

## DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
LEMBAR PENGESAHAN .....	ii
PERNYATAAN ORISINALITAS TESIS .....	iii
KATA PENGANTAR .....	iv
ABSTRAK .....	vi
ABSTRACT .....	vii
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL .....	x
DAFTAR GAMBAR .....	xi
DAFTAR LAMPIRAN.....	xii
<b>BAB 1 PENDAHULUAN .....</b>	<b>1</b>
1.1. Latar Belakang.....	1
1.2. Rumusan Masalah .....	6
1.3. Tujuan Penelitian.....	6
1.4. Manfaat Penelitian.....	6
1.5. Lingkup Penelitian.....	7
1.6. Sistematika Thesis .....	7
<b>BAB 2 TINAJUAN PUSTAKA .....</b>	<b>10</b>
2.1. Landasan Teori .....	10
2.1.1. <i>Optimal Contracting Theory</i> .....	10
2.2. Penelitian Terdahulu.....	12
2.3. Kerangka Konseptual .....	15
2.4. Hipotesis Penelitian.....	17
<b>BAB 3 METODE PENELITIAN.....</b>	<b>25</b>
3.1. Jenis Penelitian .....	25
3.2. Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel .....	25
3.2.1. Variabel Dependen.....	25
3.2.2. Variabel Independen .....	27
3.2.3. Variabel Kontrol.....	28
3.2.4.1. Komite Remunerasi.....	28

3.3.	Jenis dan Sumber data .....	33
3.4.	Populasi dan Sampel Penelitian.....	33
3.5.	Metode Pengumpulan Data .....	34
3.6.	Teknik Analisis Data .....	35
3.6.4.	<i>Winsorizing</i> .....	35
3.6.5.	Uji Analisis Statistik Deskriptif .....	36
3.6.6.	<i>Pearson Correlation</i> .....	36
3.6.7.	Uji Regresi Linier Berganda .....	36
BAB 4 HASIL DAN PEMBAHASAN.....		40
4.1.	Gambaran Umum Objek dan Subjek Penelitian.....	40
4.2.	Statistik Deskriptif.....	41
4.3.	Analisis Univariat .....	44
4.3.1.	Korelasi Pearson.....	44
4.3.2.	<i>Independen T-Test</i> .....	48
4.4.	Analisis Regresi Linier Berganda.....	49
4.5.	Analisis Tambahan .....	58
4.6.	Pembahasan .....	69
4.6.1.	Hubungan antara DPS dan Kinerja Perusahaan .....	69
4.6.2.	Hubungan antara Keberadaan Komite Remunerasi dan Kinerja Perusahaan .....	70
4.6.3.	<i>Director Pay Slice</i> , Komite Remunerasi dan Kinerja Perusahaan..	71
BAB 5 PENUTUP.....		73
5.1.	Simpulan.....	73
5.2.	Implikasi Penelitian .....	74
5.3.	Keterbatasan .....	74
Daftar Pustaka .....		76
Lampiran 1 .....		84

## DAFTAR TABEL

Tabel 3.1	Definisi Operasional Variabel.....	32
Tabel 3.2.	Kriteria Pemilihan Sampel.....	29
Tabel 4.1	Distribusi Sampel berdasarkan Industri dan Tahun Pengamatan.....	41
Tabel 4.2.	Statistik Deskriptif.....	41
Tabel 4.3.	Korelasi Pearson.....	46
Tabel 4.4.	Independent T-test.....	48
Tabel 4.5.	Hasil Analisis Regresi Linier Berganda Model 1A.....	50
Tabel 4.6.	Hasil Analisis Regresi Linier Berganda Model 1B.....	51
Tabel 4.7.	Hasil Analisis Regresi Linier Berganda Model 2A.....	53
Tabel 4.8.	Hasil Analisis Regresi Linier Berganda Model 2B.....	55
Tabel 4.9.	Hasil Analisis Regresi Linier Berganda Model 1C.....	56
Tabel 4.10.	Hasil Analisis Regresi Linier Berganda Model 2C.....	57
Tabel 4.11.	Distribusi Sampel berdasarkan KNR Tahun Pengamatan.....	59
Tabel 4.12.	Hasil Regresi Linier Berganda Model 1A Berdasarkan Sub Sampel Tahun Kewajiban Keberadaan Fungsi Nominasi dan Remunerasi.....	57
Tabel 4.13.	Hasil Regresi Linier Berganda Model 1B Berdasarkan Sub Sampel Tahun Kewajiban Keberadaan Fungsi Nominasi dan Remunerasi.....	62
Tabel 4.14.	Hasil Regresi Linier Berganda Model 1C Berdasarkan Sub Sampel Tahun Kewajiban Keberadaan Fungsi Nominasi dan Remunerasi.....	64
Tabel 4.15	Hasil Regresi Linier Berganda Model 1A Berdasarkan Analisis Perubahan.....	65
Tabel 4.16	Hasil Regresi Linier Berganda Model 1B Berdasarkan Analisis Perubahan.....	67
Tabel 4.17	Hasil Regresi Linier Berganda Model 1C Berdasarkan Analisis Perubahan.....	68

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Konseptual.....	17
-------------------------------------	----

**DAFTAR LAMPIRAN**

Lampiran 1. ....72