

ABSTRAK

Fildzah Adzhani F., 111111109, Hubungan Persepsi Terhadap *Organizational Justice* dengan *Cyberloafing* pada Karyawan, *Skripsi*, Fakultas Psikologi Universitas Airlangga, 2016
xv + 71 Halaman + 7 Lampiran

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui hubungan antara persepsi terhadap organizational justice dengan cyberloafing pada karyawan. Cyberloafing adalah segala tindakan sadar yang dilakukan oleh karyawan untuk mengakses situs web yang tidak berhubungan dengan pekerjaan, mengirim, dan menerima email yang tidak berhubungan dengan pekerjaan menggunakan akses internet organisasi dan dilakukan pada jam kerja (Lim, 2002). Persepsi terhadap organizational justice memiliki tiga dimensi yaitu distributive justice, procedural justice, dan interactional justice (Moorman, 1991). Sedangkan cyberloafing memiliki dua dimensi yaitu aktivitas browsing dan aktivitas emailing (Lim, 2002).

Teknik pengambilan data dalam penelitian ini menggunakan kuisioner online yang diberikan kepada subjek yang telah bekerja dan mendapatkan akses internet dari perusahaannya. Variabel persepsi terhadap organizational justice diukur menggunakan alat ukur yang dikembangkan oleh Moorman (1991). Sedangkan variabel cyberloafing diukur menggunakan alat ukur yang dikembangkan oleh Lim (2002). Data dianalisis menggunakan teknik korelasi Spearman's rho dengan program SPSS 20.0 for Windows.

Hasil dari penelitian menunjukkan bahwa ada hubungan antara persepsi terhadap organizational justice dan cyberloafing pada karyawan. Hubungan ini ditunjukkan dengan signifikansi sebesar 0,031 serta koefisien korelasi sebesar -0,239. Artinya semakin tinggi persepsi karyawan terhadap organizational justice, maka semakin rendah tingkat cyberloafing pada karyawan.

Kata Kunci: *organizational justice, cyberloafing*

Daftar Pustaka, 44 (1975-2015)

ABSTRACT

Fildzah Adzhani F., 111111109, Relationship Between Perceived Organizational Justice and Cyberloafing on Employees, *Undergraduate Thesis*, Faculty of Psychology Airlangga University, 2016
xv + 71 Pages + 7 Appendices

This study aims to determine the relationship between perceived organizational justice and cyberloafing on employees. Cyberloafing are all conscious actions by employees to access non-work related websites, send, and receive non-work related email using organization's internet access on working hours (Lim, 2002). Perceived organizational justice has three dimensions, which are distributive justice, procedural justice, and interactional justice (Moorman, 1991). While cyberloafing has two dimensions, which are browsing activity and emailing activity (Lim, 2002).

Data collection techniques in this study using an online questionnaire given to the subjects who have worked and gain access to the Internet from the company. Perceived organizational justice variabel was measured using a scale developed by Moorman (1991). While cyberloafing variable was measured using a scale developed by Lim (2002). Data were analyzed using the Spearman's rho correlation technique with SPSS 20.0 for Windows.

The results showed that there is a relationship between perceived organizational justice and cyberloafing on employees. This relationship is shown with a significance of 0.031 and a correlation coefficient of -0.239. It means that the higher the employee perceptions of organizational justice, the lower the level of cyberloafing on employees.

Keywords: *organizational justice, cyberloafing*

References, 44 (1975-2015)