

BAB 4 PEMBAHASAN	55
4.1 Kepuasan Kerja Terhadap Retensi Perawat	55
4.2 <i>Organizational commitment</i> terhadap retensi perawat	61
4.3 Strategi retensi perawat	68
4.4 Upaya Meningkatkan Retensi Perawat di Indonesia	79
BAB 5 PENUTUP.....	84
5.1 Kesimpulan.....	84
5.2 <i>Conflict of Interest</i>	85
DAFTAR PUSTAKA	86

DAFTAR TABEL

Tabel 2. 1 Format Picos Kriteria Inklusi dan Eksklusi	7
Tabel 2. 2 Kata Kunci Pencarian Artikel	9
Tabel 3. 1 Hasil Pencarian Literatur untuk <i>Systematic Review</i>	18
Tabel 3. 2 Hasil Penilaian Studi menggunakan The JBI critical appraisal tools ..	20
Tabel 3. 3 Data demografi responden yang teridentifikasi dari 25 artikel.....	24
Tabel 3. 4 Rangkuman Hasil Pencarian Literatur	25
Tabel 3. 5 Faktor Kepuasan Kerja Perawat.....	33
Tabel 3. 6 Faktor yang mempengaruhi <i>organizational commitment</i>	41
Tabel 3. 7 Faktor Retensi Perawat	45
Tabel 3. 8 Strategi meningkatkan retensi perawat	51

DAFTAR ARTI LAMBANG, SINGKATAN, DAN ISTILAH

<i>Affective Commitment</i>	= Keterikatan emosional dari karyawan terhadap organisasi
<i>Continuance Commitment</i>	= Keterikatan karyawan pada suatu organisasi atas dasar untung rugi.
<i>JBI</i>	= <i>Joanna Briggs Institute</i>
<i>Job Satisfaction</i>	= Kepuasan kerja
<i>Normative Commitment</i>	= Perasaan keharusan karyawan untuk tinggal dalam organisasi
<i>Nurse Retention</i>	= Sikap perawat untuk bertahan dalam pekerjaannya sekarang, tidak keluar atau pindah tempat bekerja
<i>Organizational Commitment</i>	= Komitmen keterikatan seseorang terhadap suatu organisasi atau orang yang bekerja pada unit organisasi tersebut ke unit-unit lain atau kepada pegawai didalam unit lain didalam sebuah organisasi
PRISMA	= <i>Preferred Reporting Itmes for Systematic Reviews and Meta-Analyses</i>
<i>REBT</i>	= <i>Rational Emotive Behaviour Therapy</i>
<i>Turnover</i>	= Kondisi dimana perawat meninggalkan/keluar dari pekerjaannya saat ini di suatu rumah sakit
RPP	= Rasio Pasien Perawat