

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh *family CEO* (direktur utama keluarga) dan dimoderasi oleh karakteristik demografi *CEO* terhadap kebijakan dividen yang diprosikan dengan *Dividend Payout Ratio* (DPR). Jumlah observasi yang digunakan dalam penelitian ini sejumlah 431 observasi pada 104 perusahaan keluarga non keuangan yang terdaftar pada BEI periode 2014-2018, dengan metode *purposive sampling* untuk pengumpulan sampel. Pengujian model dalam penelitian ini menggunakan metode analisis linear berganda untuk membuktikan pengaruh dari *family CEO* terhadap kebijakan dan dimoderasi oleh karakteristik demografi *CEO*. Karakteristik demografi *CEO* dalam penelitian ini dibagi menjadi tiga, yaitu *CEO Tenure*, *Foreign CEO* dan *CEO Age*. Hasil dari penelitian ini membuktikan bahwa *family CEO* berpengaruh negatif signifikan terhadap kebijakan dividen. Pengaruh tersebut diperkuat dengan adanya *CEO* yang mempunyai jabatan lama dan berkewarganegaraan asing (WNA), sedangkan *CEO* yang berusia tua akan memperlemah pengaruh negatif *family CEO* terhadap kebijakan dividen.

Kata Kunci: *family CEO*, kebijakan dividen, karakteristik demografi *CEO*, perusahaan keluarga.