

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PENGESAHAN PENGUJI	ii
HALAMAN PERNYATAAN ORISINALITAS.....	iii
KATA PENGANTAR	v
ABSTRAK	vii
ABSTRACT.....	viii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL.....	xii
DAFTAR GAMBAR	xiii
DAFTAR LAMPIRAN	xiv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah.....	12
1.3 Tujuan Penelitian	13
1.4 Manfaat Penelitian	13
1.5 Lingkup Penelitian	14
1.6 Sistematika Penulisan	14
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	17
2.1 Landasan Teori	17
2.1.1 <i>Workplace Spirituality</i>	17
2.1.2 <i>Job Performance</i>	22
2.1.3 <i>Work Engagement</i>	26
2.1.4 <i>Thriving at Work</i>	30
2.2 Penelitian Terdahulu	33
2.3 Hubungan Antar Variabel.....	41
2.3.1 Pengaruh <i>workplace spirituality</i> terhadap <i>job performance</i>	41
2.3.2 <i>Work engagement</i> memediasi <i>workplace spirituality</i> dan <i>job performance</i>	43

2.3.3 <i>Thriving at work</i> memediasi <i>workplace spirituality</i> dan <i>job performance</i>	45
2.4 Kerangka Konseptual.....	47
BAB III METODE PENELITIAN.....	48
3.1 Pendekatan Penelitian	48
3.2 Identifikasi Variabel	48
3.2.1 Variabel Independen (Variabel Bebas)	49
3.2.2 Variabel Dependen (Variabel Terikat).....	49
3.2.3 Variabel Mediasi (Variabel Intervening)	49
3.3 Definisi Operasional Variabel	50
3.3.1 Variabel <i>Workplace Spirituality</i>	50
3.3.2 Variabel <i>Job Performance</i>	51
3.3.3 Variabel <i>Work Engagement</i>	52
3.3.4 Variabel <i>Thriving at Work</i>	53
3.3.5 Skala Pengukuran.....	54
3.4 Jenis dan Sumber Data.....	55
3.5 Prosedur Pengumpulan Data.....	56
3.6 Populasi dan Sampel.....	57
3.6.1 Populasi.....	57
3.6.2 Sampel.....	58
3.7 Teknik Analisis	58
3.7.1 <i>Partial Least Square (PLS)</i>	58
3.7.2 Model Pengukuran (<i>Outer Model</i>).....	58
3.7.3 Model Struktural (<i>Inner Model</i>).....	60
3.7.4 Pembuktian Hipotesis	61
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	62
4.1 Gambaran Umum Objek dan Subjek Penelitian	62
4.2 Deskripsi Hasil Penelitian.....	71
4.2.1 Karakteristik Responden	71
4.3 Analisis <i>Partial Least Square (PLS)</i>	74
4.3.1 Pengujian <i>Outer Model</i>	74

4.3.2 Deskripsi Jawaban Responden.....	84
4.4 Pengujian Hipotesis	97
4.4.1 Pengujian <i>Inner Model</i>	97
4.4.2 Koefisien Determinasi.....	98
4.4.3 Penilaian <i>Goodness of Fit</i>	102
4.4.4 Estimasi Koefisien Jalur.....	103
4.4.5 Koefisien Parameter	105
4.5 Pengujian Efek Mediasi	107
4.5.1 <i>Sobel Test (Workplace Spirituality, Work Engagement dan Job Performance)</i>	108
4.5.2 <i>Sobel Test (Workplace Spirituality, Thriving at Work dan Job Performance)</i>	109
4.6 Pembahasan	110
4.6.1 Pengaruh <i>Workplace Spirituality</i> terhadap <i>Job Performance</i>	110
4.6.2 Pengaruh <i>Workplace Spirituality</i> terhadap <i>Job Performance</i> melalui <i>Work Engagement</i>	114
4.6.3 Pengaruh <i>Workplace Spirituality</i> terhadap <i>Job Performance</i> melalui <i>Thriving at Work</i>	117
BAB V PENUTUP.....	121
5.1 Kesimpulan	121
5.2 Keterbatasan Studi	121
5.3 Saran	122

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN-LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

Tabel 4.1	Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	72
Tabel 4.2	Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	72
Tabel 4.3	Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	73
Tabel 4.4	Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja.....	74
Tabel 4.5	Nilai <i>Outer Loading</i> Pada Variabel <i>Workplace Spirituality</i>	77
Tabel 4.6	Nilai <i>Outer Loading</i> Pada Variabel <i>Job Performance</i>	78
Tabel 4.7	Nilai <i>Outer Loading</i> Pada Variabel <i>Work Engagement</i>	78
Tabel 4.8	Nilai <i>Outer Loading</i> Pada Variabel <i>Thriving at Work</i>	79
Tabel 4.9	<i>Average Variance Extracted</i> (AVE)	80
Tabel 4.10	Nilai <i>Cross Loading</i>	81
Tabel 4.11	Nilai <i>Composite Reliability</i> dan <i>Cronbach's Alpha</i>	83
Tabel 4.12	Kategori Penilaian	85
Tabel 4.13	Deskripsi Jawaban Responden pada Variabel <i>Workplace Spirituality</i>	86
Tabel 4.14	Deskripsi Jawaban Responden pada Variabel <i>Job Performance</i>	89
Tabel 4.15	Deskripsi Jawaban Responden pada Variabel <i>Work Engagement</i>	92
Tabel 4.16	Deskripsi Jawaban Responden pada Variabel <i>Thriving at Work</i>	95
Tabel 4.17	Nilai <i>R-Square</i>	99
Tabel 4.18	Nilai <i>Path Coefficient</i>	103
Tabel 4.19	Nilai <i>Coefficient Parameter</i>	106

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1	Grafik Jumlah Target Dibandingkan Dengan Realisasi Produk Yang Dihasilkan Karyawan PT. Skyline Jaya Tahun 2018 – 2019.....	3
Gambar 1.2	Kedisiplinan Kerja PT. Skyline Jaya tahun 2016 – 2018.....	7
Gambar 2.3	Kerangka Konseptual Penelitian	47
Gambar 4.4	Struktur Organisasi PT. Skyline Jaya	65
Gambar 4.5	Diagram Jalur <i>Outer Model</i> PLS	76
Gambar 4.6	Diagram Jalur <i>Inner Model</i> PLS.....	97
Gambar 4.7	Hasil <i>Sobel Test</i> Hipotesis 2	108
Gambar 4.8	Hasil <i>Sobel Test</i> Hipotesis 3	109

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner

Lampiran 2 Tabulasi Data Kuesioner

Lampiran 3 Data Responden

Lampiran 4 Hasil *Outer Model*

Lampiran 5 Hasil *Inner Model*