

DAFTAR ISI

Halaman Sampul Luar	i
Halaman Sampul Dalam	iii
Lembar Pernyataan	iv
Halaman Persetujuan	v
Halaman Pengesahan	vi
Halaman Motto	vii
Halaman Persembahan	viii
Kata Pengantar	ix
Daftar isi	xiii
Daftar Tabel	xvi
Daftar Gambar	xvii
Daftar Lampiran	xviii
Abstrak	xix
Abstract	xx

BAB I PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Identifikasi Masalah.....	7
1.3 Batasan Masalah.....	9
1.3.1 Keterikatan kerja (<i>Work engagement</i>).....	9
1.3.2 Modal Psikologis (<i>Psychological capital</i>).....	10
1.4 Rumusan Masalah.....	10
1.5 Tujuan Penelitian.....	11
1.6 Manfaat Penelitian.....	11
1.6.1 Manfaat Secara Teoritis.....	11
1.6.2 Manfaat Secara Praktis.....	11

BAB II TINJAUAN PUSTAKA

2.1 Keterikatan Kerja (<i>Work Engagement</i>).....	13
2.1.1 Definisi keterikatan kerja.....	13
2.1.2 Karakteristik pekerja yang memiliki keterikatan kerja...	17
2.1.3 Faktor-faktor yang mempengaruhi keterikatan kerja.....	18
2.1.4 Dampak Keterikatan Kerja.....	22
2.2 Modal Psikologis (<i>Psychological Capital</i>).....	24
2.2.1 Definisi modal psikologis.....	24
2.2.2 Dimensi-dimensi modal psikologis.....	25
2.2.3 Konsekuensi modal psikologis.....	27
2.3 Tinjauan Pustaka Mengenai Hubungan Antar Variabel.....	30
2.4 Kerangka Konseptual.....	33
2.5 Hipotesis.....	34

BAB III METODE PENELITIAN

3.1 Tipe Penelitian.....	35
3.2 Identifikasi Variabel Penelitian.....	36
3.3 Definisi Operasional Variabel Penelitian.....	37
3.3.1 Keterikatan Kerja (<i>Work Engagement</i>).....	37
3.3.2 Modal Psikologis (<i>Psychological Capital</i>).....	38
3.4 Subyek Penelitian.....	40
3.4.1 Populasi.....	40
3.4.2 Sampel.....	41
3.5 Teknik Pengumpulan Data.....	42
3.5.1 Alat Ukur Modal Psikologis (<i>Psychological Capital</i>)...	44
3.5.2 Alat Ukur Keterikatan Kerja (<i>Work Engagement</i>).....	46
3.6 Validitas dan Reliabilitas Alat Ukur.....	47
3.6.1 Validitas Alat Ukur.....	47
3.6.2 Reliabilitas Alat Ukur.....	50
3.7 Analisis Data.....	53

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

4.1 Gambaran Umum Subjek Penelitian.....	54
4.1.1. Profil Rumah Sakit jiwa Menur.....	54
4.1.2 Gambaran Subjek Penelitian.....	58
4.2 Pelaksanaan Penelitian.....	66
4.2.1 Persiapan Penelitian.....	66
4.2.2 Persiapan Instrumen Penelitian.....	67
4.2.3 Persiapan Administrasi.....	71
4.2.4 Pengambilan Data.....	72
4.3 Hasil Penelitian.....	73
4.3.1 Analisis Statistik Deskriptif.....	73
4.3.2 Uji Normalitas.....	74
4.3.3 Hasil Uji Analisis Data.....	75
4.4 Pembahasan.....	76

BAB V KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan.....	82
5.2 Saran.....	82
5.2.1 Bagi peneliti selanjutnya.....	82
5.2.2 Bagi Rumah Sakit Jiwa Menur Surabaya.....	83

DAFTAR PUSTAKA.....	86
----------------------------	-----------

LAMPIRAN.....	89
----------------------	-----------

DAFTAR TABEL

Tabel 3.1. Jumlah Perawat Instalasi Rawat Inap RSJ Menur Surabaya.....	40
Tabel 3.2. <i>Blue Print</i> Skala Modal Psikologis sebelum uji coba.....	45
Tabel 3.3. Ketentuan Pengisian Skala dan Pemberian Skor Skala Modal Psikologis.....	45
Tabel 3.4. <i>Blue Print</i> Skala Keterikatan Kerja sebelum uji coba.....	46
Tabel 3.5. Ketentuan Pengisian Skala dan Pemberian Skor Skala Keterikatan Kerja.....	47
Tabel 3.6. Tabel <i>Professional Judgement</i>	48
Tabel 3.7. Tahap Pemilihan Aitem Skala Modal Psikologis.....	51
Tabel 3.8. <i>Blue Print</i> Akhir Skala Modal Psikologis.....	51
Tabel 3.9. Tahap Pemilihan Aitem Skala Keterikatan Kerja.....	52
Tabel 3.10. <i>Blue Print</i> Akhir Skala Keterikatan Kerja.....	52
Tabel 4.1. Profil RSJ Menur.....	54
Tabel 4.2. Gambaran Subjek Berdasarkan Masa Kerja	58
Tabel 4.3. Nilai <i>Mean</i> dan Standar Deviasi Skala Modal Psikologis dan Skala Keterikatan Kerja.....	59
Tabel 4.4. Norma Kategorisasi Skala Modal Psikologis.....	60
Tabel 4.5. Deskripsi Kategorisasi Subjek dalam Skala Modal Psikologis...	61
Tabel 4.6. Norma Kategorisasi Skala Keterikatan Kerja.....	61
Tabel 4.7. Deskripsi Kategorisasi Subjek dalam Skala Keterikatan Kerja...	62
Tabel 4.8. Pedoman Uraian Tugas Tenaga Keperawatan.....	63
Tabel 4.9. Jumlah Data Yang Valid.....	73
Tabel 4.10. Deskripsi Statistik Data Penelitian.....	73
Tabel 4.11. Hasil Uji Asumsi Normalitas.....	75
Tabel 4.12. Hasil Uji Korelasi <i>Spearman's Rho</i>	76

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1. Model <i>Job Demand Resource</i>	22
Gambar 2.2. Dimensi <i>Psychological Capital</i>	24
Gambar 2.3. Kerangka Konseptual Penelitian.....	33
Gambar 3.1. Identifikasi Variabel Penelitian.....	37
Gambar 8.1. Perawat di ruangan.....	139

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Skala Untuk <i>Professional Judgement</i>	89
Lampiran 2. Skala Uji Coba Modal Psikologis Dan Keterikatan Kerja...	104
Lampiran 3. Tahap Pemilihan Aitem Skala Modal Psikologis Dan Skala Keterikatan Kerja.....	109
Lampiran 4. Validitas dan Reliabilitas.....	120
Lampiran 5. Hasil Uji Statistik.....	122
Lampiran 6. Skala Akhir Modal Psikologis Dan Skala Akhir Keterikatan Kerja.....	125
Lampiran 7. Rekapitulasi Data Jawaban Subjek Penelitian.....	131
Lampiran 8. Dokumentasi.....	138
Lampiran 9. Surat Ijin Penelitian.....	140