**

**Krisna Larasati, 110710199, Correlation of between Organization Communication Climate with Employer's Productive Behavior, Paper, Psychology University of Airlangga University Surabaya, 2010. +76 pages, 45 enclosures**

*This study aimed to see if there is a relationship between organizational communication climate with productive employee behavior. Employee productivity can be measured through productive behaviors are raised by employees. According Fendy Suhariadi (2001) to measure the productive behavior can refer to two models of behavior, behavior that is effective and productive efficient productive behavior. The study was conducted at the Sugar Factory Tjoekir employees by the number of subjects as many as 150 people. Data collection tools in the form of a questionnaire that consisted of two Likert scale. The first scale is the scale of the organization's communication climate is compiled by the author based on the theory of Pace and Faules which consists of 60 items, the scale of both the scale of productive behavior effectively and efficiently prepared by Fendy Suhariadi consisting of 14 items.*

*In this study the correlation of test items using spearman's Rho correlation, and reliability of measuring instruments using the Cronbach Alpha with SPSS 16.0 for windows. Organizational communication climate reliability coefficient was 0.930 while the reliability coefficient of 0.448 effective conduct productive and efficient is 0.378.*

*From the analysis of research data obtained significance level of communication between organizational climate and productive behavior of 0.069 and the correlation of effective organizational communication climate and efficient productive behavior of 0.597. This suggests that there is no correlation between organizational communication climate with productive behaviors effectively and efficiently to employees.*

*Keyword: Communication organization climate, effective productive behavior, adn efficient productive behavior.*

Bibliography, 16 (1985-2011)