

**LEMBAR
HASIL PENILAIAN SEJAWAT SEBIDANG ATAU PEER REVIEW
KARYA ILMIAH : JURNAL ILMIAH INTERNASIONAL**

Judul Jurnal Ilmiah (Artikel) : Role Of Organizational Citizenship Behaviour In Moderation Effects Of Perceived Organizational Support And Psychological Empowerment On Job Performance

Jumlah Penulis : 2 (dua) orang (1.Myhammad Itqon Ghulami, 2.Tri Siwi Agustina)

Status Pengusul : Penulis ke-2 dari 2 penulis

Identitas Jurnal Ilmiah :

- a. Nama Jurnal : International Journal of Management
- b. Nomor ISSN : 0976-6502. E-ISSN: 0976-6510
- c. Vol.No.bln.Th. : Volume 11, Issue 6 (2020), pp. 2074-2082
- d. Penerbit : IAEME Publication
- e. DOI artikel : [10.34218/IJM.11.6.2020.193](https://doi.org/10.34218/IJM.11.6.2020.193)
- f. Web Jurnal : <http://www.iaeme.com/citearticle.asp?Ed=19952&Jtype=IJM&VType=11&Itype=6>
- g. Terindek di : Scopus,


Kategori Publikasi Jurnal Ilmiah (beri \checkmark pada kategori yang tepat) :

- Jurnal Ilmiah Internasional Bereputasi (SJR > 0,10)
- Jurnal Ilmiah Internasional Bereputasi (SJR < 0,10)
- Jurnal Ilmiah Internasional terindek di Web of Science clarivate analytics / kelompok emerging sources citation indeks (tidak termasuk SJR)

Hasil Penilaian Peer Review :

Komponen Yang dinilai	Nilai Maksimal Jurnal Ilmiah			Nilai Akhir Yang Diperoleh
	Internasional Bereputasi (SJR > 0,10) Nilai Maks: 40 <input checked="" type="checkbox"/>	Internasional Bereputasi (SJR < 0,10) Nilai Maks: 30 <input type="checkbox"/>	Internasional (tidak terindek SJR) Nilai Maks: 20 <input type="checkbox"/>	
a. Kelengkapan unsur isi jurnal ilmiah (10%)	4,00			4
b. Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan (30%)	12,00			12
c. Kecukupan dan kemutakhiran data informasi dan metodologi (30%)	12,00			12
d. Kelengkapan unsur dan kualitas penerbit (30%)	12,00			12
Total = (100%)	40,00			40
Nilai Pengusul =				40

Surabaya, 25 Mei 2021
Reviewer 1,



Dr. Nuri Herachwati, Dra.Ec., M.Si.,M.Sc.
NIP. 196606301992032001
Jabatan : Lektor Kepala
Unit Kerja: FEB Universitas Airlangga

Judul Karya Ilmiah : Role Of Organizational Citizenship Behaviour In Moderation Effects Of Perceived Organizational Support And Psychological Empowerment On Job Performance

Jumlah Penulis : 2 (dua) orang (1.Myhammad Itqon Ghulami, 2.Tri Siwi Agustina)

Status Pengusul : Penulis ke-2 dari 2 penulis

Catatan Peer Reviewer :

1. Tentang kelengkapan unsur isi :

Teri sudah sesuai kelengkapannya

2. Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan

Cukup mendalam pembahasan ttg role of OCB, POS & psychological Empowerment on job performance

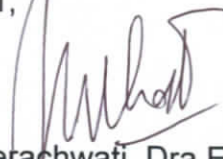
3. Kecukupan dan kemutakhiran data / informasi serta metodologi

Data/informasi & metodologi mutakhir

4. Kelengkapan unsur kualitas penerbit

Penerbit berkualitas

Surabaya, 25 Mei 2021
Reviewer 1,



Dr. Nuri Herachwati, Dra.Ec., M.Si.,M.Sc.
NIP. 196606301992032001
Jabatan : Lektor Kepala
Unit Kerja: FEB Universitas Airlangga

