

## ABSTRAKSI

Penelitian yang dilaksanakan pada karyawan departemen produksi pada PT. Petrokimia Kayaku Gresik ini bertujuan untuk mengetahui seberapa besar pengaruh motivasi kerja dan kemampuan secara bersama – sama terhadap kinerja. Disamping itu dari penelitian ini akan diketahui mana diantara motivasi dan kemampuan yang mempunyai pengaruh dominan terhadap kinerja karyawan departemen produksi PT. Petrokimia Kayaku Gresik. Oleh karena itu penelitian ini mengambil judul **PENGARUH MOTIVASI DAN KEMAMPUAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN DEPARTEMEN PRODUKSI PT PETROKIMIA KAYAKU GRESIK.**

Permasalahan yang diangkat dalam penelitian ini dijabarkan dalam dua hipotesis yang secara singkat mempertanyakan pengaruh motivasi dan kemampuan terhadap kinerja karyawan departemen produksi PT. Petrokimia Kayaku Gresik.

Penelitian dilakukan pada 49 orang yang bekerja sebagai karyawan departemen produksi pada saat dilakukan penelitian. Metode pengumpulan data yang digunakan dalam penelitian ini adalah survey pendahuluan, studi dokumentasi, dan penyebaran kuisioner kepada sejumlah responden. Teknik analisis yang digunakan dalam penelitian ini adalah regresi linier berganda. Berdasarkan hasil pengujian regresi linier berganda dengan menggunakan program *SPSS versi 11.5* diperoleh persamaan regresi sebagai berikut :

$$Y = 0,211 + 0,016 X_1 + 0,718 X_2$$

Kemudian dari hasil Uji F dapat diketahui bahwa nilai F hitung sebesar 65,769 dengan tingkat signifikansi sebesar 0,000 yang lebih kecil dari tingkat kesalahan yang ditolerir yaitu  $\alpha = 0,05$ . Hal ini mendukung hipotesis pertama yang menyatakan ada pengaruh signifikan antara motivasi dan kemampuan secara bersama – sama terhadap kinerja karyawan departemen produksi PT. Petrokimia Kayaku Gresik. Dan dari besarnya nilai Beta ( $\beta$ ) dapat diperoleh temuan bahwa motivasi merupakan variabel yang dominan mempengaruhi kinerja karyawan departemen produksi PT. Petrokimia Kayaku Gresik, dengan demikian mendukung pula hipotesis kedua yang mengatakan variabel motivasi merupakan variabel dominan mempengaruhi kinerja karyawan departemen produksi PT. Petrokimia Kayaku Gresik.