

ABSTRAK

Yuliana Rosita Dewi, 111611133084, Pengaruh *Fun At Work* dan Kompensasi Finansial Terhadap *Turnover Intention* pada Generasi Milenial, *Skripsi*, Fakultas Psikologi Universitas Airlangga Surabaya, 2020
xiii + 88 halaman, 73 lampiran.

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh *fun at work* dan kompensasi finansial terhadap *turnover intention* pada generasi milenial. *Turnover intention* merupakan keinginan untuk meninggalkan organisasi dan secara aktif mempertimbangan untuk keluar dan mencari alternatif pekerjaan lain. *Fun at work* merupakan aktivitas yang dianggap menyenangkan di tempat kerja. Kompensasi finansial adalah pembayaran yang diterima oleh karyawan dalam bentuk uang seperti gaji, Insentif dan tunjangan.

Penelitian ini merupakan penelitian kuantitatif yang dilakukan pada karyawan generasi milenial yang lahir pada tahun 1980-2000. Hasil analisis uji regresi linear berganda menunjukkan bahwa *fun at work* dan kompensasi finansial berpengaruh negatif terhadap *turnover intention*. Jadi, jika kompensasi finansial dan *fun at work* meningkat, maka *turnover intention* akan menurun. Korelasi antar kedua variabel dan *turnover intention* sebesar $R^2 = 0,194$. Besarnya pengaruh kompensasi finansial dan *fun at work* terhadap variabel *turnover intention* sebesar 19,4%. Sedangkan sisanya 80,6% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti oleh penulis.

Kata Kunci: *fun at work*, *financial compensation*, *turnover intention*, generasi milenial, generasi Y

Daftar Pustaka, 82 (1980 -2020)

ABSTRACT

*Yuliana Rosita Dewi, 111611133071, The Effect of fun at work and compensation financial on Turnover intention of millennial generation employees, Undergraduate Thesis, Faculty of Psychology Universitas Airlangga, 2020.
xiii + 88 pages, 43 appendixes.*

This study aims to examine how the influence between fun at work and compensation financial on Turnover intention of millennial generation employees. Turnover intention is a desire to leave the organization and actively consider to leave and pursue other work alternative. Fun at work is an activity that considered as a pleasure enterprise at the workplace. Financial compensation is an income which workers receive in form of money such as salary, incentive, or allowance.

This research use quantitative method and using sample of millennial employee that were born in between year of 1980 to 2000. The results of double linear regression test shows that fun at work and financial compensation implicate negative against turnover intention. Therefore, if financial compensation and fun at work increasing, turnover intention would be decreasing. Correlation between those two variable and turnover intention are $R^2 = 0,194$. The significance of financial compensation and fun at work against turnover intention variable are 19,4%. While the rest are 80,6% depends on other variables that are not researched by the author.