**LEMBAR
HASIL PENILAIAN SEJAWAT SEBIDANG ATAU PEER REVIEW
KARYA ILMIAH : JURNAL ILMIAH INTERNASIONAL**

Judul Jurnal Ilmiah (Artikel) : Role Of Organizational Citizenship Behaviour In Moderation Effects Of Perceived Organizational Support And Psychological Empowerment On Job Performance

Jumlah Penulis : 2 (dua) orang (1.Myhammad Itqon Ghulami, 2.Tri Siwi Agustina)

Status Pengusul : Penulis ke-2 dari 2 penulis

Identitas Jurnal Ilmiah :

- a. Nama Jurnal : International Journal of Management
- b. Nomor ISSN : 0976-6502. E-ISSN: 0976-6510
- c. Vol.No.bln.Th. : Volume 11, Issue 6 (2020), pp. 2074-2082
- d. Penerbit : IAEME Publication
- e. DOI artikel : [10.34218/IJM.11.6.2020.193](https://doi.org/10.34218/IJM.11.6.2020.193)
- f. Web Jurnal : <http://www.iaeme.com/citearticle.asp?Ed=19952&Jtype=IJM&VType=11&Itype=6>
- g. Terindek di : Scopus,

Kategori Publikasi Jurnal Ilmiah (beri pada kategori yang tepat)

- Jurnal Ilmiah Internasional Bereputasi (SJR > 0,10)
- Jurnal Ilmiah Internasional Bereputasi (SJR < 0,10)
- Jurnal Ilmiah Internasional terindek di Web of Science clarivate analytics / kelompok emerging sources citation indeks (tidak termasuk SJR)

Hasil Penilaian Peer Review :

Komponen Yang dinilai	Nilai Maksimal Jurnal Ilmiah			Nilai Akhir Yang Diperoleh
	Internasional Bereputasi (SJR > 0,15) Nilai Maks: 40 <input checked="" type="checkbox"/>	Internasional Bereputasi (SJR < 0,15) Nilai Maks: 30 <input type="checkbox"/>	Internasional (tidak terindek SJR) Nilai Maks: 20 <input type="checkbox"/>	
a. Kelengkapan unsur isi jurnal ilmiah (10%)	4,00			3,50
b. Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan (30%)	12,00			9,50
c. Kecukupan dan kemutakhiran data informasi dan metodologi (30%)	12,00			9,50
d. Kelengkapan unsur dan kualitas penerbit (30%)	12,00			9,50
Total = (100%)	40,00			32,00
Nilai Pengusul =				

Surabaya, 14 Agustus 2021
Reviewer 2,



Dr. Ahmat Rizki Sridadi
NIP. 197610292002121002
Jabatan : Lektor Kepala
Unit Kerja: FEB Universitas Airlangga

Judul Karya Ilmiah : Role Of Organizational Citizenship Behaviour In Moderation Effects Of Perceived Organizational Support And Psychological Empowerment On Job Performance

Jumlah Penulis : 2 (dua) orang (1.Myhammad Itqon Ghulami, 2.Tri Siwi Agustina)

Status Pengusul : Penulis ke-2 dari 2 penulis

Catatan Peer Reviewer :

1. Tentang kelengkapan unsur isi :

Komponen yang dimuat dalam artikel karya ilmiah telah lengkap. Memuat abstrak, pendahuluan, tinjauan pustaka, metode penelitian, simpulan, dan daftar pustaka

2. Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan

pembahasan karya ilmiah secara umum mencakup konsep manajemen khususnya perceived organizational support, organizational citizenship behavior, psychological empowerment, job performance. Selain itu kaidah-kaidah penulisan telah tercakup dan pembahasannya relatif cukup.

