

**PENGARUH *WORKPLACE SPIRITUALITY* TERHADAP
JOB PERFORMANCE DENGAN MEDIASI *WORK*
ENGAGEMENT DAN *THRIVING AT WORK* DI
PT. SKYLINE JAYA SURABAYA**

TESIS

**Diajukan untuk memenuhi sebagian persyaratan
dalam memperoleh gelar Magister Sains Manajemen (M.S.M.) pada
Departemen Manajemen Program Studi Magister Sains Manajemen**



**Oleh
RR ARETTA PRADIPTA JIWA
NIM : 041814153008**

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
MAGISTER SAINS MANAJEMEN
UNIVERSITAS AIRLANGGA
SURABAYA**

2021

LEMBAR PENGESAHAN TESIS

**PENGARUH *WORKPLACE SPIRITUALITY* TERHADAP
JOB PERFORMANCE DENGAN MEDIASI *WORK
ENGAGEMENT* DAN *THRIVING AT WORK* DI
PT. SKYLINE JAYA SURABAYA**

oleh:

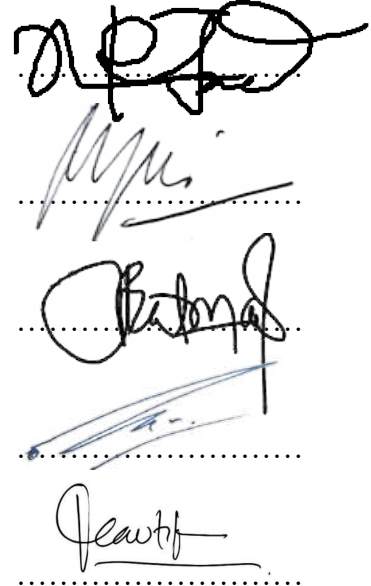
RR ARETTA PRADIPTA JIWA
NIM : 041814153008

Telah dipertahankan di depan Dewan Penguji pada
Tanggal 30 April 2021 dan dinyatakan memenuhi syarat untuk
diterima

Susunan Dewan Penguji

1. Dr. Ahmad Rizki Sridadi.
NIP. 197610292002121002
(Dosen Pembimbing)
2. Dr. Praptini Yulianti, S.E., M.Si.
NIP. 195807191994032001
(Ketua Penguji)
3. Dr. Dwi Ratmawati, M.Com.
NIP.195403051982032002
(Dosen Penguji I)
4. Prof.Dr. Fendy Suhariadi, MT., Psi.
NIP. 196601171990021001
(Dosen Penguji II)
5. Dian Ekowati, S.E., MSi., M.App(Org.Ch)., Ph.D.
NIP. 197406081999032002
(Dosen Penguji III)

Tanda Tangan



Surabaya, 30 Juni 2021

Ketua Program Studi Magister Sains Manajemen
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Airlangga



Dr. Rahmat Setiawan, SE., MM.
NIP. 197901262003121001

PERNYATAAN

Saya, (Rr Aretta Pradipta Jiwa, 041814153008), menyatakan bahwa;

1. Tesis saya ini adalah asli dan benar-benar hasil karya saya sendiri, dan bukan hasil karya orang lain dengan mengatasnamakan saya, serta bukan merupakan hasil peniruan atau penjiplakan (*plagiarism*) dari karya orang lain. Tesis ini belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik baik di Universitas Airlangga, maupun di perguruan tinggi lainnya.
2. Di dalam tesis ini tidak terdapat karya atau pendapat yang telah ditulis atau dipublikasikan orang lain, kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan sebagai acuan dengan disebutkan nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar pustaka.
3. Pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya, dan apabila dikemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran dalam pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang telah diperoleh karena karya tulis tesis ini, serta sanksi-sanksi lainnya sesuai dengan norma dan peraturan yang berlaku di Universitas Airlangga.

Surabaya, 05 April 2021



Rr Aretta Pradipta Jiwa

NIM: 041814153008

DECLARATION

I, (Rr Aretta Pradipta Jiwa, 041814153008), declare that:

1. My thesis is genuine and truly my own creation, and is not another's person work made under my name, nor a piracy or plagiarism. This thesis has never been submitted to obtain an academic degree in Airlangga University or in any other universities/colleges.
2. This thesis does not contain any work or opinion written or published by anyone, unless clearly acknowledged or referred to by quoting the author's name and stated in the References.
3. This statement is true; if on the future this statement is proven to be fraud and dishonest, I agree to receive an academic sanction in the form of removal of the degree obtained through this thesis, and other sanctions in accordance with the prevailing norms and regulations in Airlangga University.

Surabaya, 05 April 2021

Declared by,



Rr Aretta Pradipta Jiwa

NIM: 041814153008

KATA PENGANTAR

Puji syukur kepada Allah SWT atas rahmat dan karunia-Nya sehingga dapat menyelesaikan penelitian dan tesis yang berjudul **PENGARUH *WORKPLACE SPIRITUALITY* TERHADAP *JOB PERFORMANCE* DENGAN MEDIASI *WORK ENGAGEMENT* DAN *THRIVING AT WORK* DI PT. SKYLINE JAYA SURABAYA**. Tesis ini adalah untuk memenuhi salah satu syarat kelulusan dalam meraih derajat kesarjanaan program Strata Dua (S2) Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Airlangga.

Selama penelitian dan penyusunan laporan penelitian dalam tesis ini, penulis tidak luput dari kendala. Kendala tersebut dapat diatasi penulis berkat adanya bantuan, bimbingan dan dukungan dari berbagai pihak, oleh karena itu penulis ingin menyampaikan rasa terima kasih sebesar-besarnya kepada:

1. Prof. Dr Moh. Nasih, SE., MT., Ak., CMA, selaku Rektor Universitas Airlangga
2. Prof. Dr. Hj. Dian Agustin, SE., M.Si., Ak, selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Airlangga.
3. Dr. Rahmat Setiawan, SE., MM, selaku Ketua Program Studi Magister Sains Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Airlangga.
4. Dr. Ahmad Rizki Sridadi, selaku pembimbing utama yang telah memberikan bimbingan kepada penulis.
5. Segenap dosen pengajar Magister Sains Manajemen (MSM) Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Airlangga dan khususnya tim dosen

Konsentrasi *Human Resource Management* (HRM), terima kasih atas seluruh ilmu pengetahuan serta pengalaman yang telah dibagikan kepada penulis selama proses belajar mengajar di perkuliahan.

6. Orang tua dan keluarga yang selalu memberikan dukungan, semangat dan doa.
7. Seluruh teman mahasiswa MSM seangkatan, terima kasih atas persahabatan yang terjalin.
8. Segenap staff akademik MSM dan MM atas seluruh bantuannya.
9. Semua pihak yang telah membantu dalam penulisan tesis ini yang tidak dapat penulis sebutkan satu-persatu.

Semoga tesis ini dapat bermanfaat bagi pembaca dan berguna bagi pihak pihak yang membutuhkan.

Surabaya, 05 April 2021

Penulis