

DAFTAR ISI

	Halaman
SAMPUL DEPAN	i
SAMPUL DALAM	ii
HALAMAN PERSYARATAN GELAR	iii
HALAMAN PENGESAHAN	iv
HALAMAN PERSETUJUAN	v
PERNYATAAN ORISINALITAS	vi
KATA PENGANTAR	vii
<i>SUMMARY</i>	ix
RINGKASAN	xi
<i>ABSTRACT</i>	xiii
ABSTRAK	xiv
DAFTAR ISI	xv
DAFTAR TABEL	xix
DAFTAR GAMBAR	xxiii
DAFTAR LAMPIRAN	xxiv
DAFTAR ARTI LAMBANG, SINGKATAN DAN ISTILAH	xxv
BAB 1 PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Kajian Masalah	6
1.2.1 Faktor ibu	7
1.2.2 Faktor lingkungan	10
1.2.3 Faktor Puskesmas	12
1.2.4 Faktor Dinas Kesehatan	16
1.3 Batasan Masalah	17
1.4 Rumusan Masalah	18
1.5 Tujuan Penelitian	19
1.5.1 Tujuan umum	19
1.5.2 Tujuan khusus	19
1.6 Manfaat Penelitian	20
1.6.1 Manfaat teoritis	20
1.6.2 Manfaat praktis	20
BAB 2 TINJAUAN PUSTAKA	22
2.1 Konsep Puskesmas	22
2.1.1 Definisi Puskesmas	22
2.1.2 Prinsip Puskesmas	22
2.1.3 Fungsi Puskesmas	23
2.1.4 Pemberdayaan masyarakat bidang kesehatan	25
2.2 ASI Eksklusif	29
2.2.1 Definisi ASI eksklusif	29
2.2.2 Inovasi program pemberian ASI eksklusif	31
2.2.3 Faktor yang mempengaruhi pemberian ASI eksklusif	35

2.3	Konsep <i>Empowerment</i>	43
2.4	Konsep <i>Structural Empowerment</i>	45
	2.4.1 Definisi <i>structural empowerment</i>	45
	2.4.2 Dimensi <i>structural empowerment</i>	46
	2.4.3 Pengukuran <i>structural empowerment</i>	48
2.5	Konsep <i>Psychological Empowerment</i>	49
	2.5.1 Definisi <i>psychological empowerment</i>	49
	2.5.2 Dimensi <i>psychological empowerment</i>	50
	2.5.3 Pengukuran <i>psychological empowerment</i>	52
2.6	<i>Framework</i> Dampak Pemberdayaan	52
2.7	Kinerja.....	53
	2.7.1 Definisi kinerja	53
	2.7.2 Pengukuran kinerja	54
2.8	<i>Theoretical Mapping</i>	57
BAB 3 KERANGKA KONSEPTUAL PENELITIAN		66
3.1	Kerangka Konseptual Penelitian	66
3.2	Penjelasan Kerangka Konseptual Penelitian	67
BAB 4 METODE PENELITIAN		69
4.1	Jenis Penelitian	69
4.2	Rancang Bangun Penelitian	69
4.3	Lokasi dan Waktu Penelitian	69
4.4	Populasi dan Sampel	70
	4.4.1 Populasi	70
	4.4.2 Sampel penelitian	70
	4.4.3 Besar sampel dan teknik pengambilan sampel	70
	4.4.4 Responden	71
4.5	Kerangka Operasional	72
4.6	Variabel, Definisi Operasional, dan Cara Pengukuran	73
	4.6.1 Variabel penelitian	73
	4.6.2 Definisi operasional, indikator, dan cara pengukuran	75
4.7	Teknik dan Prosedur Pengumpulan Data	89
	4.7.1 Teknik pengumpulan data	89
	4.7.2 Prosedur pengumpulan data	89
4.8	Pengolahan dan Analisis Data	90
	4.8.1 Pengolahan data	91
	4.8.2 Analisis data	92
BAB 5 HASIL DAN ANALISIS DATA		94
5.1	Gambaran Umum Kota Surabaya	94
	5.1.1 Keadaan geografis Kota Surabaya	94
	5.1.2 Keadaan demografi Kota Surabaya	94
	5.1.3 Gambaran umum Kampung ASI di Kota Surabaya	95
5.2	Gambaran Responden	97

