

DAFTAR PUSTAKA

- Abdullah, R. (2019) 'Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Perawat Di Rumah Sakit Ibnu Sina Makassar Tahun 2017', 4(1), pp. 81–89.
- Adinata.U (2015) 'Pengaruh kepemimpinan transformasional, motivasi, dan budaya organisasi terhadap kinerja karyawan kjks bmt tamzis bandung', 9(2), pp. 136–157.
- Alligood, M. (2014) *Nursing theory & their work (8th ed). The CV Mosby Company St. Louis. Toronto. Missouri: Mosby Elsevier. Inc.*
- Avilla, G. (2017) 'Gaya kepemimpinan transformasional, keadilan organisasi, dan reaksi karyawan terhadap kinerja karyawan', 10(1), pp. 129–140.
- Azmi, M. F. (2018) 'Hubungan Gaya Kepemimpinan Transformasional Kepala Ruang dengan Kinerja Perawat di RS PKU Muhammadiyah Yogyakarta'.
- Bass, B.M and Avolio, B. . (1994) *Improving Organizational Effectiveness through Transformational Leadership, Sage, Thousand Oaks.*
- Bass, B.M and Avolio, B. . (1999) 'Re-examining The Components of Transformational and Transactional Leadership Using The Multifactor Leadership Questionnaire. Journal of Occupational and Organizational Psychology, Vol. 72, pp. 441462'.
- Bass, B. M. (1997) 'Does the Transactional-Transformational Leadership Paradigm Transcend Organizational and National Boundaries?', 52(2).
- Borg, W. R. and Gall, M. D. (1983) *No Title Educational Research: An Introduction.* New York: Longman.
- Damanik, D. W. (2019) 'Hubungan Antara Kepuasan Kerja dengan Kinerja Pwrawat di RS Tentara TK IV 010701 Pematangsiantar', 2(1), pp. 64–73.
- Darmayanti, N. (2016) 'Pengaruh Perilaku Pemimpin Terhadap Motivasi Kerja, Kepuasan Kerja dan Kinerja Guru dan Pegawai di Lingkungan Unit SMA Dwijendra Denpasar', 5, pp. 1309–1334.
- Darwis, M. (2016) 'Pengaruh fungsi kepemimpinan terhadap motivasi kerja pegawai padakantor dinas pendidikan kabupaten sinjai', pp. 1–8
- Dessler, G. (2015) *Human Resources Management. 14th Edition. USA: Pearson.*

- Diebig, M. and Rowold, J. (2017) 'Leader strain and follower burnout : Exploring the role of transformational leadership behaviour', 0(0). doi: 10.1177/2397002217721077.
- Eliyana, A. and Ma, S. (2019) 'Job satisfaction and organizational commitment effect in the transformational leadership towards employee performance', *European Research on Management and Business Economics*. AEDEM, 25(3), pp. 144–150. doi: 10.1016/j.iedeen.2019.05.001.
- Eze, O. A. (2018) 'How Transformational Leadership Influences Work Engagement Among Nurses : Does Person – Job Fit Matter ?' doi: 10.1177/0193945916682449.
- Fatima, S. N. (2020) 'Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai RSUD Aliyah Kendari', 12(1), pp. 43–56.
- Ferdinand, A. (2002) *Structural Equation Modeling Dalam Penelitian Manajemen. Edisi Kedua. Semarang : Badan Penerbit Undip.*
- Fernet, C. *et al.* (2015) 'Work & Stress : An International Journal of Work , Health & Organisations Transformational leadership and optimal functioning at work : On the mediating role of employees ' perceived job characteristics and motivation', (April), pp. 37–41. doi: 10.1080/02678373.2014.1003998.
- Fitri, I. L. (2017) 'Pengaruh Implementasi Six Sigma dan Total Quality MNgement terhadap Kepuasan dan Kinerja Keuangan pada Rumah Sakit Surabaya'.
- Gani, A. A. (2020) 'Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai', 1(April), pp. 12–22.
- Ghozali, I. (2014) *Structural Equation Modeling: Partial Least Squares*. Semarang: Badan Penerbit UNDIP.
- Goldstein, L. N. *et al.* (2017) 'The accuracy of nurse performance of the triage process in a tertiary hospital emergency department in Gauteng Province , South Africa', 107(3), pp. 243–247. doi: 10.7196/SAMJ.2017.v107i3.11118.
- Gomes, F. (1997) *Manajemen Sumber Daya Manusia. Yogyakarta: Andi Offset.*

