

**PENGARUH *EMPLOYEE DEVELOPMENT* DAN  
*TRANSFORMATIONAL LEADERSHIP* TERHADAP  
*EMPLOYEE PERFORMANCE* DENGAN DIMEDIASI OLEH  
*ORGANIZATIONAL COMMITMENT***

**(Pada Karyawan PT XL Axiata Tbk Regional Surabaya)**

**TESIS**

**Diajukan ntuk memenuhi sebagian persyaratan dalam memperoleh gelar  
Magister Sains Manajemen (M.S.M.) pada Departemen Manajemen  
Program Studi Magister Sains Manajemen**



**Oleh :**

**ALIF SULTON BASYARI**

**NIM: 041914153009**

**FAKULTAS EKONOMI DAN  
BISNIS UNIVERSITAS  
AIRLANGGA SURABAYA**

**2021**

## LEMBAR PENGESAHAN

### **PENGARUH *EMPLOYEE DEVELOPMENT* DAN *TRANSFORMATIONAL LEADERSHIP* TERHADAP *EMPLOYEE PERFORMANCE* DENGAN DIMEDIASI OLEH *ORGANIZATIONAL COMMITMENT***

**(Pada Karyawan PT XL Axiata Tbk Regional Surabaya)**

Oleh

Alif Sulthon Basyari  
NIM: 041914153009

Telah dipertahankan di depan Dewan Penguji pada tanggal  
06 Mei 2021 dan dinyatakan memenuhi syarat untuk diterima

#### **Susunan Dewan Penguji:**

1. Dr. Praptini Yulianti, SE.,M.Si  
NIP. 195807191994032001  
(Dosen Pembimbing)
2. Dr. Tri Siwi Siwi Agustina, SE.,M.Si  
NIP. 197208272002122002  
(Dosen Penguji I)
3. Dr. Dwi Ratmawati, M.Com  
NIP. 195403051982032002  
(Dosen Penguji II)
4. Dr. Ahmad Rizki Sridadi  
NIP. 197610292002121002  
(Dosen Penguji III)
5. Dr. Ari Prasetyo, SE.,M.Si  
NIP. 197101162005011002  
(Dosen Penguji IV)

#### **Tanda Tangan:**

.....  
.....  
.....  
.....  
.....

Surabaya, 06 Mei 2021  
Koordinator Program Studi,



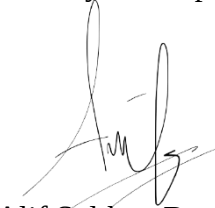
**Dr. Rahmat Setiawan, SE., MM**  
**NIP. 197901262003121001**

## PERNYATAAN

Saya, Alif Sulthon Basyari (041914153009), menyatakan bahwa :

1. Tesis saya ini adalah asli dan benar-benar hasil karya saya sendiri, dan bukan hasil karya orang lain dengan mengatasnamakan saya, serta bukan merupakan hasil peniruan atau penjiplakan (plagiarism) dari karya orang lain. Tesis ini belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik baik di Universitas Airlangga, maupun di perguruan tinggi lainnya.
2. Di dalam tesis ini tidak terdapat karya atau pendapat yang telah ditulis atau dipublikasikan orang lain, kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan sebagai acuan dengan disebutkan nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar pustaka.
3. Pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya, dan apabila dikemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran dalam pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang telah diperoleh karena karya tulis tesis ini, serta sanksi-sanksi lainnya sesuai dengan norma dan peraturan yang berlaku di Universitas Airlangga.

Surabaya, 20 April 2021



Alif Sulthon Basyari

NIM: 041914153009

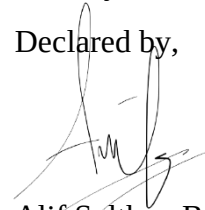
## DECLARATION

I, (Alif Sulthon Basyari, 041824153015), declare that:

1. My thesis is genuine and truly my own creation, and is not another's person work made under my name, nor a piracy or plagiarism. This thesis has never been submitted to obtain an academic degree in Airlangga University or in any other universities/colleges.
2. This thesis does not contain any work or opinion written or published by anyone, unless clearly acknowledged or referred to by quoting the author's name and stated in the References.
3. This statement is true; if on the future this statement is proven to be fraud and dishonest, I agree to receive an academic sanction in the form of removal of the degree obtained through this thesis, and other sanctions in accordance with the prevailing norms and regulations in Airlangga University.

Surabaya, 20 April 2021

Declared by,



Alif Sulthon Basyari

NIM: 041914153009

## KATA PENGANTAR

Alhamdulillah rabbilalamin, puji syukur dipanjatkan kepada Allah SWT, Tuhan Yang Maha Esa karena berkat kasih, anugrah dan penyertaan-Nya, penulis dapat menyelesaikan Tesis yang berjudul “Pengaruh Employee Development Dan Transformational Leadership Terhadap Employee Performance Dengan Dimediasi Oleh Organizational Commitment”.

Penyusunan Tesis ini merupakan salah satu prasyarat akademik untuk menyelesaikan program studi Magister Sains Manajemen pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Airlangga Surabaya.

Penyusunan Tesis ini penulis menerima banyak bantuan dari berbagai pihak. Oleh karena itu pada bagian ini penulis ingin menyampaikan ucapan terima kasih kepada pihak yang telah membantu penyusunan Tesis ini, antara lain:

1. Prof. Dr. H. Dian Agustia, SE., M.Si., Ak. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Airlangga Surabaya.
2. Dr. Rahmat Setiawan, MM. Selaku Koordinator Program Studi Magister Sains Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Airlangga.
3. Dr. Praptini Yulianti, M.Si. Selaku dosen pembimbing Tesis yang telah banyak memberikan bantuan, saran dan arahan dalam penyusunan Tesis ini.
4. Seluruh Dosen, Staf Departemen, Staf Ruang Baca, Staf Akademik, dan Staf Kemahasiswaan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Airlangga, yang telah memberikan ilmu serta mempermudah proses administrasi.

5. Orang tua penulis serta keluarga besar penulis atas segala doa, dukungan dan kasih sayang yang sudah diberikan selama ini kepada penulis.
6. Istri Penulis, yang selalu memberikan dukungan penuh dalam proses pengerjaan Tesis ini.
7. Seluruh angkatan 2019-Ganjil Magister Sains Manajemen yang sudah saling membantu, berjuang bersama, dan mendoakan yang terbaik dalam kegiatan studi maupun di luar studi.

Penulis juga menyadari bahwa tesis ini masih jauh dari sempurna, namun semoga dapat memberikan kontribusi bagi ilmu pengetahuan. Penulis mengharapkan kritik dan saran yang bersifat membangun sehingga tesis ini dapat bermanfaat bagi para pembaca.

Surabaya, 24 Januari 2021

Penulis