

## ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh komite remunerasi dan kinerja perusahaan (*ROA*) terhadap remunerasi eksekutif dengan menggunakan sampel perusahaan non-keuangan di Indonesia yang terdaftar di Bursa Efek Indonesia (BEI) periode 2015-2019. Metode pengambilan sampel menggunakan *purposive sampling*, dan metode analisis yang digunakan pada penelitian ini adalah metode regresi linier berganda. Jumlah sampel yang digunakan dalam penelitian ini sebanyak 135 perusahaan dengan jumlah data observasi sebesar 675. Berdasarkan hasil analisis dapat disimpulkan bahwa komite remunerasi dan kinerja perusahaan (*ROA*) berpengaruh positif signifikan terhadap remunerasi eksekutif. Selain komite remunerasi dan kinerja perusahaan, *size*, *leverage*, dan umur perusahaan juga dapat mempengaruhi remunerasi eksekutif.

**Kata kunci:** remunerasi eksekutif, komite remunerasi, kinerja perusahaan