

ABSTRAKSI

Kompensasi adalah sesuatu yang diterima para karyawan sebagai balas jasa untuk kerja mereka. Kompensasi yang baik merupakan salah satu aspek penting untuk menarik dan mempertahankan karyawan pada suatu perusahaan, karena dalam melaksanakan pekerjaannya para karyawan mungkin saja dipengaruhi oleh imbalan atau balas jasa yang mereka terima. Kesesuaian kompensasi hendaknya terus diupayakan sebaik-baiknya oleh perusahaan agar komitmen karyawan dapat terus terpelihara dengan baik pula.

Penelitian ini bertujuan untuk menjelaskan pengaruh dari kompensasi finansial terhadap komitmen karyawan pada organisasi. Variabel bebas dalam penelitian ini adalah kompensasi finansial yang terdiri dari gaji (X_1), bonus (X_2), dan tunjangan (X_3). Sedangkan variabel terikatnya adalah komitmen karyawan (Y). Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif, yang menekankan pada pengujian hipotesis yaitu pemberian kompensasi finansial secara bersama-sama mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap komitmen karyawan dan gaji sebagai faktor yang mempunyai pengaruh dominan.

Penelitian ini dilaksanakan di PT. TELKOM Kandatel Surabaya Barat. Sampel yang diambil adalah karyawan pada bagian Dinas Support. Teknik analisis yang digunakan adalah regresi linier berganda, yang pengerjaannya dilakukan dengan program komputer SPSS 10.01 dengan hasil persamaan regresi sebagai berikut:

$$Y = 0,571 X_1 + 0,339 X_2 + 0,460 X_3$$

Dari hasil analisis diperoleh kesimpulan bahwa kompensasi finansial yang terdiri dari gaji, bonus dan tunjangan secara bersama-sama berpengaruh signifikan terhadap komitmen karyawan dengan nilai F hitung sebesar 33,918 dengan tingkat signifikansi 0,000 ($p < 0,05$). Besarnya koefisien determinasi berganda (R^2) adalah 0,689. Hal ini berarti sebesar 68,9% perubahan variabel komitmen disebabkan oleh variabel faktor-faktor kompensasi finansial yang terdiri dari gaji, bonus dan tunjangan. Sedangkan sisanya yaitu 31,1% disebabkan oleh variabel lain di luar variabel bebas yang diteliti.

Hasil pengujian secara parsial menunjukkan nilai t hitung untuk masing-masing variabel bebas yaitu $tX_1 = 6,924$; $tX_2 = 4,031$; $tX_3 = 5,478$ dengan tingkat signifikansi masing-masing 0,000 ($p < 0,05$). Hal ini menunjukkan bahwa masing-masing variabel bebas yang terdiri dari gaji, bonus, dan tunjangan secara parsial berpengaruh signifikan terhadap komitmen karyawan. Hasil pengujian juga menunjukkan gaji sebagai faktor kompensasi finansial yang dominan dalam mempengaruhi komitmen karyawan. Hal ini terlihat dari nilai koefisien determinasi parsial (r^2) dari variabel gaji yaitu sebesar 50,98%. Nilai tersebut adalah yang paling besar jika dibandingkan dengan variabel bonus 26,11% dan tunjangan 39,44%. Berdasarkan hasil perhitungan tersebut maka hipotesis pertama dan kedua dapat diterima kebenarannya.