

## ABSTRAK

Hendra Indy Hastono, 11051195, Hubungan Antara Kepuasan Kerja Dengan Motivasi Kerja Karyawan Bank BTPN Madiun, Skripsi, Fakultas Psikologi Universitas Airlangga Surabaya, 2013. xii + 54 halaman, 20 lampiran.

*Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah terdapat hubungan kepuasan kerja dengan motivasi kerja pada karyawan bank BTPN Madiun. Kepuasan kerja yang dimaksud adalah suatu sikap positif menyangkut penyesuaian diri yang sehat dari karyawan terhadap kondisi dan situasi kerja. Motivasi kerja yang dimaksud adalah dorongan untuk melakukan dan menyelesaikan suatu pekerjaan dengan cepat dan bersemangat.*

*Penelitian dilakukan pada karyawan tetap Bank BTPN Madiun dengan jumlah subyek sebanyak 40 orang. Alat pengumpul data berupa kuesioner yang merupakan hasil adaptasi skala Job In General untuk mengukur tingkat kepuasan kerja, dan adaptasi Job Diagnostic Survey untuk mengukur tingkat motivasi kerja. Jumlah total pertanyaan 113 butir. Analisis data dilakukan dengan teknik statistik non-parametrik 2 sample related dengan bantuan program statistik SPSS versi 20 for Windows.*

*Dari hasil analisis data penelitian diperoleh nilai  $z$  -5,512 dengan signifikansi sebesar 0. Nilai tersebut lebih kecil dari  $p$  0,05 yang artinya kepuasan kerja memiliki hubungan yang signifikan dengan motivasi kerja. Sehingga hipotesis kerja dalam penelitian ini diterima, yaitu ada hubungan antara kepuasan kerja dengan motivasi kerja pada karyawan bank BTPN Madiun.*

**Kata Kunci** : *kepuasan kerja, motivasi kerja*  
Daftar pustaka, 30 (1955-2006)