

DAFTAR PUSTAKA

- Astuti, W. S., Sjahruddin, H., & Purnomo, S. (2018). Pengaruh Reward dan Punishment Terhadap Kinerja Karyawan. <https://osf.io/preprints/inarxiv/tp8qa/>
- Ghozali, Imam. (2011). Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program SPSS. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ghozali, Imam. (2013). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 21 update PLS Regresi (Cetakan ke-7)*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hasibuan, Malayu S.P.(2006). Manajemen Dasar, Pengertian, dan Masalah, Edisi Revisi. Jakarta Bumi: Aksara
- Ivancevich, Konopaske & Matteson. (2006). *Perilaku Manajemen Dan Organisasi*. alih bahasa Gina Gania. Jakarta : Erlangga
- Kaswan. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Keunggulan Bersaing Organisasi*. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Koencoro, G. D. (2013). Pengaruh Reward Dan Punishment Terhadap Kinerja (Survei Pada Karyawan PT. INKA (PERSERO) MADIUN). *Jurnal Administrasi Bisnis*, 5(2). <http://administrasibisnis.studentjournal.ub.ac.id/index.php/jab/article/view/236>
- Mangkunegara, A.P (2000). *Manajemen Sumber Day Manusia Perusahaan*. Bandung: PT. Remaja Resdakarya.
- Mangkunegara, A.P.(2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT. Remaja Rosdikaya.
- Mangkunegara, A. P. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT Remaja Rosdakarya.
- Marwan, S. (2016) *Statistik Pendidikan Islam; Metode Analisis Penelitian Kuantitatif*. Yogyakarta: Q-Media.
- Mathis, R. L., & Jackson, J. H. (2011). *Human Resources Management*. United States: South-Western Cengage Learning
- Moorhead, G., & Griffin, R. W. (2013). *Perilaku Organisasi: Manajemen Sumber Daya Manusia dan Organisasi*. Jakarta: Salemba Empat.
- Nugroho, Bambang. (2006). *Reward dan Punishment*. Bulletin cipta karya, departemen pekerjaan umum edisi no 6/IV/ juni 2006.

- Priyanto, Dwi. (2011). *Analisis Statistik Data*. Yogyakarta: Media com
- Purwanto, M. N. (2007). *Ilmu Pendidikan Teoritis dan Praktis*. Bandung: PT Remaja Rosdakarya.
- Roscoe, J. T. (1975). *Fundamental research statistics for the behavioural sciences*. (2nd ed.) New York: Holt Rinehart & Winston.
- Sutrisno, Edy. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana.
- Sugiyono.(2010).*Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan RnD*. Bandung:Alfabeta.
- Sugiyono.(2011).*Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan Kombinasi (Mixed Methods)*.Bandung: Alfabeta
- Sugiyono. (2013). *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Suliyanto. (2006). *Metode Riset Bisnis*. Yogyakarta: Andi
- Surakhmad Winarno,(1985).*Pengantar Penelitian Ilmiah dan Dasar Metode Teknik*.Bandung: Tarsito.
- Suryadilaga, R. M., Al Musadieg, M., & Nurtjahjono, G. E. (2016). Pengaruh reward dan punishment terhadap kinerja (Studi pada karyawan PT Telkom Indonesia Witel Jatim Selatan Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis*, 39(1), 156163..<http://administrasibisnis.studentjournal.ub.ac.id/index.php/jab/article/view/1546/1929>
- Tangkuman, K., Tewel, B., & Trang, I. (2015). Penilaian kinerja, reward, dan punishment terhadap kinerja karyawan pada PT. Pertamina (persero) cabang pemasaran suluttenggo. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen Bisnis dan Akuntansi*, 3(2).<https://ejournal.unsrat.ac.id/index.php/emba/article/view/9245>
- Veithzal, Rivai. (2005). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan*. Jakarta : PT. Raja Grafindo Persada.
- Widoyoko Eko Putro.(2013).*Teknik Penyusunan Instrumen Penelitian* .Yogyakarta: Pustaka Pelajar.