- Hackman, J. R. and Oldham, G. R. (1976) 'Motivation through the design of work: test of a theory', *Organizational Behavior and Human Performance*, 16(2), pp. 250–279. doi: 10.1016/0030-5073(76)90016-7.
- Hariri, R. El (2011) 'Pengaruh Perilaku Kepemimpinan Terhadap Kinerja Layanan Akademik Pegawai di Universitas Pendidikan Indonesia', 10(19), pp. 32–41.
- Hussein, K. and Centre, C. (2019) 'Leadership styles ' influence on the quality of nursing care'. doi: 10.1108/IJHCQA-06-2018-0138.
- Jaudin (2015) *Prosedur Penyusunan Modul. Fakultas Tarbiyah Jurusan KI Institut Agama Islam Negeri (IAIN) Sultan Qaimuddin. Kendari*. Available at: <https://www.scribd.com/document/377753858/Prosedur-Penyusunan-Modul>.
- Jiang, W. (2017) 'The Impact of Transformational Leadership on Employee Sustainable Performance: The Mediating Role of Organizational Citizenship Behavior'. doi: 10.3390/su9091567.
- Kemenkes RI (2017) 'Laporan Kinerja Ditjen Kesehatan Masyarakat Tahun 2016.'
- Koloroutis, M. (2012) *Relationship-Based Care. A Model for Transforming Practice*.
- Kopelman, R. . (1986) *Managing Productivity in Organization*. Newyork: Mc Graw-Hill.
- Kusrini, E., Ali, J. and Helia, V. N. (2019) 'The Effect of Leadership on Employee Performance with Total Quality Management (TQM) as a Mediating Variable in Indonesian Petroleum Companies: A Case Study', 5, pp. 180–188.
- Lestari (2013) *Pengembangan Bahan Ajar Berbasis Kompetensi*. Padang: Akademia Permata.
- Lisum, K., Pasaribu, J. and Indiyah, S. (2017) 'Efektivitas Modul Komunikasi Interprofesional Pada Mahasiswa Fakultas Kedokteran dan Keperawatan', 6(3), pp. 163–170. doi: 10.22146/jpki.32235.
- Lubis, S. T. (2017) 'Pengaruh Karakteristik Pekerjaan, Komunikasi Intenal dan Kepemimpinan Transformasional terhadap Kepuasan Kerja pada Pt Citra Citi Pacific Pekanbaru (Studi pada Pengelola Mall SKA Pekanbaru)', 4(1), pp. 735–749.