3. Kecukupan dan kemutakhiran data / informasi serta metodologi

Data dari women entrepreneur di Divisi Sumber Daya Manusia, PT. Petrokimia Gresik , informasi bersumber referensi jurnal dan lainnya umumnya relatif mutakhir, serta metode riset kuantitatif telah digunakan

4. Kelengkapan unsur kualitas penerbit

penerbit cukup berkualitas sebagai jurnal internasional bereputasi, International Journal of Management

Surabaya, 14 Juni 2021

Reviewer 2,



Dr. Ahmad Rizki Sridadi

NIP. 197610292002121002

Jabatan : Lektor Kepala

Unit Kerja: FEB Universitas Airlangga

**FORMULIR HASIL VALIDASI DAN PENILAIAN
KARYA ILMIAH DOSEN UNIVERSITAS AIRLANGGA
(BENTUK PUBLIKASI KARYA ILMIAH : JURNAL ILMIAH INTERNASIONAL)**

A. Identitas Karya Ilmiah

Judul Jurnal Ilmiah (Artikel) : Role Of Organizational Citizenship Behaviour In Moderation Effects Of Perceived Organizational Support And Psychological Empowerment On Job Performance

Jumlah Penulis : 2 (dua) orang (1.Myhammad Itqon Ghulami, 2.Tri Siwi Agustina)

Status Pengusul : Penulis ke-2 dari 2 penulis

Identitas Jurnal Ilmiah :

- a. Nama Jurnal : International Journal of Management
- b. Nomor ISSN : 0976-6502. E-ISSN: 0976-6510
- c. Vol.No.bl.n.Th. : Volume 11, Issue 6 (2020), pp. 2074-2082
- d. Penerbit : IAEME Publication
- e. DOI artikel : [10.34218/IJM.11.6.2020.193](https://doi.org/10.34218/IJM.11.6.2020.193)
- f. Web Jurnal : <http://www.iaeme.com/citearticle.asp?Ed=19952&Jtype=IJM&VType=11&Itype=6>
- g. Terindek di : Scopus,

B. Kategori Publikasi Jurnal Ilmiah : Jurnal Ilmiah Internasional Bereputasi (SJR > 0,10)

(beri √ pada kategori yang tepat)

Jurnal Ilmiah Internasional Bereputasi (SJR < 0,10)

Jurnal Ilmiah Internasional terindekdi Web of Science clarivate analytics / kelompok emerging sources citation indeks (tidak termasuk SJR)

C. Rekapitulasi hasil penilaian angka kredit

Komponen Yang dinilai		Reviewer I	Reviewer II	Nilai Rata-rata
a.	Kelengkapan unsur isi jurnal ilmiah (10%)	4,00	3,50	3,75
b.	Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan (30%)	12,00	9,50	10,75
c.	Kecukupan dan kemutakhiran data informasi dan metodologi (30%)	12,00	9,50	10,75
d.	Kelengkapan unsur dan kualitas penerbit (30%)	12,00	9,50	10,75
Total = (100%)		40,00	32,00	36,00
Penulis ke-2 dari 2 penulis		40% X 36,00 = 14,40		

D. Hasil Validasi Ketua Departemen:

Telah diperiksa dan divalidasi dengan baik, dan sampai pernyataan ini dibuat sebagai karya ilmiah **original / plagiat***, sehingga kami turut bertanggung jawab bahwa karya ilmiah tersebut telah memenuhi syarat kaidah ilmiah, norma akademik, dan norma hukum, sesuai dengan Peraturan Menteri Pendidikan Nasional Nomor 17 Tahun 2010 tanggal 16 Agustus 2010 tentang Pencegahan dan Pananggulangan Plagiat di Perguruan Tinggi.

Namun demikian, apabila di kemudian hari ternyata terbukti bahwa karya ilmiah tersebut merupakan karya Ilmiah Plagiat, maka akan menjadi tanggung jawab mutlak penulis tersebut di atas, baik secara perdata maupun pidana.

Demikian surat pernyataan ini saya buat untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.

Surabaya, 17 Juni 2021
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Unair
Ketua Departemen Manajemen


Dr. Ganda Candra Premananto, SE.,M.Si.
NIP. 197407221999031001