

ABSTRAK

Haryo Sasmito Adi Kusumo, 111111127, Hubungan Antara Tingkat Virtualitas Tim Terhadap Efektivitas Tim Pada Karyawan Di Organisasi X, *Skripsi*, Fakultas Psikologi Universitas Airlangga Surabaya 2015
xv + 62 halaman + 47 lampiran

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui hubungan antara tingkat virtualitas tim terhadap efektivitas tim. Efektivitas tim merupakan perluasan mengenai capaian dari proses-proses perilaku yang terjadi pada kelompok atau tim (Hackman & Morris, 1975). Johnson, dkk (2009) menerangkan bahwa efektivitas tim dapat diukur dengan menggunakan dimensi task effectiveness dan nontask effectiveness. Sedangkan tingkat virtualitas tim merupakan intensitas penggunaan perangkat teknologi informasi dan komunikasi pada anggota tim untuk berkoordinasi satu sama lain, kemampuan media melakukan sinkronisasi (synchronous), dan kemampuan media dalam menyampaikan aspek komunikasi verbal dan nonverbal (Jong, dkk., 2008).

Metode yang digunakan adalah dengan menggunakan survei kuesioner. Efektivitas tim diukur dengan menggunakan Task dan Nontask Effectiveness Scale dan tingkat virtualitas tim diukur dengan menggunakan metode yang didasarkan pada Jong dkk (2008). Variabel-variabel tersebut diujikan kepada 43 subjek yang bekerja dalam tim di sebuah organisasi. Seluruh subjek tentunya dipilih berdasarkan kriteria-kriteria yang ditentukan di dalam bahasan penelitian ini.

Hasil analisis dengan menggunakan teknik analisis korelasi Spearman Rho menunjukkan bahwa tingkat virtualitas tim ternyata tidak berhubungan dengan efektivitas tim, baik dalam hal task ($\text{sig} > 0,05$) ataupun nontask ($\text{sig} > 0,05$). Hal ini menunjukkan persepsi anggota tim mengenai efektivitas kinerja timnya (task effectiveness) ataupun persepsi lain selain kinerja (nontask effectiveness) tidak berhubungan dengan tinggi - rendahnya penggunaan perangkat teknologi informasi dan komunikasi.

Kata Kunci: Tingkat Virtualitas Tim, Efektivitas Tim
Daftar Pustaka: 25 (1975 - 2015)

ABSTRACT

Haryo Sasmito Adi Kusumo, 11111127, *Correlation Between Level of Team Virtuality And Team Effectiveness on Employees In X Organization, Undergraduate Thesis, Faculty of Psychology Universitas Airlangga Surabaya 2015*

xv+ 62 pages + 47 appendixes

This research aims to know the relationship between the level of team virtuality and team effectiveness. The effectiveness of team is viewed as the major output of small-group behavior or team (Hackman & Morris, 1975). Johnson et al (2009) explain that the team's effectiveness can be measured by using the dimensions of the task effectiveness and nontask effectiveness. Level of team virtuality is an extent in which team member rely on technology and information media to coordinate with other team members, the extent to which media are synchronous, the extent to which the communication media convey para-verbal and nonverbal aspects of communication (Jong et al, 2008).

This study used survey method by using survey questionnaire. Team effectiveness was measured by Task and Nontask Effectiveness Scale and the level of team virtuality measured by using a method based on Jong et al (2008). The variables were tested to 43 subject work in teams in an organization. The whole subject selected based on criteria specified in the discussion of this research.

By using Spearman Rho correlation statistis technique, result shows that the level of team virtuality was not associated with team effectiveness, both in terms of task ($sig > 0,05$) or nontask ($sig. > 0,207$). It means that team member perception's of team performance (task effectiveness) and also other perception (nontask effectiveness) are not associated with high-low use of information and communication technology devices.

Keywords: *Level of Team Virtuality, Team Effectiveness*

Bibliography: 25 (1975 – 2015)