5.3	Supervisi dan Sosialisasi dalam Program Pemberian ASI Eksklusif di Kampung ASI Kota Surabaya.....	99
5.4	<i>Structural Empowerment</i> Kader ASI dalam Program Pemberian ASI Eksklusif di Kampung ASI Kota Surabaya	103
5.5	<i>Psychological Empowerment</i> Kader ASI dalam Program Pemberian ASI Eksklusif di Kota Surabaya	115
5.6	Kinerja Kader ASI dalam Program Pemberian ASI Eksklusif di Kampung ASI Kota Surabaya.....	122
5.7	Hubungan antara Supervisi dan Sosialisasi dengan <i>Structural Empowerment</i> dan <i>Psychological Empowerment</i> Kader ASI dalam Program Pemberian ASI Eksklusif di Kampung ASI Kota Surabaya	127
5.7.1	Hubungan supervisi dan sosialisasi dengan <i>structural empowerment</i>	128
5.7.2	Hubungan supervisi dan sosialisasi dengan <i>psychological empowerment</i>	129
5.8	Pengaruh <i>Structural Empowerment</i> Terhadap <i>Psychological Empowerment</i> terhadap Kinerja Kader ASI dalam Program Pemberian ASI Eksklusif di Kampung ASI Kota Surabaya	131
5.9	Pengaruh <i>Structural Empowerment</i> dan <i>Psychological Empowerment</i> Terhadap Kinerja Program Pemberian ASI Eksklusif di Kampung ASI Kota Surabaya.....	133
5.9.1	Pengaruh <i>structural empowerment</i> dan <i>psychological empowerment</i> terhadap kinerja proses dalam program pemberian ASI eksklusif di Kampung ASI Kota Surabaya.....	133
5.9.2	Pengaruh <i>structural empowerment</i> dan <i>psychological empowerment</i> terhadap kinerja hasil dalam program pemberian ASI eksklusif di Kampung ASI Kota Surabaya.....	136
5.10	Pengaruh Kinerja Proses terhadap Kinerja Hasil Program Pemberian ASI Eksklusif di Kampung ASI Kota Surabaya.....	138
BAB 6 PEMBAHASAN		142
6.1	Supervisi dan Sosialisasi dalam Program Pemberian ASI Eksklusif di Kampung ASI Kota Surabaya.....	142
6.2	<i>Structural Empowerment</i> Kader ASI dalam Program Pemberian ASI Eksklusif di Kampung ASI Kota Surabaya	145
6.3	<i>Psychological Empowerment</i> Kader ASI dalam Program Pemberian ASI Eksklusif di Kampung ASI Kota Surabaya	154
6.4	Kinerja Program Pemberian ASI Eksklusif di Kampung ASI Kota Surabaya	161
6.5	Hubungan Supervisi dan Sosialisasi dengan <i>Structural Empowerment</i> dan <i>Psychological Empowerment</i> dalam Program Pemberian ASI Eksklusif di Kampung ASI Kota Surabaya	165

6.6 Pengaruh <i>Structural Empowerment</i> Terhadap <i>Psychological Empowerment</i> Kader ASI dalam Program Pemberian ASI eksklusif di Kampung ASI Kota Surabaya.....	167
6.7 Pengaruh <i>Structural Empowerment</i> Terhadap Kinerja Program Pemberian ASI Eksklusif di Kampung ASI Kota Surabaya	168
6.8 Pengaruh <i>Psychological Empowerment</i> Terhadap Kinerja Program Pemberian ASI Eksklusif di Kampung ASI Kota Surabaya.....	171
6.9 Keterbatasan Penelitian.....	174
BAB 7 PENUTUP.....	175
7.1 Kesimpulan	175
7.2 Saran	177
DAFTAR PUSTAKA	180
LAMPIRAN.....	196

