

ABSTRAK

Rullyta Indrianti, 110810033, Hubungan antara Modal Psikologis dengan Keterikatan Karyawan pada Perawat di Instalasi Rawat Inap Rumah Sakit Jiwa Menur Surabaya, *Skripsi*, Fakultas Psikologi Universitas Airlangga Surabaya, 2012

xx + 88 halaman, 9 lampiran.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui ada atau tidaknya hubungan antara modal psikologis dengan keterikatan karyawan pada perawat di instalasi rawat inap Rumah sakit Jiwa Menur Surabaya. Modal psikologis adalah konstruk psikologis positif yang dimiliki oleh setiap individu yang berguna untuk membantu individu tersebut berkembang dan ditandai oleh self efficacy, rasa optimis, harapan, dan kemampuan resiliensi. Sedangkan keterikatan kerja adalah aspek yang meliputi emosi positif, keterlibatan penuh dalam melakukan pekerjaan dan dikarakteristikan oleh tiga dimensi utama, yaitu semangat, dedikasi, dan penyerapan terhadap pekerjaan yang dilakukan.

Penelitian ini dilakukan pada perawat di instalasi rawat inap Rumah Sakit Jiwa Menur Surabaya, dengan jumlah sampel sebanyak 68 responden. Alat pengumpul data yang digunakan adalah kuesioner berupa skala modal psikologis (28 aitem valid) dan skala keterikatan kerja (20 aitem valid) yang telah diujicobakan terlebih dahulu kepada 30 orang perawat. Reliabilitas skala modal psikologis (r) adalah 0,959 sedangkan reliabilitas untuk skala keterikatan kerja (r) adalah 0,945. Analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah statistik non parametrik dengan teknik uji korelasi Spearman's Rho dengan bantuan SPSS 16.0 for windows.

Berdasarkan hasil analisis data penelitian ini diperoleh koefisien korelasi antara dua variabel tersebut adalah 0,235 dengan taraf signifikansi 0,053. Maka dapat disimpulkan bahwa tidak ada korelasi antara modal psikologis dengan keterikatan kerja pada perawat di instalasi rawat inap Rumah Sakit Jiwa Menur Surabaya.

Kata Kunci: modal psikologis, keterikatan kerja
Daftar Pustaka, 39 (1984-2012)

ABSTRACT

Rullyta Indrianti, 110810033, The Relationship Between Psychological Capital and Work Engagement of Stay Overnight Installation Nurse in Menur Mental Health Hospital Surabaya, *Undergraduate Thesis*, Faculty of Psychology, Airlangga University Surabaya, 2012.

xx + 88 pages, 9 appendix.

The purpose of this research is to find whether there is a correlation between psychological capital and work engagement of stay overnight installation nurse in Menur Mental Health Hospital Surabaya. Psychological capital is defined as an individual's positive psychological state of development characterized by self efficacy, optimism, hope, and resilience. While work engagement is defined as a positive, fulfilling, work-related state of mind that is characterized with the three-dimensional conceptualization of vigor, dedication and absorption in work.

This research has been done to stay overnight installation nurse in Menur Mental Health Hospital Surabaya, with a total sample of 68 respondents. The tools for data collection used for this research are questionnaires, in the form psychological capital scale (28 valid items) and work engagement scale (20 valid items) which are given to 30 of pilot study respondents first. The value of psychological capital scale reliability (r) is 0,959 and the value of work engagement scale reliability (r) is 0,945. Data analysis method used in this research is non-parametric method with correlation test technique of Spearman's Rho, with SPSS 16.0 for windows in assistance.

Based on the result of research data analysis, the value of correlation coefficient between those two variables is 0,235 with significance degree amount is 0,053. These findings demonstrate that there is no correlation between psychological capital and work engagement of stay overnight installation nurse in Menur Mental Health Hospital Surabaya.

Keyword: *psychological capital, work engagement*

Bibliography, 39 (1984-2012)