

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI	ii
PERNYATAAN ORISINALITAS SKRIPSI.....	iii
KATA PENGANTAR.....	iv
ABSTRAK	vi
ABSTRACT	vii
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL	ix
DAFTAR GAMBAR.....	x
DAFTAR LAMPIRAN	xi
BAB 1 PENDAHULUAN	1
BAB 2 TINJAUAN PUSTAKA	8
2.1 Landasan Teori dan Pengembangan Hipotesis	8
2.1.1 Teori Keagenan.....	8
2.1.2 Struktur Modal	9
2.1.3 Corporate Governance	10
2.1.4 Pengembangan Hipotesis	12
2.1.4.1 Ukuran Dewan Komisaris	12
2.1.4.2 Komisaris Independen	13
2.1.4.3 Kepemilikan Manajerial	14
2.1.5 Pengaruh Moderasi <i>Gender Diversity</i>	15
2.2 Kerangka Konseptual	17
BAB 3 METODE PENELITIAN	18

3.1 Pendekatan Penelitian	18
3.2 Identifikasi Variabel.....	18
3.3 Definisi Operasional	18
3.3.1 Variabel Dependen.....	19
3.3.2 Variabel Independen	19
3.3.3 Variabel Moderasi.....	20
3.3.4 Variabel Kontrol	20
3.4 Jenis dan Sumber Data.....	21
3.5 Prosedur Pengumpulan Data.....	21
3.6 Populasi dan Sampel	21
3.7 Teknik Analisis	22
3.7.1 Statistik Deskriptif	22
3.7.2 Uji Asumsi Klasik.....	22
3.7.2.1 Uji Normalitas	22
3.7.2.2 Uji Multikolinieritas	23
3.7.2.3 Uji Heteroskedastisitas	23
3.7.3 Pengujian Hipotesis	23
3.7.3.1 Koefisien Determinasi	23
3.7.3.2 Uji Signifikansi Parameter Individual	24
BAB 4 HASIL DAN PEMBAHASAN	25
4.1 Gambaran Umum Objek Penelitian	25
4.2 Deskripsi Hasil Penelitian.....	25
4.3 Analisis Statistik dan Pengujian Hipotesis	27
4.3.1 Uji Normalitas.....	27
4.3.2 Uji Multikolinieritas.....	28

4.3.3 Uji Heteroskedastisitas.....	29
4.4 Analisis Model dan Pengujian Model.....	30
4.5 Pembahasan Penelitian.....	33
4.5.1 Pengaruh Ukuran Dewan Komisaris Terhadap Struktur Modal	33
4.5.2 Pengaruh Komisaris Independen Terhadap Struktur Modal.	34
4.5.3 Pengaruh Kepemilikan Manajerial Terhadap Struktur Modal	35
4.5.4 Pengaruh Ukuran Dewan Komisaris Terhadap Struktur Modal Dengan Gender Diversity Sebagai Variabel Moderasi	35
4.5.5 Pengaruh Komisaris Independen Terhadap Struktur Modal Dengan Gender Diversity Sebagai Variabel Moderasi	36
4.5.6 Pengaruh Kepemilikan Manajerial Terhadap Struktur Modal Dengan Gender Diversity Sebagai Variabel Moderasi	36
BAB 5 SIMPULAN DAN SARAN	38
5.1 Kesimpulan	38
5.2 Keterbatasan.....	38
5.3 Saran	38

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

Tabel 4.1 Deskriptif Statistik Penelitian	26
Tabel 4.2 Uji Normalitas.....	28
Tabel 4.3 Uji Multikolinieritas.....	28
Tabel 4.4 Hasil Analisis Linier Berganda.....	31
Tabel 4.5 Hasil Moderated Regression Analysis (MRA)	31
Tabel 4.6 Hasil Uji Koefisien Determinasi	33

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1 Rata-rata Struktur Modal Perusahaan Manufaktur Tahun 2016-2019	2
Gambar 2.2 Kerangka Konseptual	17
Gambar 4.1 Grafik Uji Heteroskedastisitas Model 1	29
Gambar 4.2 Grafik Uji Heteroskedastisitas Model 2	30

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Data Perusahaan Sampel

Lampiran 2. Data Perhitungan Variabel Tahun 2016-2019

Lampiran 3. Descirpive Statistics

Lampiran 4. Hasil Uji Asumsi Klasik