

**LEMBAR
HASIL PENILAIAN SEJAWAT SEBIDANG ATAU PEER REVIEW
KARYA ILMIAH : JURNAL ILMIAH NASIONAL**

- Judul Jurnal Ilmiah (Artikel) : Pengaruh Konflik Pekerjaan-Keluarga Kelelahan Emosional dan Stres Kerja Terhadap Kinerja
- Jumlah Penulis : 3 (tiga) orang (1.Kharis Septina Liftyawan, 2.Faizal Susilo Hadi, 3.Tri Siwi Agustina)
- Status Pengusul : Penulis Ke-3 dari 3 penulis
- Identitas Jurnal Ilmiah :
- a. Nama Jurnal : Jurnal Penelitian IPTEKS
 - b. Nomor ISSN : 2459-9921, e-ISSN: 2528-0570
 - c. Vol. No. bln. Th. : Vol 5, No 1 (2020), P. 1-16;
 - d. Penerbit : Universitas Muhammadiyah Jember
 - e. DOI artikel : <https://doi.org/10.32528/ipteks.v5i1.3000>
 - f. Web Jurnal : http://jurnal.unmuhjember.ac.id/index.php/PENELITIAN_IPTEKS/article/view/3000
 - g. Terindek di : Google Scholar; Crossref
- Kategori Publikasi Jurnal Ilmiah (beri √ pada kategori yang tepat) :
- Jurnal Nasional Terakreditasi (peringkat 1 & 2)
 - Jurnal Nasional Bahasa Inggris (peringkat 3 & 4)
 - Jurnal Nasional Bahasa Indonesia (peringkat 5 & 6)
 - Jurnal Nasional (diluar peringkat 1 - 6)

Hasil Penilaian Peer Review :

Komponen Yang dinilai	Nilai Maksimal Jurnal Ilmiah				Nilai Akhir Yang Diperoleh
	Nasional Terakreditasi (peringkat 1 & 2) Nilai Maks: 25 <input type="checkbox"/>	Nasional Bahasa Inggris (peringkat 3 & 4) Nilai Maks: 20 <input type="checkbox"/>	Nasional Bahasa Indonesia (peringkat 5 & 6) Nilai Maks: 15 <input type="checkbox"/>	Nasional (diluar peringkat 1 - 6) Nilai Maks: 10 <input checked="" type="checkbox"/>	
a. Kelengkapan unsur isi jurnal ilmiah (10%)				1,00	1
b. Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan (30%)				3,00	3
c. Kecukupan dan kemutakhiran data informasi dan metodologi (30%)				3,00	3
d. Kelengkapan unsur dan kualitas penerbit (30%)				3,00	3
Total = (100%)				10,00	10
Nilai Pengusul =					

Surabaya, 21 Mei 2021
Reviewer 1


Dr. Nuri Herachwati, Dra.Ec., M.Si.,M.Sc.
NIP. 196606301992032001
Jabatan : Lektor Kepala
Unit Kerja: FEB Universitas Airlangga

Judul Karya Ilmiah : Pengaruh Konflik Pekerjaan-Keluarga Kelelahan Emosional dan Stres Kerja Terhadap Kinerja

Jumlah Penulis : 3 (tiga) orang (1.Kharis Septina Liftyawan, 2.Faizal Susilo Hadi, 3.Tri Siwi Agustina)

Status Pengusul : Penulis Ke-3 dari 3 penulis

Catatan Peer Reviewer :

1. Tentang kelengkapan unsur isi :

Sesuai dgn gaya penulisan jurnal

2. Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan

Cukup dalam untuk pembahasan tgg konflik pekerjaan keluarga

3. Kecukupan dan kemutakhiran data / informasi serta metodologi

Metodologi jelas

4. Kelengkapan unsur kualitas penerbit

Sesuai dgn petunjuk jurnal

Surabaya, 21 Mei 2021
Reviewer 1,


Dr. Nuri Herachwati, Dra.Ec., M.Si.,M.Sc.
NIP. 196606301992032001
Jabatan : Lektor Kepala
Unit Kerja: FEB Universitas Airlangga

