

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis hubungan antara *director pay slice*, dan kinerja perusahaan. Penelitian ini menggunakan 1024 observasi dari perusahaan yang terdaftar di Bursa Efek Indonesia selama sepuluh periode dari tahun 2010 sampai 2019. Teknik analisis yang digunakan dalam penelitian ini adalah *ordinary least square regression* dengan pendekatan *cluster model* dan *fixed effect* menggunakan *software* STATA 16.0. Penelitian ini menemukan secara parsial bahwa *director pay slice* dan keberadaan komite remunerasi berhubungan positif dan signifikan dengan kinerja perusahaan saat ini dan di masa mendatang. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa perusahaan dengan *director pay slice* yang tinggi dan memiliki komite remunerasi cenderung memiliki kinerja yang lebih baik dikarenakan keberadaan komite remunerasi membantu menyelaraskan hubungan antara *director pay slice* dan kinerja perusahaan. Penelitian ini memiliki implikasi memberikan implikasi pada negara-negara berkembang tentang mekanisme tata kelola perusahaan yang efektif dengan menganalisis tata kelola yang berkembang di Indonesia.

Kata Kunci: *Director Pay Slice*, Kinerja Perusahaan, Kompensasi

ABSTRACT

This study aims to analyze the relationship between the director's pay slice and company performance. This study uses 1024 observations from companies listed on the Indonesia Stock Exchange for ten periods from 2010 to 2019. The analysis technique used in this study is ordinary least square regression with a cluster model approach and fixed effects using STATA 16.0 software. This study partially finds that the director's pay slice and the existence of the remuneration committee have a positive and significant relationship with the company's current and future performance. The results of this study indicate that companies with high director pay slices and having a remuneration committee tend to have better performance because the existence of a remuneration committee helps align the relationship between director pay slice and company performance. This research has implications for developing countries regarding the mechanism. effective corporate governance by analyzing governance that is developing in Indonesia.

Kata Kunci: *Director Pay Slice, Firm Performance, Compensation*