

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji peran moderasi kepemilikan keluarga pada hubungan gaya kepemimpinan dengan kinerja keuangan perusahaan. Gaya kepemimpinan pada penelitian ini dibagi antara kepemimpinan transaksional dan kepemimpinan transformasional. Kinerja keuangan perusahaan juga dibagi menjadi kinerja keuangan jangka pendek untuk kepemimpinan transaksional, dan kinerja keuangan jangka panjang untuk kepemimpinan transformasional. Penelitian ini menggunakan 655 sampel perusahaan yang terdaftar di Bursa Efek Indonesia dari semua jenis industri pada tahun 2019. Hipotesis dalam penelitian ini diuji menggunakan *Moderated Regression Analysis* (MRA) melalui *software* pengolahan data SPSS versi 20. Hasil penelitian menunjukkan bahwa dengan menerapkan kepemimpinan transaksional, kinerja keuangan jangka pendek perusahaan keluarga tidak menjadi lebih baik. Namun, dengan menerapkan gaya kepemimpinan transformasional, kinerja keuangan jangka panjang perusahaan keluarga menjadi lebih baik. Implikasi teoritis penelitian ini mendukung teori *upper echelons* yang menjelaskan bahwa organisasi dan segala sesuatu yang terjadi di dalamnya adalah cerminan dari karakter pemimpin dalam menentukan keberhasilan pencapaian kinerja

Kata kunci : kepemilikan keluarga, gaya kepemimpinan, kinerja keuangan

ABSTRACT

This study aims to examine the moderating role of family ownership in the relationship between leadership style and corporate financial performance. Leadership style in this study divided between transactional and transformational. Company's financial performance also divided into short – term financial performance for transactional leadership, and long – term financial performance for transformational leadership. This study used 655 samples of companies listed on the Indonesia Stock Exchange from all types industry in 2019. The hypothesis in this study was tested using Moderated Regression Analysis (MRA) through SPSS data processing software version 20. The results showed that by implementing transactional leadership, the short-term financial performance of the family company not getting better. However, by applying a transformational leadership style, the long-term financial performance of the family company will be better. The theoretical implication of this research supports upper echelons theory which explains that organization and everything that happens in it is a reflection of leader's character in determining success of achieving performance.

Keywords : family ownership, leadership style, financial performance