

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui bagaimana pengaruh tata kelola perusahaan terhadap struktur modal dengan *gender diversity* sebagai variable moderasi. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dan sumber data sekunder berasal dari Bursa Efek Indonesia (BEI) periode 2016-2019. Sampel yang digunakan adalah perusahaan Manufaktur yang terdaftar di BEI periode 2016-2019, yaitu berjumlah 215. Penelitian ini menggunakan model analisis regresi linier berganda dan *Moderated Regression Analysis* (MRA). Variabel ukuran dewan komisaris berpengaruh positif terhadap struktur modal. komisaris independen tidak memiliki pengaruh signifikan terhadap struktur modal. kepemilikan manajerial berpengaruh negatif terhadap struktur modal. Variabel *gender diversity* memperkuat pengaruh ukuran dewan komisaris terhadap struktur modal, Namun *gender diversity* tidak mampu memoderasi pengaruh komisaris independen dan kepemilikan manajerial terhadap struktur modal. Penelitian ini memiliki beberapa keterbatasan antara lain terdapat perusahaan manufaktur yang tidak mem-publish laporan keuangan, variabel pada beberapa perusahaan tidak tersedia dengan lengkap, dan asumsi yang mendasari efek moderasi *gender diversity* pada *corporate governance* terhadap struktur modal belum banyak diteliti.

Kata kunci: **Tata Kelola Perusahaan, Struktur Modal, Gender Diversity**

ABSTRACT

This study aims to analyze how the influence of corporate governance on capital structure with gender diversity as a moderating variable. This study uses a quantitative approach and secondary data sources that have come from the Indonesian Stock Exchange (IDX) for the 2016-2019. The sample used is a manufacturing company listed on the IDX between 2016-2019, amounting to 215. This study was tested using multiple linear regression analysis model and Moderated Regression Analysis. This study found that size of the board of commissioners variable have a positive effect on capital structure. Independent commissioner does not have an effect on capital structure. Managerial ownership have a negative effect on capital structure. Gender diversity variable strengthens the effect of board size on capital structure. However, gender diversity is not able to moderate the effect of independent commissioners and managerial ownership on capital structure. This study has limitations, some companies do not publish financial report, variables in some companies are not completely available, and the assumptions underlying the moderating effect of gender diversity on corporate governance on capital structure have not been widely studied.

Keywords: **Good Corporate Governance, Struktur Modal, Gender Diversity**