**LEMBAR
HASIL PENILAIAN SEJAWAT SEBIDANG ATAU PEER REVIEW
KARYA ILMIAH : JURNAL ILMIAH NASIONAL**

Judul Makalah : Pengaruh Konflik Pekerjaan-Keluarga Kelelahan Emosional dan Stres Kerja Terhadap Kinerja

Jumlah Penulis : 3 (tiga) orang (1.Kharis Septina Liftyawan, 2.Faizal Susilo Hadi, 3.Tri Siwi Agustina)
Status Pengusul : Penulis Ke-3 dari 3 penulis

Identitas Makalah :

- a. Nama Jurnal : Jurnal Penelitian IPTEKS
- b. Nomor ISSN : 2459-9921, e-ISSN: 2528-0570
- c. Vol. No. bln. Th. : Vol 5, No 1 (2020), P. 1-16;
- d. Penerbit : Universitas Muhammadiyah Jember
- e. DOI artikel : <https://doi.org/10.32528/ipteks.v5i1.3000>
- f. Web Jurnal : http://jurnal.unmuhiember.ac.id/index.php/PENELITIAN_IPTEKS/article/view/3000
- g. Terindek di : Google Scholar; Crossref

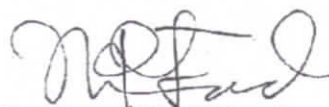
Kategori Publikasi Jurnal Ilmiah (beri pada kategori yang tepat)

- Jurnal Nasional Terakreditasi (peringkat 1 & 2)
- Jurnal Nasional Bahasa Inggris (peringkat 3 & 4)
- Jurnal Nasional Bahasa Indonesia (peringkat 5 & 6)
- Jurnal Nasional (diluar peringkat 1 - 6)

Hasil Penilaian Peer Review :

Komponen Yang dinilai	Nilai Maksimal Jurnal Ilmiah				Nilai Akhir Yang Diperoleh
	Nasional Terakreditasi (peringkat 1 & 2) Nilai Maks: 25 <input type="checkbox"/>	Nasional Bahasa Inggris (peringkat 3 & 4) Nilai Maks: 20 <input type="checkbox"/>	Nasional Bahasa Indonesia (peringkat 5 & 6) Nilai Maks: 15 <input type="checkbox"/>	Nasional (diluar peringkat 1 - 6) Nilai Maks: 10 <input checked="" type="checkbox"/>	
a. Kelengkapan unsur isi jurnal ilmiah (10%)				1,00	0,75
b. Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan (30%)				3,00	1,75
c. Kecukupan dan kemutakhiran data informasi dan metodologi (30%)				3,00	1,75
d. Kelengkapan unsur dan kualitas penerbit (30%)				3,00	1,75
Total = (100%)				10,00	6,00
Nilai Pengusul =					

Surabaya, 14 Juni 2021
Reviewer 2,



Dr. Ahmad Rizki Sridadi
NIP. 197610292002121002
Jabatan : Lektor Kepala
Unit Kerja: FEB Universitas Airlangga

Judul Karya Ilmiah : Pengaruh Konflik Pekerjaan-Keluarga Kelelahan Emosional dan Stres Kerja Terhadap Kinerja

Jumlah Penulis : 3 (tiga) orang (1.Kharis Septina Liftyawan, 2.Faizal Susilo Hadi, 3.Tri Siwi Agustina)

Status Pengusul : Penulis Ke-3 dari 3 penulis

Catatan Peer Reviewer :

1. Tentang kelengkapan unsur isi :

Komponen yang dimuat dalam artikel karya ilmiah lengkap. Memuat abstrak, pendahuluan, tinjauan pustaka, metode penelitian, simpulan, dan daftar pustaka.

2. Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan

pembahasan karya ilmiah secara umum ilmu manajemen, mengenai konflik kerja-keluarga, kelelahan emosional, stres kerja, kinerja. Kaidah-kaidah penulisan relatif sesuai dan pembahasan telah cukup memadai

3. Kecukupan dan kemutakhiran data / informasi serta metodologi

Data dari PT. Morich Indo Fashion II, informasi bersumber referensi jurnal dan lainnya serta menggunakan metode riset kuantitatif meski jumlah populasi tidak disebutkan

4. Kelengkapan unsur kualitas penerbit

penerbit merupakan jurnal nasional, Jurnal Penelitian IPTEKS

Surabaya, 14 Juni 2021

Reviewer 2,



Dr. Ahmad Rizki Sridadi

NIP. 197610292002121002

Jabatan : Lektor Kepala

Unit Kerja: FEB Universitas Airlangga

**FORMULIR HASIL VALIDASI DAN PENILAIAN
KARYA ILMIAH DOSEN UNIVERSITAS AIRLANGGA
(BENTUK PUBLIKASI KARYA ILMIAH : JURNAL ILMIAH NASIONAL)**

A. Identitas Karya Ilmiah

Judul Jurnal Ilmiah (Artikel) : Pengaruh Konflik Pekerjaan-Keluarga Kelelahan Emosional dan Stres Kerja Terhadap Kinerja

Jumlah Penulis : 3 (tiga) orang (1.Kharis Septina Liftyawan, 2.Faizal Susilo Hadi, 3.Tri Siwi Agustina)

Status Pengusul : Penulis Ke-3 dari 3 penulis

Identitas Jurnal Ilmiah :

- a. Nama Jurnal : Jurnal Penelitian IPTEKS
- b. Nomor ISSN : 2459-9921, e-ISSN: 2528-0570
- c. Vol.No.bln.Th. : Vol 5, No 1 (2020), P. 1-16;
- d. Penerbit : Universitas Muhammadiyah Jember
- e. DOI artikel : <https://doi.org/10.32528/ipteks.v5i1.3000>
- f. Web Jurnal : http://jurnal.unmuhjember.ac.id/index.php/PENELITIAN_IPTEK_S/article/view/3000
- g. Terindek di : Google Scholar; Crossref

B. Kategori Publikasi Jurnal Ilmiah (beri pada kategori yang tepat)

- Jurnal Nasional Terakreditasi (peringkat 1 & 2)
- Jurnal Nasional Bahasa Inggris (peringkat 3 & 4)
- Jurnal Nasional Bahasa Indonesia (peringkat 5 & 6)
- Jurnal Nasional (diluar peringkat 1 - 6)

C. Rekapitulasi hasil penilaian angka kredit

Komponen Yang dinilai		Reviewer I	Reviewer II	Nilai Rata-rata
a.	Kelengkapan unsur isi jurnal ilmiah (10%)	1,00	0,75	0,88
b.	Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan (30%)	3,00	1,75	2,38
c.	Kecukupan dan kemutakhiran data informasi dan metodologi (30%)	3,00	1,75	2,38
d.	Kelengkapan unsur dan kualitas penerbit (30%)	3,00	1,75	2,38
Total = (100%)		10,00	6,00	8,00
Penulis Ke-3 dari 3 penulis		20% X 8,00 = 1,60		

D. Hasil Validasi Ketua Departemen:

Telah diperiksa dan divalidasi dengan baik, dan sampai pernyataan ini dibuat sebagai karya ilmiah **original / plagiat***, sehingga kami turut bertanggung jawab bahwa karya ilmiah tersebut telah memenuhi syarat kaidah ilmiah, norma akademik, dan norma hukum, sesuai dengan Peraturan Menteri Pendidikan Nasional Nomor 17 Tahun 2010 tanggal 16 Agustus 2010 tentang Pencegahan dan Pananggulangan Plagiat di Perguruan Tinggi.

Namun demikian, apabila di kemudian hari ternyata terbukti bahwa karya ilmiah tersebut merupakan karya Ilmiah Plagiat, maka akan menjadi tanggung jawab mutlak penulis tersebut di atas, baik secara perdata maupun pidana.

Demikian surat pernyataan ini saya buat untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.

Surabaya, 17 Juni 2021

Fakultas Ekonomi dan Bisnis Unair
Ketua Departemen Manajemen



Dr. Gancar Gancara Premananto, SE.,M.Si.
NIP. 197407221999031001