- Mangkunegara, A. A. P. (2010) *Evaluasi Kerja SDM. Bandung: Refika Aditama.*
- Manzoor, F. *et al.* (2019) 'The Impact of Transformational Leadership on Job Performance and CSR as Mediator in SMEs', pp. 1–14. doi: 10.3390/su11020436.
- Marrelli, A. F., Tondora, J. and Hoge, M. A. (2005) 'Strategies for developing competency models', *Administration and Policy in Mental Health*, 32(5/6), pp. 533–561. doi: 10.1007/s10488-005-3264-0.
- Matar, M. and Nussari, M. (2019) 'Impact of Transformational Leadership (Idealized Influence , Inspirational Motivation , Intellectual Stimulation , Individualized Consideration) on Employee Performance', (2), pp. 286–292. doi: 10.35940/ijrte.B1048.0982S1019.
- Megawati, S. (2012) 'Pengaruh Job Characteristics Terhadap Motivasi Karyawan Divisi Operasi pada PT Pembangkitan Jawa-Bali (PJB) Unit Pembangkitan (UP) Muara Tawar'.
- Meo, M. Y. (2016) 'Hubungan Caring Leadership Kepala Ruang dengan Kinerja Perawat dalam Melaksanakan Asuhan Keperawatan'.
- Mufidah, S. Z., Issroviatiningrum, R. and Sari, D. W. P. (2017) 'Hubungan Gaya Kepemimpinan Dengan Budaya Organisasi Di Rumah Sakit Islam Sultan Agung Semarang Relationship Between Leadership Style With Organizational Culture In Hoapital Sultan Agung Islamic Semarang', pp. 83–89.
- Mukhtar, H. F., Ibrahim, M. and Ahmed, O. (2019) 'Effect of Proposed Program of Patient Safety on Nurse ' s Performance and Quality of Care at Kosti and Rabak Teaching Hospitals-Sudan', 4(1), pp. 1–6.
- Murtiningsih (2015) 'Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional pada Kinerja Perawat Rumah Sakit Islam Siti Aisyah Madiun', Vol. 17, N(Jurnal Ekonomi Manajemen Sumber Daya).
- Muttaqin, L. Z. (2016) 'Pengaruh Kepeimpinan Transformasional dan Pengembangan SDM Terhadap Kinerja Perawat RSJ Grhasia Yogyakarta'.
- Nastiti, A. D. K. A. (2017) 'Pelatihan Caring dengan model Partisipatif untuk Peningkatan Kinerja Perawat dan Mutu Layanan Keperawatan', VIII, pp. 216–224.

- Northouse, P. G. (2012) 'Leadership: Theory and Practice, 6th edition. California: Sage Publications, Inc'.
- Nursalam (2015) *Manajemen Keperawatan. Jakarta: Salemba Medika.*
- Nursalam (2017a) *Metodologi Penelitian Ilmu Keperawatan: Pendekatan Praktis.* 4th edn. Jakarta: Salemba Medika.
- Nursalam (2017b) *Metodologi Penelitian Ilmu Keperawatan: Pendekatan praktis. Edisi 4.* Jakarta: Salemba Medika.
- Nursalam (2018a) *Manajemen Keperawatan: Aplikasi dalam Praktik Keperawatan Professional. Edisi 5.* Jakarta: Salemba Medika.
- Nursalam (2018b) *Manajemen Keperawatan Aplikasi dalam Praktek Keperawatan Edisi 5.*
- Park, T. and Pierce, B. (2020) 'Children and Youth Services Review Impacts of transformational leadership on turnover intention of child welfare workers', *Children and Youth Services Review.* Elsevier, 108(September 2019), p. 104624. doi: 10.1016/j.chilyouth.2019.104624.
- Permatasari, P. (2014) 'Pengaruh Kepribadian Terhadap Gaya Kepemimpinan Transformasional'.
- Potter, P.A & Perry, A. . (2009) *Fundamental of nursing, 7th edition.* Singapore: Elsevier.
- Rachmatika, S. M. (2015) 'Pengaruh Evaluasi Pelatihan dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil Kota Yogyakarta'.
- Rahayu, S. (2018) 'Hubungan Pengetahuan dan Sikap dengan Perilaku Caring Perawat di Rumah Sakit', 5(2), pp. 77–83.
- Rayatin, L., Novieastari, E. and Afifah, E. (2018) 'Model Kepemimpinan Servant Paling Dominan Berhubungan Dengan Kinerja', 21(3), pp. 180–188. doi: 10.7454/jki.v21i3.773.
- Richey, R. C. and Klein, J. D. (2007) *Design and Development Research.* London: Lawrence Erlbaum Associates. Inc.
- Ritawati (2013) "Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Budaya Organisasi terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan PT. Jamsostek (Persero) Cabang Surabaya". *Jurnal Ekonomi & Manajemen*, Vol. 9, No 1, hal. 82-93.'

