

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh *transformational leadership* (TL) terhadap *work performance* (WP) dimediasi *organizational commitment* (OC). Studi ini menggunakan metode kuantitatif dengan menggunakan desain eksplanasi yang dimaksudkan untuk menjelaskan generalisasi sampel terhadap populasinya atau menjelaskan hubungan perbedaan atau pengaruh dari satu variable terhadap variable yang lain. Penelitian ini menggunakan sampel 80 karyawan yang bekerja pada PT Central Proteina Prima Cabang Surabaya. Pengambilan data menggunakan kuesioner dengan skala Likert. Teknik analisis yang digunakan pada penelitian ini menggunakan teknik analisis jalur (*path analysis*). Pada penelitian ini terdapat 2 hipotesis yang menjadikan dasar dari penelitian, yaitu *transformational leadership* terhadap *work performance* sebagai Hipotesis 1 dan *transformational leadership* terhadap *work performance* dimediasi oleh *organizational commitment* sebagai Hipotesis 2. Hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa adanya pengaruh signifikan positif dari Hipotesis 1. Dengan hasil signifikan positif pada Hipotesis 1 maka dapat disimpulkan bahwa kedua hipotesis penelitian diterima kebenarannya. Pada hipotesis pertama dikarenakan pemimpin mampu menjadi model bagi karyawannya dengan memberikan motivasi, inspirasi sehingga karyawan mampu merubah dirinya sesuai dengan moral, potensi, perilaku kerja yang sesuai dengan visi misi perusahaan. Sedangkan pada Hipotesis 2 maka dapat disimpulkan bahwa terdapat pengaruh tidak langsung. Hal tersebut dikarenakan pemimpin mampu menjadi model bagi karyawannya sehingga membuat karyawannya mempertahankan dirinya pada organisasi tersebut dan turut andil dalam mewujudkan visi misi perusahaan.

Kata kunci: *transformational leadership*, *organizational commitment*, *work performance*.

ABSTRACT

This study aims to analyze the effect of transformational leadership (TL) on work performance (WP) mediated by organizational commitment (OC). This study uses a quantitative method using an explanatory design that is intended to explain the generalization of the sample to its population or to explain the relationship between differences or the effect of one variable on another. This study used a sample of 80 employees who worked at PT Central Proteina Prima Surabaya Branch. Retrieval of data using a questionnaire with a Likert scale. The analysis technique used in this research is path analysis. In this study, there are 2 hypotheses that make the basis of the research, namely transformational leadership on work performance as Hypothesis 1 and transformational leadership on work performance mediated by organizational commitment as Hypothesis 2. The results of this study indicate that there is a significant positive effect of Hypothesis 1. With positive significant results in Hypothesis 1, it can be concluded that the two research hypotheses are accepted as valid. In the first hypothesis, it is because leaders are able to become models for their employees by providing motivation, inspiration so that employees are able to change themselves according to morale, potential, work behavior in accordance with the company's vision and mission. Whereas in Hypothesis 2, it can be concluded that there is an indirect effect. This is because leaders are able to become models for their employees so that they make employees defend themselves in the organization and take part in realizing the company's vision and mission.

Keywords: transformational leadership, organizational commitment, work performance.