

ABSTRAKSI

Di era otonomi daerah sekarang ini di mana dependensi daerah terhadap pusat dikurangi, Pemerintah Daerah diberikan kewenangan untuk mengatur dan mengurus kepentingan masyarakat setempat menurut prakarsa sendiri berdasarkan aspirasi masyarakat daerah tersebut. Pemerintah Daerah sebagai organisasi publik diharapkan mampu melaksanakan tugas penyelenggaraan pemerintahan dan pelayanan administratif dengan lebih baik. Salah satu sumber daya yang terpenting di dalam organisasi adalah sumber daya manusia atau tenaga kerja. Sumber daya manusia merupakan elemen terpenting dalam mengoperasikan seluruh sumber daya lain yang terdapat di dalam organisasi. Peran kepemimpinan memegang peran penting dalam pencapaian tujuan organisasi.

Sekretariat Daerah Kotamadya Kediri merupakan unsur Pembantu Pemerintah Daerah Kediri yang dipimpin oleh Sekretaris Daerah yang berada di bawah dan bertanggung jawab kepada Walikota. Sekretariat Daerah Kotamadya Kediri mempunyai tugas pokok membantu Walikota dalam melaksanakan tugas penyelenggaraan pemerintahan, hubungan masyarakat, administrasi organisasi dan tata laksana serta memberikan pelayanan administratif kepada seluruh perangkat Daerah Kotamadya Kediri.

Maksud, dan tujuan diadakan penelitian untuk mengetahui peran-peran kepemimpinan yang terdiri atas *Mentor* (X_1), *Facilitator* (X_2), *Monitor* (X_3), *Coordinator* (X_4), *Director* (X_5), *Producer* (X_6), *Broker* (X_7), dan *Innovator* (X_8) secara bersama-sama mempunyai pengaruh yang bermakna terhadap kinerja pegawai Kantor Sekretariat Daerah Kotamadya Kediri. Dalam penelitian ini digunakan pendekatan penelitian kuantitatif dengan menggunakan analisis model regresi linier berganda dengan bantuan program *SPSS 11.05 for Windows*. Hasil analisis regresi linier berganda diperoleh persamaan sebagai berikut :

$$Y = -3,737 + 0,019X_1 + 0,287X_2 + 0,120X_3 + 0,331X_4 + 0,334X_5 + 0,124X_6 + 0,097X_7 + 0,761X_8 + e$$

Hasil uji F dengan nilai $F_{hitung} = 21,857 >$ dari $F_{tabel} = 19,37$, signifikansi sebesar 0,004, berarti kualitas variabel *Mentor* (X_1), *Facilitator* (X_2), *Monitor* (X_3), *Coordinator* (X_4), *Director* (X_5), *Producer* (X_6), *Broker* (X_7), dan *Innovator* (X_8) secara bersama-sama mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap kinerja pegawai. Koefisien determinan (R^2) mempunyai nilai sebesar 0,859 berarti 85,9% dari setiap perubahan kinerja pegawai dipengaruhi oleh delapan variabel, sedangkan sisanya sebesar 14,1 % dipengaruhi oleh variabel lain. Variabel X_8 memiliki nilai r^2 (0,696) terbesar sehingga berarti variabel X_8 mempunyai pengaruh dominan terhadap Y atau dengan kata lain berarti variabel *Innovator* mempunyai pengaruh dominan terhadap kinerja pegawai.