- Riyadiningsih, H. (2012) 'Peran kondisi psikologis dan karakteristik pribadi dalam pengembangan kepemimpinan efektif: sebuah tinjauan konseptual'.
- Robbins, Stephen P & Judge, T. A. (2013) *Organizational Behavior. Fifteenth edition. Prentice Hall. New Jersey.*
- Septyan, F. B., Musadieg, M. Al and Mukzam, M. D. (2017) 'Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional terhadap Motivasi dan Kinerja (Studi Pada Karyawan CV. Jade Indoprata Malang)', 53(1), pp. 81–88.
- Setiawan B. A dan Muhith A (2013) *Transformational Leadership Ilustrasi di Bidang Organisasi Pendidikan. Jakarta : RajaGrafindo Persada.*
- Sharul (2016) 'Pengaruh Struktur Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan pada Kantor Pelayanan Pajak (KPP) Pratama Makassar Utara'.
- Silalahi, A. (2017) *DEVELOPMENT RESEARCH (PENELITIAN PENGEMBANGAN) DAN RESEARCH & DEVELOPMENT (PENELITIAN & PENGEMBANGAN) DALAM BIDANG PENDIDIKAN/PEMBELAJARAN.* doi: 10.13140/RG.2.2.13429.88803/1.
- Soegiarto, M. (2016) 'Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Karyawan pada CV. Notron Surabaya', 4(2).
- Supriatin, E. (2015) 'Perilaku Caring Perawat Berdasarkan Faktor Individu dan Organisasi Pendahuluan Hasil Metode', 18(3), pp. 192–198.
- Suwatno, J. P. (2011) *Manajemen Sumber Daya Manusia dalam Organisasi dan Bisnis. Bandung: Alfabeta.*
- Suweko, H. (2019) 'Hubungan Perilaku Caring Perawat dengan Kepuasan Pasien di Ruang Rawat Inap : Literatir Review', 10(1), pp. 243–247.
- Swanson, K. (1991) *Emperical development of a middle range theory of caring. Nursing Research, 13(1), 60-73.*
- Syamsudin (2005) *Psikologi Pendidikan dan Perkembangan.* Yogyakarta: Rineka Cipta 2.
- Thomas, A., Buboltz, W. C. and Winkelspecht, C. S. (2006) 'Job Charecteristic and Personality as Predictors of Job Satisfaction'.

- Tjahjono, H. K., Prasetyo, F. and Palupi, M. (2018) 'Kepemimpinan transformasional pada', 11(2), pp. 217–232.
- Triwibowo. (2013) *Manajemen pelayanan keperawatan di rumah sakit. Jakarta: TIM.*
- Watson, J. (2009) *Assessing And Measuring Caring in Nursing and Health Science. Springer Publishing Company, New York.*
- Wijayanto, A. (2017) 'Pengaruh Pengalaman Kerja, Kompensasi, Motivasi dan Training Terhadap Kinerja Pegawai PLN Cabang Solo'.
- Y. Salutondok., A. S. S. (2015) 'Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi, Kondisi Kerja dan Disiplin terhadap Kinerja Pegawai di Kantor Sekretariat DPRD Kota Sorong', 3(3), pp. 849–862.
- Yudaningsih, Y. (2016) 'Pengaruh Pelatihan Kepemimpinan Spiritual Terhadap Peningkatan Kinerja Ketua Tim Keperawatan Rumah Sakit Umum Daerah Kota Semarang pelayanan Rumah Sakit Umum Daerah Kota', 4(3).
- Yukl, G. (2010) *Leadership in Organizations. 7th ed. Upper Saddle River, N.J: Prentice hall.*