DAFTAR TABEL

Nomor	Judul Tabel	Halaman
Tabel 1.1	Capaian ASI Eksklusif di Kota Surabaya Tahun 2015-2019.....	3
Tabel 1.2	Kader ASI terlatih dan tidak terlatih di wilayah kampung ASI Kota Surabaya Tahun 2019.....	4
Tabel 2.1	Penelitian terdahulu.....	57
Tabel 4.1	Waktu pelaksanaan kegiatan penelitian.....	69
Tabel 4.2	Kampung ASI berdasarkan wilayah Kota Surabaya Tahun 2019.....	71
Tabel 4.3	Definisi operasional, indikator pengukuran, dan cara pengukuran.....	75
Tabel 4.4	<i>Coding</i> dalam pengolahan data penelitian.....	91
Tabel 5.1	Distribusi proyeksi penduduk Kota Surabaya berdasarkan jenis kelamin dan umur Tahun 2019.....	95
Tabel 5.2	Jumlah kampung ASI di Kota Surabaya berdasarkan tahun berdiri.....	96
Tabel 5.3	Jumlah kader ASI di wilayah kerja Puskesmas Kota Surabaya Tahun 2020.....	97
Tabel 5.4	Karakteristik responden kader ASI di kampung ASI Kota Surabaya Tahun 2020.....	97
Tabel 5.5	Persepsi kader ASI tentang pelaksanaan supervisi program pemberian ASI eksklusif di Kota Surabaya Tahun 2020.....	100
Tabel 5.6	Tingkat pelaksanaan supervisi program pemberian ASI eksklusif di Kota Surabaya Tahun 2020.....	101
Tabel 5.7	Persepsi kader ASI tentang sosialisasi program pemberian ASI eksklusif di kampung ASI Kota Surabaya Tahun 2020.....	101
Tabel 5.8	Tingkat sosialisasi dalam program pemberian ASI eksklusif di kampung ASI Kota Surabaya Tahun 2020.....	103
Tabel 5.9	Persepsi kader ASI tentang <i>opportunity</i> dalam program pemberian ASI eksklusif di kampung ASI Kota Surabaya Tahun 2020.....	104
Tabel 5.10	Tingkat <i>opportunity</i> kader ASI dalam program pemberian ASI eksklusif di kampung ASI Kota Surabaya Tahun 2020.....	105
Tabel 5.11	Persepsi kader ASI tentang <i>access to information</i> dalam program pemberian ASI eksklusif di kampung ASI Kota Surabaya Tahun 2020.....	106
Tabel 5.12	Tingkat <i>access to information</i> kader ASI dalam program pemberian ASI eksklusif di kampung ASI	107

	Kota Surabaya Tahun 2020.....	
Tabel 5.13	Persepsi kader ASI tentang <i>access to support</i> dalam program pemberian ASI eksklusif di kampung ASI Kota Surabaya Tahun 2020.....	108
Tabel 5.14	Tingkat <i>access to support</i> kader ASI dalam program pemberian ASI eksklusif di kampung ASI Kota Surabaya Tahun 2020.....	109
Tabel 5.15	Persepsi kader ASI tentang <i>access to resources</i> dalam program pemberian ASI eksklusif di kampung ASI Kota Surabaya Tahun 2020.....	110
Tabel 5.16	Tingkat <i>access to resources</i> kader ASI terkait program pemberian ASI eksklusif di kampung ASI Kota Surabaya Tahun 2020.....	110
Tabel 5.17	Persepsi kader ASI tentang <i>formal power</i> dalam program pemberian ASI eksklusif di kampung ASI Kota Surabaya Tahun 2020.....	111
Tabel 5.18	Tingkat <i>formal power</i> kader ASI dalam program pemberian ASI eksklusif di kampung ASI Kota Surabaya Tahun 2020.....	112
Tabel 5.19	Persepsi kader ASI tentang <i>informal power</i> dalam program pemberian ASI eksklusif di kampung ASI Kota Surabaya Tahun 2020.....	113
Tabel 5.20	Tingkat <i>informal power</i> kader ASI dalam program pemberian ASI eksklusif di kampung ASI Kota Surabaya Tahun 2020.....	114
Tabel 5.21	Tingkat <i>structural empowerment</i> kader ASI dalam program pemberian ASI eksklusif di kampung ASI Kota Surabaya Tahun 2020.....	115
Tabel 5.22	Persepsi kader ASI tentang <i>meaning</i> dalam program pemberian ASI eksklusif di kampung ASI Kota Surabaya Tahun 2020.....	116
Tabel 5.23	Tingkat <i>meaning</i> kader ASI dalam program pemberian ASI eksklusif di kampung ASI Kota Surabaya tahun 2020.....	117
Tabel 5.24	Persepsi kader ASI tentang <i>competence</i> dalam program pemberian ASI eksklusif di kampung ASI Kota Surabaya Tahun 2020.....	117
Tabel 5.25	Tingkat <i>competence</i> kader ASI dalam program pemberian ASI eksklusif di kampung ASI Kota Surabaya Tahun 2020.....	118
Tabel 5.26	Persepsi kader ASI tentang <i>self determination</i> dalam program pemberian ASI eksklusif di kampung ASI Kota Surabaya Tahun 2020.....	119
Tabel 5.27	Tingkat <i>self determination</i> kader ASI dalam program pemberian ASI eksklusif di kampung ASI Kota Surabaya Tahun 2020.....	119

