

DAFTAR ISI

COVER	i
LEMBAR PENGESAHAN	ii
PERNYATAAN ORISINALITAS SKRIPSI	iv
KATA PENGANTAR	v
ABSTRAK	vii
<i>ABSTRACT</i>	viii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR GAMBAR	xii
DAFTAR TABEL.....	xiii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xiv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1. Latar Belakang	1
1.2. Rumusan Masalah	5
1.3. Tujuan Penelitian.....	5
1.4. Manfaat Penelitian.....	6
1.5. Sistematika Skripsi.....	6
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	7
2.1. Landasan Teori.....	7
2.1.1. <i>Transformational Leadership</i>	7
2.1.2. <i>Organizational Commitment</i>	9
2.1.3. <i>Work Performance</i>	11
2.2. Hubungan Antar Variabel	13
2.2.1. Hubungan Antara <i>Transformational Leadership</i> Terhadap <i>Work Performance</i>	13
2.2.2. Hubungan Antara <i>Transformational Leadership</i> Terhadap <i>Work Performance</i> di Mediasi <i>Organizational Commitment</i>	14
2.3. Penelitian Terdahulu	16
2.4. Kerangka Konsep	17
BAB III METODE PENELITIAN.....	18

3.1. Pendekatan Penelitian	18
3.2. Identifikasi Variabel	18
3.3. Definisi Operasional Variabel	19
3.3.1. <i>Transformational Leadership</i>	19
3.3.2. <i>Organizational Commitment</i>	20
3.3.3. <i>Work Performance</i>	22
3.4. Pengukuran Variabel Penelitian	24
3.5. Jenis dan Sumber Data	24
3.6. Populasi, Sampel, dan Metode Pengambilan Sampel	25
3.6.1. Populasi Penelitian	25
3.6.2. Sampel dan Metode Pengambilan Sampel	25
3.7. Teknik Pengumpulan Data	25
3.8. Teknik Analisis Data	26
3.8.1. Uji Kualitas Data	26
3.8.1.1. Uji Validitas	26
3.8.1.2. Uji Reliabilitas	27
3.9. <i>Path Analysis</i>	28
3.10. Uji Asumsi Model	29
3.11. Uji Hipotesis	30
3.12. Uji Sobel	30
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	31
4.1. Gambaran Umum Obyek Penelitian	31
4.1.1. Sejarah Singkat PT CENTRAL PROTEINA PRIMA	31
4.1.2. Visi dan Misi PT CENTRAL PROTEINA PRIMA	32
4.1.3. Struktur Organisasi	33
4.2. Deskripsi Hasil Penelitian	35
4.3. Validitas dan Reliabilitas Data	50
4.3.1. Validitas Alat Ukur	50
4.3.2. Reliabilitas Alat Ukur	54
4.4. Hasil Uji Analisis Jalur atau <i>Path Analysis</i>	55
4.4.1. Asumsi-asumsi Analisis Jalur atau <i>Path Analysis</i>	55

4.4.2. Hasil Pengujian Analisis Jalur atau <i>Path Analysis</i>	57
4.4.2.1. Koefisien Jalur	58
4.4.2.2. Koefisien Determinasi.....	59
4.4.3. Pembuktian Hipotesis	60
4.5. Pembahasan.....	60
4.5.1. Pembahasan Pengaruh Variabel <i>Transformational Leadership</i> Terhadap Variabel <i>Work Performance</i>	60
4.5.2. Pengaruh <i>Transformational Leadership</i> terhadap <i>Work Performance</i> Dimediasi <i>Organizational Commitment</i>	61
BAB V SIMPULAN DAN SARAN	63
5.1. Simpulan.....	63
5.2. Saran.....	63
DAFTAR PUSTAKA	64
LAMPIRAN	67

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1 Peningkatan Perusahaan Industri Manufaktur Periode Tahun 2014 - 2019.....	1
Gambar 2.1 Kerangka Konsep.....	17
Gambar 4.1 Struktur Organisasi PT Central Proteina Prima Cabang Surabaya ...	34
Gambar 4.2 Hasil Pengujian <i>Path Analysis</i>	58

DAFTAR TABEL

Tabel 3.1 Skala Likert	24
Tabel 3.2 Skala Likert Berdasarkan Interval.....	24
Tabel 3.3 Interpretasi Koefisien Korelasi (r)	27
Tabel 4.1 Karakteristik Responden	35
Tabel 4.2 Kategori Penelitian.....	37
Tabel 4.3 Deskripsi Tanggapan Responden Pada Variabel <i>Transformational Leadership</i>	37
Tabel 4.4 Deskripsi Tanggapan Responden Pada Variabel <i>Organizational Commitment</i>	40
Tabel 4.5 Deskripsi tanggapan responden pada variabel <i>work performance</i>	45
Tabel 4.6 Hasil Uji Validitas Variabel <i>Transformational Leadership</i>	50
Tabel 4.7 Hasil Uji Validitas Variabel <i>Organizational Commitment</i>	51
Tabel 4.8 Hasil Uji Validitas Variabel Work Performance	52
Tabel 4.9 Hasil Uji Reliabilitas Variabel <i>Transformational Leadership</i>	54
Tabel 4.10 Hasil Uji Outlier Data Secara Univariate.....	55
Tabel 4.11 Hasil Pengujian Outlier Secara Multivariate	56
Tabel 4.12 Hasil Uji Normalitas Data Secara Univariate	57
Tabel 4.13 Hasil Uji Normalitas Secara Multivariate	57
Tabel 4.14 Nilai Koefisien <i>Path Analysis</i> Pengaruh Langsung dan Tidak Langsung	58
Tabel 4.15 Nilai Koefisien Determinasi.....	59

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Kueisioner Penelitian.....	67
Lampiran 2. Hasil Kueisioner	76
Lampiran 3. Hasil Olah Data	97