

## ABSTRAKSI

Untuk meningkatkan kinerja karyawan, pihak manajemen PT. Jalur Rejeki perlu menciptakan faktor-faktor kepuasan kerja seperti kepuasan pada gaji, pekerjaan itu sendiri, pengawasan, kelompok kerja, dan kondisi kerja yang searah sehingga tercapai tujuan bersama dalam kelangsungan usaha dan cita-cita kedua belah pihak dapat diwujudkan. Metode pengumpulan data menggunakan kuesioner yang disebarikan kepada karyawan PT. Jalur Rejeki dengan banyaknya responden 60 orang. Analisis yang digunakan adalah analisis regresi linier berganda dan koefisien determinasi. Hasil regresi linier berganda untuk produk lokal adalah  $Y = 0,048 + 0,114X_1 + 0,313X_2 + 0,169X_3 + 0,143X_4 + 0,248X_5$  sedangkan untuk produk ekspor adalah  $Y = 0,341 + 0,301X_1 + 0,146X_2 + 0,136X_3 + 0,146X_4 + 0,179X_5$  serta koefisien determinasi ( $R^2$ ) sebesar 84,5% dan 85,7%.

Uji statistiknya adalah uji F dan uji t untuk mengetahui pengaruh secara simultan dan parsial kepuasan pada gaji ( $X_1$ ), pekerjaan itu sendiri ( $X_2$ ), pengawasan ( $X_3$ ), kelompok kerja ( $X_4$ ), dan kondisi kerja ( $X_5$ ) terhadap kinerja karyawan ( $Y$ ). Hasil perhitungan dengan menggunakan *SPSS Release 10.0 for windows* diketahui hasil uji F untuk produk lokal didapat nilai  $F_{hitung} (58,666) > F_{tabel} (2,384)$  dan untuk produk ekspor nilai  $F_{hitung} (64,881) > F_{tabel} (2,384)$  berarti kepuasan pada gaji ( $X_1$ ), pekerjaan itu sendiri ( $X_2$ ), pengawasan ( $X_3$ ), kelompok kerja ( $X_4$ ), kondisi kerja ( $X_5$ ) secara simultan berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja karyawan ( $Y$ ). Dari uji t telah terlihat bahwa masing-masing variabel bebas memiliki pengaruh yang signifikan terhadap variabel tergangungnya. Hal ini dapat dilihat dari hasil uji  $t_{hitung} >$  dari hasil uji  $t_{tabel}$ . Faktor dominan untuk produk lokal adalah kepuasan pada pekerjaan itu sendiri dan untuk produk ekspor adalah kepuasan pada gaji, hal ini dapat dilihat dari nilai beta (0,393 dan 0,507) paling besar dari keempat faktor yang lain.