Tabel 5.28	Persepsi kader ASI tentang <i>impact</i> dalam program pemberian ASI eksklusif di kampung ASI Kota Surabaya Tahun 2020.....	120
Tabel 5.29	Tingkat <i>impact</i> kader ASI dalam program pemberian ASI eksklusif di kampung ASI Kota Surabaya Tahun 2020.....	121
Tabel 5.30	Tingkat <i>psychological empowerment</i> kader ASI dalam program pemberian ASI eksklusif di kampung ASI Kota Surabaya Tahun 2020.....	121
Tabel 5.31	Pengukuran indikator kinerja proses kader ASI tentang kunjungan dalam program pemberian ASI eksklusif di kampung ASI Kota Surabaya Tahun 2020.....	123
Tabel 5.32	Tingkat kinerja proses kader ASI tentang kunjungan dalam program pemberian ASI eksklusif di Kota Surabaya Tahun 2020.....	124
Tabel 5.33	Pengukuran indikator kinerja proses kader ASI tentang organisasi dalam program pemberian ASI eksklusif di kampung ASI Kota Surabaya Tahun 2020.....	124
Tabel 5.34	Tingkat kinerja proses kader ASI tentang organisasi dalam program pemberian ASI eksklusif di Kota Surabaya Tahun 2020.....	125
Tabel 5.35	Tingkat kinerja proses kader ASI keseluruhan dalam program pemberian ASI eksklusif di kampung ASI Kota Surabaya Tahun 2020.....	126
Tabel 5.36	Tingkat kinerja hasil kader ASI berdasarkan capaian program pemberian ASI eksklusif di kampung ASI Kota Surabaya Tahun 2020.....	127
Tabel 5.37	Tabulasi silang supervisi dengan <i>structural empowerment</i> kader ASI dalam program pemberian ASI eksklusif di kampung ASI Kota Surabaya Tahun 2020.....	128
Tabel 5.38	Tabulasi silang sosialisasi dengan <i>structural empowerment</i> kader ASI dalam program pemberian ASI eksklusif di kampung ASI Kota Surabaya tahun 2020.....	129
Tabel 5.39	Tabulasi silang supervisi dengan <i>psychological empowerment</i> kader ASI dalam program pemberian ASI eksklusif di kampung ASI Kota Surabaya Tahun 2020.....	130
Tabel 5.40	Tabulasi silang sosialisasi dengan <i>psychological empowerment</i> kader ASI dalam program pemberian ASI eksklusif di kampung ASI Kota Surabaya Tahun 2020.....	130
Tabel 5.41	Tabulasi silang <i>structural empowerment</i> dengan <i>psychological empowerment</i> kader ASI terkait program pemberian ASI eksklusif di kampung ASI	131

	Kota Surabaya Tahun 2020.....	
Tabel 5.42	Pengaruh <i>structural empowerment</i> terhadap <i>psychological empowerment</i> kader ASI dalam program pemberian ASI eksklusif di kampung ASI Kota Surabaya Tahun 2020.....	132
Tabel 5.43	Tabulasi silang <i>structural empowerment</i> dengan kinerja proses kader ASI dalam program pemberian ASI eksklusif di kampung ASI Kota Surabaya Tahun 2020.....	133
Tabel 5.44	Tabulasi silang <i>structural empowerment</i> dengan kinerja hasil kader ASI dalam program pemberian ASI eksklusif di kampung ASI Kota Surabaya Tahun 2020.....	134
Tabel 5.45	Pengaruh <i>structural empowerment</i> dan <i>psychological empowerment</i> terhadap kinerja proses kader ASI dalam program pemberian ASI eksklusif di kampung ASI Kota Surabaya Tahun 2020.....	135
Tabel 5.46	Tabulasi silang <i>structural empowerment</i> dengan kinerja hasil kader ASI dalam program pemberian ASI eksklusif di kampung ASI Kota Surabaya Tahun 2020.....	136
Tabel 5.47	Tabulasi silang <i>psychological empowerment</i> dengan kinerja hasil kader ASI dalam program pemberian ASI eksklusif di kampung ASI Kota Surabaya Tahun 2020.....	137
Tabel 5.48	Pengaruh <i>structural empowerment</i> dan <i>psychological empowerment</i> terhadap kinerja hasil kader ASI terkait program pemberian ASI eksklusif di kampung ASI Kota Surabaya Tahun 2020.....	137
Tabel 5.49	Tabulasi silang kinerja proses dengan kinerja hasil kader ASI dalam program pemberian ASI eksklusif di kampung ASI Kota Surabaya Tahun 2020.....	138
Tabel 5.50	Pengaruh kinerja proses terhadap kinerja hasil kader ASI dalam program pemberian ASI eksklusif di kampung ASI Kota Surabaya Tahun 2020.....	139

DAFTAR GAMBAR

Nomor	Judul Gambar	Halaman
Gambar 1.1	Kajian Masalah Penelitian.....	6
Gambar 2.1	<i>Framework</i> Dampak Pemberdayaan	52
Gambar 3.1	Kerangka Konseptual Penelitian.....	66
Gambar 4.1	Kerangka Operasional Penelitian.....	72
Gambar 5.1	Hasil Uji Regresi Linier	140

DAFTAR LAMPIRAN

Nomor	Judul Lampiran	Halaman
Lampiran 1	Penjelasan Sebelum Persetujuan	196
Lampiran 2	<i>Informed Consent</i>	198
Lampiran 3	Instrumen Penelitian.....	199
Lampiran 4	Surat Ijin dari Bakesbangpol Linmas Kota Surabaya ...	211
Lampiran 5	Surat Ijin dari Dinas Kesehatan Kota Surabaya.....	212
Lampiran 6	Sertifikat Laik Etik.....	213
Lampiran 7	Hasil Uji Validitas dan Realibilitas Kuesioner	214
Lampiran 8	Kampung ASI di Kota Surabaya Tahun 2019.....	226
Lampiran 9	Jenis Komitmen Responden Kader ASI di Kampung ASI Kota Surabaya.....	229
Lampiran 10	Jenis Pelatihan Responden Kader ASI di Kampung ASI Kota Surabaya.....	231
Lampiran 11	Hasil Uji Regresi Linier	232

DAFTAR ARTI LAMBANG, SINGKATAN, DAN ISTILAH

Daftar Arti Lambang

>	= Lebih dari
<	= Kurang dari
≤	= Kurang dari sama dengan
≥	= Lebih dari sama dengan
%	= Persen
/	= Atau
&	= Dan
∑	= Jumlah
N	= Besar populasi
n	= Besar sampel
p	= Signifikansi
α	= alpha
b	= Betha. Koefisien Regresi

Daftar Arti Singkatan

AC	= <i>Affective commitment</i>
AKB	= Angka Kematian Bayi
ASI	= Air Susu Ibu
BPS	= Badan Pusat Statistik
CC	= <i>Continuance Commitment</i>
CHW	= <i>Community Health Worker</i>
GERMAS	= Gerakan Masyarakat Hidup Sehat
IMD	= Inisiasi Menyusu Dini
Kemenkes	= Kementerian Kesehatan
KIA	= Kesehatan Ibu dan Anak
KP ASI	= Kelompok Pendukung Air Susu Ibu
MP ASI	= Makanan Pendamping Air Susu Ibu
NC	= <i>Normative Commitment</i>
Puskesmas	= Pusat Kesehatan Masyarakat
PSG	= Pemantauan Status Gizi
RISKESDAS	= Riset Kesehatan Dasar
RPJMN	= Rencana Pembangunan Jangka Menengah Nasional
SD	= Standart Deviasi
SK	= Surat Keputusan
SOP	= <i>Standard Operating Procedure</i>
UKBM	= Upaya Kesehatan Bersumberdaya Masyarakat
UKM	= Upaya Kesehatan Masyarakat
UKP	= Upaya Kesehatan Perorangan
UNICEF	= <i>United Nations Children's Emergency Fund</i>
WHO	= <i>World Health Organization</i>

Daftar Istilah

<i>Access to information</i>	= Akses untuk informasi
<i>Access to resources</i>	= Akses untuk sumber daya
<i>Access to support</i>	= Akses untuk dukungan
<i>Competence</i>	= Kompetensi
<i>Formal Power</i>	= Kekuasaan formal
<i>Impact</i>	= Pengaruh
<i>Informal Power</i>	= Kekuasaan informal
<i>Meaning</i>	= Kemaknaan
<i>Opportunity</i>	= Kesempatan
<i>Psychological empowerment</i>	= Pemberdayaan psikologi
<i>Self determination</i>	= Penentuan diri, kebebasan membuat keputusan diri
<i>Structural Empowerment</i>	= Pemberdayaan struktural